

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru wiedzy **nauki społeczne**, z dziedziny **nauk ekonomicznych**, w dyscyplinie **nauki o zarządzaniu**

POZIOM KSZTAŁCENIA: I stopień, studia licencjackie

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie Przedsiębiorstwem

JĘZYK STUDIÓW: polski

Zawartość:

1. Zakładane efekty kształcenia kierunkowe – zał. nr. 1
2. Zakładane efekty kształcenia specjalności – zał. nr. 2
3. Program studiów – zał. nr 3
4. Zasady zaliczania praktyki – zał. nr 4
5. Plan studiów – zał. nr. 5
6. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 6

Uchwała Rady Wydziału z dnia **29.04.2014**

Obowiązuje od **1.10.2014**

PROGRAM STUDIÓW

1. Opis

| | |
|--|---|
| <i>Liczba semestrów:</i> 6 | <i>Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji:</i> 180 |
| <i>Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia):</i> ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 49/2013 <i>z dnia 28 maja 2013 r.</i> <i>w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia w Politechnice Wrocławskiej na rok akademicki 2014/2015</i> | <i>Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje</i> <i>tytuł zawodowy: licencjat</i> <i>kwalifikacje I stopnia</i> |
| <i>Możliwość kontynuacji studiów:</i> Studia drugiego stopnia | <i>Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:</i> Absolwent potrafi zainicjować i zorganizować działalność gospodarczą w wybranej formie organizacyjno-prawnej, potrafi formułować alternatywne rozwiązania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych. potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zachowania członków zespołów pracowniczych oraz stosować typowe techniki wpływu na te zachowania, potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy, umie dobierać i tworzyć proste instrumenty informatyczne wspierające rozwiązanie typowych problemów zarządczych. Umiejętności te kwalifikują go do pracy na stanowiskach merytorycznych w obszarach: organizacji i planowania produkcji, marketingu, logistyki, rachunkowości, kadr, organizacji i zarządzania oraz związanych z wdrażaniem systemów informatycznych w zarządzaniu. Może także pełnić funkcje kierownika małego zespołu pracowników, a w szczególności prowadzić własną działalność gospodarczą. |

Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:

Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:

- Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;
- Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy;
- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia

wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modułem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej infrastruktury Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych.

Na pierwszym stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowani do kontynuacji studiów na II stopniu oraz prowadzenia prostych prac badawczych.

2. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH

Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH

Dyscypliny naukowe: NAUKI O ZARZĄDZANIU; FINANSE; EKONOMIA

Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

3. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane efekty kształcenia na studiach I stopnia odpowiadają następującym potrzebom pracodawców na rynku pracy:

- Interdyscyplinarny charakter kompetencje pracowników (pracodawcy – małe i średnie przedsiębiorstwa);
- Samodzielność pracowników, ale także umiejętność współpracy z innymi w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w poszczególnych obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Otwartość na stosowanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i otwartość na innowacje: nowe zawody– według portalu pracuj.pl - np. analityk procesów inwestycyjnych, specjalista na potrzeby e-biznesu (E-marketer i e-Architekt), specjalista ds. zarządzania projektami.

„Tradycyjni” specjaliści w zakresie marketingu, finansów, kadr, organizacji produkcji, logistyki, technologii IT w zarządzaniu wciąż są poszukiwani na rynku pracy, ale muszą charakteryzować się wysokim poziomem kompetencji merytorycznych i społecznych, tak aby mogli spełnić powyższe oczekiwania pracodawców. Program kształcenia studentów kierunku Zarządzanie na studiach I stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i osiągnięcia właśnie takich kompetencji.

4. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. ...2.... pkt. ECTS):

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Spo- sób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|-------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|---|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łączna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | PSZ1117W | Psychologia | 2 | | | | | K1_ZARZ_W17 | 30 | 30 | 1 | 1,0 | T | Z | | | KO | Ob. |
| 2 | SCZ1109W | Socjologia | 2 | | | | | K1_ZARZ_W17 | 30 | 30 | 1 | 1,0 | T | Z | | | KO | Ob. |
| Razem | | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 60 | 60 | 2 | 2,0 | | | | | | |

4.1.1.2 Moduł *Języki obce* (min. ...5..... pkt ECTS):

| L.p. | Kod | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów) | Tygodniowa | Symbol kierunk. | Liczba | Liczba | Forma ² kursu/ | Spo- | Kurs/grupa kursów |
|------|-----|---|------------|--------------------|--------|--------|------------------------------|------|-------------------|
|------|-----|---|------------|--------------------|--------|--------|------------------------------|------|-------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|--|----|----|---|-----|--|--|--|--|--|--|
| Razem | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | | 30 | 30 | 1 | 1,0 | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|--|----|----|---|-----|--|--|--|--|--|--|

4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. ..4.. pkt ECTS):

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęc BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | IEZ1146W | Technologie informacyjne | 2 | | | | | K1_ZARZ_W26 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob. |
| 2 | IEZ1146L | Technologie informacyjne | | | 1 | | | K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob. |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Razem | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | | 45 | 120 | 4 | 1,5 | | | | | | |

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

| | | | | |
|----------------------|------------------|------------------|-------------------|--|
| Łączna liczba godzin | Łączna | Łączna | Łączna | Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹ |
| | liczba godzin | liczba godzin | liczba punktów | |
| | ZZU | CNPS | ECTS | |

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|-----|-----|----|-----|
| w | ć | l | p | s | | | | |
| 6 | 10 | 1 | 0 | 0 | 255 | 360 | 12 | 8,5 |

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształcenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zaliczenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|--|--------------------------|---|---|---|---|---|---------------|------|------------------|-----------------------|---|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łąćzna | zajęć BK ¹ | | | ogólno-uczelniane ⁴ | o charakt. praktycznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | MAP8010 | Matematyka (GK) | 2 | 2 | | | | K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 | 60 | 270 | 9 | 2,0 | T | E | | | PD | Ob. |
| 2 | MAZ1126W | Matematyka ekonomiczna | 2 | | | | | K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W23 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | PD | Ob. |
| 3 | MAZ1126C | Matematyka ekonomiczna | | 1 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | PD | Ob. |
| 4 | MAZ1127W | Statystyka opisowa | 2 | | | | | K1_ZARZ_W25 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | PD | Ob. |
| 5 | MAZ1127C | Statystyka opisowa | | 1 | | | | K1_ZARZ_U15 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | PD | Ob. |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|---|---|---|---|-------------|--|-----|-----|----|-----|--|--|--|--|
| | | | | | | | K1_ZARZ_U14 | | | | | | | | | |
| | | Razem | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | | 150 | 630 | 21 | 5,0 | | | | |

4.1.2.2 Moduł *Fizyka*

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|---|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łączna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | FZZ1103W | Fizyka środowiska pracy | 1 | | | | | K1_ZARZ_W22 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | PD | Ob. |
| 2 | FZZ1103C | Fizyka środowiska pracy | | 1 | | | | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U13 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | PD | Ob. |
| 3 | FZZ1103L | Fizyka środowiska pracy | | | 1 | | | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U13 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | PD | Ob. |
| | | Razem | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | 45 | 120 | 4 | 1,5 | | | | | | |

4.1.2.3 Moduł *Chemia*

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|---------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|--|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łączna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Razem | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

| Łączna liczba godzin | | | | | Łączna liczba godzin ZZU | Łączna liczba godzin CNPS | Łączna liczba punktów ECTS | Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹ |
|----------------------|----------|----------|----------|----------|---------------------------------------|--|---|--|
| w | ć | l | p | s | | | | |
| 7 | 5 | 1 | 0 | 0 | 195 | 750 | 25 | 6,5 |

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształcenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/grupy kursów | Sposób ³ zaliczenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|--|--------------------------|---|---|---|---|--|---------------|------|------------------|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łąćzna | zajęć BK ¹ | | | ogólno-uczelniane ⁴ | o charakt. praktycznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | FBZ3128W | Analiza finansowa wspomagana komputerem | 1 | | | | | K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | | K | Ob |
| 2 | FBZ3128L | Analiza finansowa wspomagana komputerem | | | 1 | | | K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 S1_ZARZ_ZP_U01 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 3 | ZMZ1229W | Badania marketingowe | 2 | | | | | K1_ZARZ_W10 S1_ZARZ_ZP_W03 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |
| 4 | FBZ2110W | Finanse przedsiębiorstw | 2 | | | | | K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | E | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|-----------------------------------|---|--|---|--|--|--|----|-----|---|-----|---|---|--|---|---|----|----|
| 5 | FBZ2110C | Finanse przedsiębiorstw | 1 | | | | | K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 S1_ZARZ_ZP_U01 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob | |
| 6 | IEZ3112W | Informatyczne systemy zarządzania | 2 | | | | | K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 S1_ZARZ_ZP_W06 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | | K | Ob |
| 7 | IEZ3112L | Informatyczne systemy zarządzania | | | 1 | | | K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_ZP_U05 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | P | K | Ob |
| 8 | ZMZ1230W | Logistyka | 1 | | | | | K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W14 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|---|--|--|--|--|--|----|-----|---|-----|---|---|--|---|---|----|----|
| 9 | ZMZ1230C | Logistyka | 1 | | | | | K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob | |
| 10 | EKZ1125W | Makroekonomia | 2 | | | | | K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W03 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | | K | Ob |
| 11 | EKZ1125C | Makroekonomia | 1 | | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | | P | K | Ob |
| 12 | ZMZ2114W | Metody i narzędzia podejmowania decyzji | 1 | | | | | K1_ZARZ_W24 S1_ZARZ_ZP_W09 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | | K | Ob |
| 13 | ZMZ2114L | Metody i narzędzia podejmowania decyzji | 1 | | | | | K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_ZP_U09 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | | P | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|-----------------------------------|---|--|--|--|--|--|----|-----|---|-----|---|---|--|---|---|----|
| 14 | ZMZ3129W | Metody i techniki organizatorskie | 1 | | | | | K1_ZARZ_W07 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W16 S1_ZARZ_ZP_W10 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | K | Ob |
| 15 | ZMZ3129C | Metody i techniki organizatorskie | 1 | | | | | K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K06 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U01 S1_ZARZ_ZP_U10 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 16 | EKZ1126W | Mikroekonomia | 2 | | | | | K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | K | Ob |
| 17 | EKZ1126C | Mikroekonomia | 2 | | | | | K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U03 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | K | Ob |
| 18 | ZMZ1117W | Nauka o organizacji | 2 | | | | | K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W06 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|----------------------|---|---|--|--|--|--|----|-----|---|-----|---|---|--|---|---|----|
| 19 | ZMZ1117C | Nauka o organizacji | | 1 | | | | K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 20 | FBZ1148W | Podstawy finansów | 2 | | | | | K1_ZARZ_W11 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |
| 21 | ZMZ2113W | Podstawy marketingu | 2 | | | | | K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W10 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | K | Ob |
| 22 | ZMZ2113C | Podstawy marketingu | | 2 | | | | K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | K | Ob |
| 23 | ZMZ1116W | Podstawy zarządzania | | 2 | | | | K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W18 K1_ZARZ_W19 K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W07 K1_ZARZ_W08 | 30 | 120 | 4 | 1,0 | T | E | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|----------------------------|---|---|--|--|---|--|----|-----|---|-----|---|---|--|---|---|----|
| 26 | ZMZ1232Q | PRAKTYKA (4 lub 5 semestr) | | | | | | | 0 | 150 | 5 | 0,0 | T | Z | | P | K | Ob |
| 27 | PRZ1120W | Prawo cywilne i handlowe | 2 | | | | | K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W04 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |
| 28 | PRZ1120C | Prawo cywilne i handlowe | | 1 | | | | K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U06 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 29 | FBZ2108W | Rachunkowość finansowa | 2 | | | | | K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |
| 30 | FBZ2108C | Rachunkowość finansowa | | 1 | | | | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 S1_ZARZ_ZP_U01 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 31 | ZMZ3206S | Seminarium dyplomowe | | | | | 1 | K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|--------------------------|---|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|----|----|---|-----|---|---|--|--|---|---|----|----|
| 34 | ZMZ3133L | Trening kierowniczy | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 S1_ZARZ_ZP_U10 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | P | K | Ob | |
| 35 | SCZ2102W | Zachowania organizacyjne | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | K1_ZARZ_W18 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | | | K | Ob |
| 36 | SCZ2102C | Zachowania organizacyjne | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | K1_ZARZ_K09 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K06 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U10 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | | P | K | Ob | |
| 37 | FBZ3108W | Zarządzanie finansami | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01 S1_ZARZ_ZP_W09 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|--------------------------|---|--|--|--|--|--|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|----|
| 38 | FBZ3108C | Zarządzanie finansami | 1 | | | | | K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 S1_ZARZ_ZP_U01 S1_ZARZ_ZP_U09 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 39 | ZMZ1233W | Zarządzanie jakością | 2 | | | | | K1_ZARZ_W15 S1_ZARZ_ZP_W05 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | E | | | K | Ob |
| 40 | ZMZ1233C | Zarządzanie jakością | 2 | | | | | K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U06 S1_ZARZ_ZP_U06 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | K | Ob |
| 41 | ZMZ1241W | Zarządzanie marketingowe | 1 | | | | | K1_ZARZ_W10 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|----------------------------------|---|--|--|--|--|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|----|
| 42 | ZMZ1241C | Zarządzanie marketingowe | 1 | | | | | K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U08 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 43 | ZMZ3177W | Zarządzanie personelem | 2 | | | | | K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W12 S1_ZARZ_ZP_W04 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |
| 44 | ZMZ3177C | Zarządzanie personelem | 2 | | | | | K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 S1_ZARZ_ZP_U04 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | K | Ob |
| 45 | ZMZ1234W | Zarządzanie procesami | 2 | | | | | K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W16 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | K | Ob |
| 46 | ZMZ1235W | Zarządzanie produkcją i usługami | 1 | | | | | K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W13 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | E | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|----------------------------------|---|--|--|--|--|--|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|----|
| 47 | ZMZ1235C | Zarządzanie produkcją i usługami | 1 | | | | | K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U08 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 48 | ZMZ1235L | Zarządzanie produkcją i usługami | 1 | | | | | K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U08 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | K | Ob |
| 49 | ZMZ1236W | Zarządzanie projektami | 2 | | | | | K1_ZARZ_W18 K1_ZARZ_W20 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | E | | | K | Ob |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----------|------------------------|----|----|---|---|-------------|------|------|-----|------|---|---|---|---|----|
| 50 | ZMZ1236C | Zarządzanie projektami | 1 | | | | K1_ZARZ_K06 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | P | K | Ob |
| | | | | | | | K1_ZARZ_K08 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_K07 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_K01 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U12 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_K03 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U08 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U02 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U03 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U05 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U07 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | K1_ZARZ_U10 | | | | | | | | | |
| K1_ZARZ_U09 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| K1_ZARZ_K02 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Razem | | | 40 | 22 | 6 | 2 | 1 | 1065 | 3330 | 111 | 34,5 | | | | | |

4.1.3.2 Moduł ...

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zaliczenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|---------------|------|------------------|--------------------------|--|-----------------------------------|---|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęc BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|---|------------------|-----------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | - - - | Moduł kompetencji społecznych | | | | | 2 | S1_ZARZ_ZP_U11 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | KO | W |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Razem | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | 30 | 90 | 3 | 1,0 | | | | | | |

Moduł kompetencji społecznych

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Spo- sób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|---|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | PSZ1142S | Efektywna praca w zespole | | | | | | 2 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | P | KO | W | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|---------------------------------------|--|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|---|----|---|
| 2 | PSZ1143S | Komunikacja interpersonalna | | | | | 2 | K1_ZARZ_U18 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K06 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K02 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | P | KO | W |
| 3 | PSZ1144S | Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów | | | | | 2 | K1_ZARZ_U18 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K06 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K02 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | P | KO | W |

4.2.3 Lista modułów kierunkowych

4.2.3.1 Moduł (min. pkt ECTS):

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|---------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Razem | | | | | | | | | | | | | | | | |

Razem dla modułów kierunkowych:

| łącna liczba godzin | | | | | łącna liczba godzin ZZU | łącna liczba godzin CNPS | łącna liczba punktów ECTS | Liczba punktów ECTS zajęć BK ³ |
|---------------------|---|---|---|---|--------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| w | ć | l | p | s | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

4.2.4.1 Lista modułów specjalnościowych

4.2.4.1 Moduł *Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność) (min. 29.... pkt ECTS):*

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Spo- sób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|-------|----------------------------|---|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|---|------------------|------------|---------------------|--------------------------|---|---|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęc BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | --- | Moduł Badania marketingowe | | 2 | | | | S1_ZARZ_ZP_U03 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 2 | --- | Moduł diagnostyczno-projektowy | | | | | 2 | | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 3 | --- | Moduł informatyczny | 7 | 2 | 5 | | | S1_ZARZ_ZP_W06 S1_ZARZ_ZP_U05 | 210 | 450 | 15 | 7,0 | T | Z | | | S | W |
| 4 | --- | Moduł nauk ekonomicznych | 2 | 1 | | | | S1_ZARZ_ZP_W07 S1_ZARZ_ZP_U07 | 45 | 120 | 4 | 1,5 | T | Z | | | S | W |
| 5 | --- | Moduł nauk prawnych | 2 | 2 | | | | S1_ZARZ_ZP_W08 S1_ZARZ_ZP_U08 | 60 | 120 | 4 | 2,0 | T | Z | | | S | W |
| Razem | | | 11 | 7 | 5 | 2 | 0 | | 375 | 510 | 29 | 12,5 | | | | | | |

Moduł *Badania marketingowe (min. .3... pkt ECTS):*

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|---|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | ZMZ1428C | Konstruowanie kwestionariuszy marketingowych | | 2 | | | | K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 2 | ZMZ1429C | Badania zachowań konsumenckich | | 2 | | | | K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 3 | ZMZ1430C | Praktyczne aspekty badań marketingowych | | 2 | | | | K1_ZARZ_U14 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | IEZ3125P | Analiza i projektowanie użytecznych systemów interakcyjnych | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | P | S | W | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 2 | ZMZ3174P | Analiza strategii marketingowych w Internecie i mediach elektronicznych | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 3 | IEZ3133P | Analiza wielokryterialna decyzji w przedsiębiorstwie | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 4 | ZMZ3176P | Analiza, ocena i reengineering procesów logistycznych w przedsiębiorstwie | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 5 | FBZ3117P | Diagnostyka ekonomiczna przedsiębiorstwa | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|--|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 6 | IEZ3127P | Diagnostyka ergonomiczna i projektowanie stanowisk pracy | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 7 | ZMZ3157P | Doskonalenie działalności marketingowej | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|--|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 8 | ZMZ1432P | Doskonalenie funkcji personalnej w organizacji | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 9 | IEZ3132P | Doskonalenie systemów informacyjnych organizacji | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 10 | ZMZ3204P | Doskonalenie systemów zarządzania jakością | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 11 | FBZ3130P | Optymalizacja struktury finansowej przedsiębiorstwa | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 12 | EKZ3112P | Ekonomiczne uwarunkowania rozwoju przedsiębiorstw na rynku UE | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 13 | IEZ3134P | Gospodarka elektroniczna | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|--|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 14 | PSZ3110P | Komunikacja interpersonalna | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 15 | ZMZ3142P | Metody i techniki zarządzania projektami | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|--|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 16 | ZMZ3150P | Metody i techniki zarządzania w praktyce | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 17 | FBZ3122P | Planowanie finansowe i techniki DCF | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 18 | ZMZ3153P | Praktyka badań marketingowych | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 19 | IEZ3135P | Problemy informatyzacji przedsiębiorstw - diagnoza studiów przypadków | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 20 | ZMZ3205P | Przedsiębiorczość - podejmowanie, wdrażanie i prowadzenie działalności gospodarczej | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 21 | FBZ3119P | Przyczynowo-skutkowa diagnostyka finansowa przedsiębiorstwa | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 22 | EKZ3111P | Rozwój lokalny i regionalny | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 23 | FBZ3120P | Szacowanie opłacalności inwestycji rzeczowych | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|------------------------------|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 24 | PSZ1146P | Zachowania konsumenckie | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 25 | FBZ3113P | Zarządzanie nieruchomościami | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 26 | ZMZ3144P | Zarządzanie zmianą | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 27 | FBZ3124P | Zastosowanie analizy finansowej w przedsiębiorstwie | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 28 | PSZ3112P | Zastosowanie psychologii w zarządzaniu | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 29 | ZMZ3154P | Zastosowanie wybranych metod i technik organizatorskich w zarządzaniu przedsiębiorstwem | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|--|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 30 | ZMZ1479P | Modele biznesowe przedsiębiorstwa - diagnoza mechanizmów, praktyki ich zastosowania, | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 31 | ZMZ1582P | Diagnoza przedsiębiorstwa pod kątem wdrażania innowacji | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---|--|--|--|---|---|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 32 | ZMZ1583P | Zarządzanie procesem innowacyjnym w przedsiębiorstwie | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 33 | ZMZ1584P | Grupy kapitałowe- istota, specyfika i praktyka funkcjonowania | | | | 2 | K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U07 | 30 | 90 | 3 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Razem | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Moduł informatyczny (min. .15... pkt ECTS):

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Sposób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------------------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|--|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łączna | zajęć BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| Scieżka I | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | IEZ1178W | Technologia przetwarzania danych | 1 | | | | | K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | S | W | |
| 2 | IEZ1178L | Technologia przetwarzania danych | | | 2 | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 3 | IEZ1179W | Programowanie aplikacji użytkowych | 2 | | | | | K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | S | W | |
| 4 | IEZ1179L | Programowanie aplikacji użytkowych | | | 2 | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 5 | IEZ1180W | Modelowanie i analiza SIZ | 2 | | | | | K1_ZARZ_W24 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | S | W | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|---|---|--|---|--|--|--|--|------------|------------|-----------|------------|---|---|--|---|---|---|
| | | | | | | | | | K1_ZARZ_W26 | | | | | | | | | | |
| 6 | IEZ1180L | Modelowanie i analiza SIZ | | | 2 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 7 | IEZ1181W | Przedsięwzięcia informatyczne w zarządzaniu | 2 | | | | | | K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |
| 8 | IEZ1181L | Przedsięwzięcia informatyczne w zarządzaniu | | | 1 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| | | Razem | | | | | | | | 210 | 450 | 15 | 7,0 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Ścieżka II | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | IEZ1182W | Wprowadzenie do SQL | 1 | | | | | | K1_ZARZ_W25 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | | S | W |
| 2 | IEZ1182L | Wprowadzenie do SQL | | | 2 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 3 | IEZ1183W | Programowanie aplikacji internetowych | 2 | | | | | | K1_ZARZ_W25 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |
| 4 | IEZ1183L | Programowanie aplikacji internetowych | | | 2 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 5 | IEZ1184W | Wprowadzenie do BPMN | 2 | | | | | | K1_ZARZ_W25 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----------|--|---|--|---|--|--|--|--|-----|-----|----|-----|---|---|--|---|---|---|
| 6 | IEZ1184L | Wprowadzenie do BPMN | | | 2 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | P | S | W |
| 7 | IEZ1185W | Zarządzanie projektami informatycznymi | 2 | | | | | | K1_ZARZ_U25 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |
| 8 | IEZ1185L | Zarządzanie projektami informatycznymi | | | 1 | | | | K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U12 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| Razem | | | | | | | | | | 210 | 450 | 15 | 7,0 | | | | | | |

Moduł nauk ekonomicznych (min. .4... pkt ECTS):

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Spo- sób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|---|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęc BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | EKZ1148W | Globalizacja i integracja europejska | 2 | | | | | K1_ZARZ_U03 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |
| 2 | EKZ1148C | Globalizacja i integracja europejska | | 1 | | | | K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----------|---------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 3 | EKZ1149W | Państwo i rynek w gospodarce | 2 | | | | | | K1_ZARZ_W03 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |
| 4 | EKZ1149C | Państwo i rynek w gospodarce | 1 | | | | | | K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| 5 | EKZ1147W | Struktury rynku i ich regulacje | 2 | | | | | | K1_ZARZ_W03 | 30 | 60 | 2 | 1,0 | T | Z | | | S | W |
| 6 | EKZ1147C | Struktury rynku i ich regulacje | 1 | | | | | | K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 | 15 | 60 | 2 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| Razem | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Moduł nauk prawniczych (min. .4... pkt ECTS):

| L.p. | Kod kursu/ grupy kursów | Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK) | Tygodniowa liczba godzin | | | | | Symbol kierunk. efektu kształ- cenia | Liczba godzin | | Liczba pkt. ECTS | | Forma ² kursu/ grupy kursów | Spo- sób ³ zali- czenia | Kurs/grupa kursów | | | |
|------|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--|------------------|------|---------------------|--------------------------|---|---|---|--|---------------------|------------------|
| | | | w | ć | l | p | s | | ZZU | CNPS | łącna | zajęc BK ¹ | | | ogólno- uczel- niany ⁴ | o charakt. prakty- cznym ⁵ | rodzaj ⁶ | typ ⁷ |
| 1 | PRZ1138W | Opodatkowanie działalności gospodarczej | 1 | | | | | | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|---|---|--|--|--|--|--|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 2 | PRZ1138C | Opodatkowanie działalności gospodarczej | 1 | | | | | K1_ZARZ_K09 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| 3 | PRZ1137W | Prawna ochrona własności intelektualnej | 1 | | | | | K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | S | W |
| 4 | PRZ1137C | Prawna ochrona własności intelektualnej | 1 | | | | | K1_ZARZ_K09 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| 5 | PRZ1167W | Prawo pracy | 1 | | | | | K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | S | W |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|-------------------------------------|---|--|--|--|--|--|----|----|---|-----|---|---|--|---|---|---|
| 6 | PRZ1167C | Prawo pracy | 1 | | | | | K1_ZARZ_K09 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| 7 | PRZ1139W | Rynek pracy i promocja zatrudnienia | 1 | | | | | K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | S | W |
| 8 | PRZ1139C | Rynek pracy i promocja zatrudnienia | 1 | | | | | K1_ZARZ_K09 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | P | S | W |
| 9 | PRZ1136W | Rynkowa ochrona konsumentów | 1 | | | | | K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W04 | 15 | 30 | 1 | 0,5 | T | Z | | | S | W |

4.3 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr 3)

| Nazwa praktyki | Praktyka studencka | | |
|-----------------------|--|---|----------|
| Liczba punktów ECTS | Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹ | Tryb zaliczenia praktyki | Kod |
| 5 | 0 | <p>1. Podstawą zaliczenia praktyki studenckiej jest przynajmniej jeden z dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaświadczenie z przedsiębiorstwa lub instytucji w której odbyta była praktyka zawierające: faktyczny czas trwania praktyki i opinię o jej przebiegu, - zaświadczenie z przedsiębiorstwa stwierdzające fakt zatrudnienia studenta, czas zatrudnienia i opis podstawowych zadań wykonywanych przez studenta, - zaświadczenie o odbyciu stażu (praktyki) organizowanej przez AIESEC lub inną organizację studencką o podobnym charakterze, - pisemne sprawozdanie dokumentujące rezultaty praktyki. <p>2. Zaliczenia praktyki w indeksie studenta dokonuje Dziekan (Prodziekan ds. Studenckich) bądź osoba przez niego wyznaczona po zapoznaniu się z opinią opiekuna praktyki studenckiej i/lub dokumentacją dot. przebiegu praktyki.</p> | ZMZ1232Q |
| Czas trwania praktyki | Cel praktyki | | |
| 3 tygodnie | <p>Wdrożenie studentów do przyszłej pracy zawodowej oraz przygotowanie do pełnienia zadań merytorycznych i organizacyjnych w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji - zgodnie z ustalonym celem praktyki, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poznanie środowiska i warunków pracy, - sprawdzenie wiadomości teoretycznych i umiejętności praktycznych nabytych w czasie studiów oraz wykorzystanie ich w pracy podczas praktyki, - wyrabianie społecznych, merytorycznych i organizacyjnych umiejętności i nawyków, <p>oraz rozbudzanie zainteresowań merytoryczną problematyką w wybranym obszarze działalności organizacji oraz jej społeczno –</p> | | |

| | |
|--|---|
| | <p>kulturowych funkcji.</p> <p>Praktyka studencka jest realizowana według programu opracowanego w porozumieniu z zakładem pracy i obejmuje następujące elementy:</p> <p>a) obszar merytoryczny praktyki,</p> <p>b) związek praktyki z procesem dydaktycznym, przy tym należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - określić zakres wiedzy niezbędnej do realizacji praktyki, którą student powinien dysponować przed rozpoczęciem praktyki zawodowej, - wskazać przedmioty z programu studiów, dla których będą kształtowane kompetencje i zachowania studenta w trakcie praktyki, - w przypadku praktyk studenckich realizowanych w ostatnim roku studiów należy określić związek praktyki z pracą dyplomową, - opis kompetencji, wiedzy, i zachowań, jakie student powinien rozwijać w ramach praktyki. |
|--|---|

4.4 Moduł praca dyplomowa

| Typ pracy dyplomowej | licencjacka | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--|
| | Liczba semestrów pracy dyplomowej | Liczba punktów ECTS |
| 2 | 1 | ZMZ3206S - Seminarium dyplomowe |
| | 14 | ZMZ1231D - Praca dyplomowa |
| Charakter pracy dyplomowej | | |
| diagnostyczny i/lub projektowy | | |

| | |
|-------------------------------------|----|
| Liczba punktów ECTS BK ¹ | 15 |
|-------------------------------------|----|

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

| Typ zajęć | Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia |
|-------------------|---|
| wykład | Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte. |
| ćwiczenia | Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystaniem nowoczesnych środków komunikacji. |
| laboratorium | Raport z wykonanych zadań, test wiedzy. |
| projekt | Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona. |
| seminarium | Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystaniem nowoczesnych środków komunikacji. |
| praktyka | Sprawozdanie pisemne praktyki zaopiniowane przez opiekuna praktyki z ramienia Pracodawcy, potwierdzenie odbycia praktyki przez Pracodawcę. |
| praca dyplomowa | Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji. |
| egzamin dyplomowy | Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej. Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów. |

6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...161.... ECTS

7. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych

| | |
|---|-----------|
| Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych | 25 |
| Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych | 0 |
| łączna liczba punktów ECTS | 25 |

8. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)

| | |
|---|-----------|
| Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych | 69 |
| Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych | 26 |
| łączna liczba punktów ECTS | 95 |

9. Minimalna liczba punktów ECTS , którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem O)
...6.... punktów ECTS

**10. Łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)
...38.... punktów ECTS**

11. Zakres egzaminu dyplomowego

| SYMBOL EFEKTU | ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE |
|----------------------|---|
| K1_ZARZ_W01 | 1. Geneza i ewolucja nauk o zarządzaniu 2. Nauki ekonomiczne – zakres problemowy oraz relacje z naukami społecznymi i technicznymi |
| K1_ZARZ_W02 | 3. Typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy. |
| K1_ZARZ_W03 | 4. Mierniki porównywania gospodarek państw oraz ich przydatność do podejmowania decyzji na poziomie przedsiębiorstw. 5. Program Jednolitego Rynku Europejskiego i jego wpływ na działanie przedsiębiorstw. 6. Rynek i jego elementy w ujęciu klasycznym (ortodoksyjnej ekonomii) oraz nurtu liberalnego. 7. Struktury rynku: konkurencja doskonała, konkurencja monopolistyczna, oligopol, monopol. 8. Teorie regulacyjnego oddziaływania Państwa na gospodarkę (np. teorie niesprawności rynku). |
| K1_ZARZ_W04 | 9. Istota i cechy prawa handlowego. Podmioty prawa handlowego. 10. Ochrona praw wyłącznych do własności intelektualnej w działalności rynkowej przedsiębiorstwa. 11. Prawna ochrona konkurencji i konsumentów. 12. Tworzenie i likwidacja przedsiębiorstw. Postępowanie upadłościowe i postępowanie naprawcze. 13. Własność intelektualna – istota, elementy, umowa licencyjna jako instrument komercjalizacji własności intelektualnej. |
| K1_ZARZ_W05 | 14. Charakterystyka faz cyklu życia organizacji i ich uwarunkowania. 15. Elementy organizacji – ludzie, technologie, procesy, struktury. 16. Formy prawno-organizacyjne i własnościowe przedsiębiorstw. 17. Zasoby, potencjał i kapitał przedsiębiorstwa. |
| K1_ZARZ_W06 | 18. Prawne uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstwa w obszarach: zatrudniania pracowników, ubezpieczenia, ochrony środowiska, umów z kontrahentami itp. 19. Socjologiczne, ekonomiczne i polityczne determinanty kształtowania zachowań organizacyjnych w wymiarze narodowym i globalnym. 20. Współpraca przedsiębiorstwa z innymi podmiotami: istota i formy współpracy, formy kooperacyjne i formy koncentracyjne. |

| | |
|-------------|---|
| K1_ZARZ_W07 | 21. Istota, cele i funkcje zarządzania. 22. Metody i techniki zarządzania – kryteria klasyfikacji, przykłady zastosowań wybranych metod lub technik. 23. Zarządzanie jako proces informacyjno – decyzyjny. |
| K1_ZARZ_W08 | 24. Czynniki mające wpływ na kształtowanie struktury organizacyjnej. 25. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji. |
| K1_ZARZ_W09 | 26. Definicja i klasyfikacja rodzajowa procesów. Identyfikacja, odwzorowywanie, projektowanie i wdrażanie procesu. 27. Organizacja funkcjonalna i procesowa przedsiębiorstwa. 28. Modele i standaryzacja procesów. Metody pomiaru i oceny procesów. |
| K1_ZARZ_W10 | 29. Cele, etapy i narzędzia zarządzania marketingowego. 30. Marketing-mix jako koncepcja oddziaływania na rynek. 31. Zakres przedmiotowy i funkcje badań marketingowych, procedura i metody ich prowadzenia. |
| K1_ZARZ_W11 | 32. Analiza finansowa w ujęciu problemowym – analiza płynności, rentowności, struktury majątkowo-kapitałowej. 33. Inwestowanie kapitału - inwestycje rzeczowe i pieniężne. Metody oceny efektywności inwestycji. 34. Majątek i kapitały przedsiębiorstwa – bilans; Przychody i koszty – wynik finansowy; Rachunek przepływów pieniężnych. 35. Zasady funkcjonowania kont księgowych. Plan kont. 36. Źródła i zasady finansowania działalności przedsiębiorstwa. |
| K1_ZARZ_W12 | 37. Okresowa ocena pracowników, a ich rozwój zawodowy - cele, zasady, procedury. 38. Wartościowanie pracy (istota, cele, metody), a wynagradzanie (tabele płac, formy płac). 39. Zasady budowy i funkcjonowania zespołów w organizacji oraz czynniki wpływające na ich sprawność. |
| K1_ZARZ_W13 | 40. Cele i strategie zarządzania produkcją w gospodarce rynkowej. 41. Systemy i procesy produkcji i usług – metody zarządzania produkcją. |
| K1_ZARZ_W14 | 42. Istota logistyki, jej filary i poziomy integracji procesów logistycznych. 43. Zarządzanie procesami logistycznymi. Planowanie i organizacja procesów logistycznych w organizacji. |
| K1_ZARZ_W15 | 44. Cele i etapy metodyki DMAIC (Define – Measure – Analyze – Improve – Control) stosowanej w ramach podejścia Six Sigma. 45. Metody i narzędzia doskonalenia jakości. Koszty jakości. 46. Total Quality Management (TQM) a system zarządzania jakością bazujący na normach ISO serii 9000 - podstawowe różnice. |
| K1_ZARZ_W16 | 47. Metody diagnozowania i usprawniania działalności przedsiębiorstwa – przykłady zastosowań w różnych obszarach funkcjonalnych. 48. Podstawowe metody oceny i wyboru rozwiązania problemu organizatorskiego. |
| K1_ZARZ_W17 | 49. Kierowanie jako osiągnięcie celów. Wpływ motywacji na zachowanie człowieka. 50. Istota pojęć: motywacja i motywowanie. Teorie motywacji i ich charakterystyka. 51. Procesy integracji społecznej w organizacji. |

| | |
|-------------|---|
| K1_ZARZ_W18 | 52. Konflikty interpersonalne – wewnątrz- i międzygrupowe. Spójność grupy. 53. Kultura organizacyjna i etyka zachowań organizacyjnych. 54. Źródła i przejawy władzy w organizacji. Autorytet, wpływy, koalicje. Przywództwo. Style kierowania. |
| K1_ZARZ_W19 | 55. Siły generujące zmiany w przedsiębiorstwie – modele zarządzania zmianą. 56. Proces wdrażania zmian w organizacji – źródła oporu przeciwko zmianom i sposoby ich neutralizacji. |
| K1_ZARZ_W20 | 57. Inicjowanie i definiowanie projektów. Ocena wykonalności i analiza ryzyka projektów. Określanie struktury projektów. 58. Miejsce i rola projektów w zarządzaniu. Istota i rodzaje projektów. Cykl życia projektów. 59. Planowanie przebiegu i zasobów projektu. Budżetowanie projektu. Sterowanie przebiegiem projektu. Organizacja zespołu projektowego. |
| K1_ZARZ_W21 | 60. Istota i formy przedsiębiorczości, przesłanki powstawania i rozwoju. 61. Istota i rodzaje innowacji, instytucje wspomagające rozwój innowacji. |
| K1_ZARZ_W22 | 62. Wpływ materialnego środowiska pracy na różne rodzaje obciążenia pracownika. |
| K1_ZARZ_W23 | 63. Metody matematyczne wykorzystywane w zarządzaniu – przykłady zastosowań. |
| K1_ZARZ_W24 | 64. Analiza wielokryterialna w podejmowaniu decyzji – przykłady problemów, metody rozwiązania. 65. Inteligentne informatyczne systemy zarządzania – ogólna charakterystyka, przykłady zastosowań. |
| K1_ZARZ_W25 | 66. Badanie i prognozowanie tendencji rozwojowej – przykład zastosowania. 67. Klasyczny model regresji liniowej – przykłady zastosowań związanych z zarządzaniem. |
| K1_ZARZ_W26 | 68. Proces wdrażania i eksploatacji informatycznych systemów zarządzania. 69. Projektowanie systemów informatycznych zarządzania – założenia, etapy, zasady, instrumenty. 70. Założenia i cele strategii informatyzacji przedsiębiorstwa. |

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

| <i>Lp.</i> | <i>Kod kursu</i> | <i>Nazwa kursu</i> | <i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i> |
|------------|------------------|--------------------|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

13. Plan studiów (załącznik nr 5)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

Data

.....

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

Data

.....

Podpis dziekana