

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru wiedzy **nauki społeczne**, z dziedziny **nauk ekonomicznych**, w dyscyplinie **nauki o zarządzaniu**

POZIOM KSZTAŁCENIA: II stopień, studia magisterskie

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie procesami przedsiębiorstwa (ZPP)

JĘZYK STUDIÓW: polski

Zawartość:

1. Zakładane efekty kształcenia kierunkowe – zał. nr. 1
2. Zakładane efekty kształcenia specjalności – zał. nr. 2
3. Program studiów – zał. nr. 3
4. Plan studiów – zał. nr. 4
5. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 5

Uchwała Rady Wydziału z dnia **29.04.2014**

Obowiązuje od **1.10.2014**

PROGRAM STUDIÓW

1. Opis

<i>Liczba semestrów:</i> 4	<i>Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji:</i> 120
<i>Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia):</i> Ukończone studia pierwszego stopnia ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 49/2013 <i>z dnia 28 maja 2013 r.</i> <i>w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia w Politechnice Wrocławskiej na rok akademicki 2014/2015</i>	<i>Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje</i> <i>tytuł zawodowy: magister</i> <i>kwalifikacje II stopnia</i>
<i>Możliwość kontynuacji studiów:</i> Studia trzeciego stopnia (doktoranckie)	<i>Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:</i> Absolwent studiów posiada zaawansowaną wiedzę specjalistyczną z zakresu nauk o zarządzaniu w zakresie: modeli i metod ilościowych, zintegrowanych systemów informatycznych, a przede wszystkim współczesnych koncepcji i metod zarządzania, planowania i monitorowania wyników działalności przedsiębiorstwa oraz funkcjonowania, rozwoju i odnowy strategicznej organizacji. Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego myślenia i krytycznego rozumienia wiedzy, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych procesów i problemów organizacji i jej otoczenia. Posiada umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin (ekonomia, psychologia, prawo) i stosowania narzędzi informatycznych i matematycznych w celu dokonywania całościowej diagnozy sytuacji oraz tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów w środowisku pracy. Absolwent jest przygotowany do podjęcia pracy w roli samodzielnych

	<p>przedsiębiorców, menedżerów, specjalistów i konsultantów poprzez kształtowanie zaawansowanych umiejętności identyfikowania, formułowania i rozwiązywania problemów w warunkach złożoności i niepewności środowiska, połączonych z umiejętnością doboru metod i narzędzi analitycznych.</p> <p>Absolwent specjalności potrafi projektować organizację przedsiębiorstwa w ujęciu procesowym, umie rozwiązywać problemy zarządcze i merytoryczne w odniesieniu do następujących procesów przedsiębiorstwa: marketingowych, doskonalenia jakości, operacyjnych i logistycznych oraz badawczo-rozwojowych. Zna i rozumie adekwatne metody i techniki diagnozowania, analizowania, oceny istniejących rozwiązań w przedsiębiorstwie oraz metody i techniki projektowania i wdrażania nowych rozwiązań. Posiada rozwinięte umiejętności analityczne oraz podejmowania decyzji (także dla problemów decyzyjnych wykraczających poza daną funkcję lub proces zarządzania, również w warunkach kryzysowych). Potrafi pracować zespołowo oraz tworzyć i przewodzić zespołom. Umiejętności te kwalifikują go do pełnienia funkcji merytorycznych we wszystkich typach przedsiębiorstw, w tym także międzynarodowych, wysokich technologii oraz jest przygotowany do pełnienia funkcji menedżerskich w małych i średnich przedsiębiorstwach.</p>
<p><i>Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:</i></p> <p>Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.</p> <p>Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości; • Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy; • Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie 	

Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modułem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej infrastruktury Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych.

Na drugim stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowywani do kontynuacji studiów na III stopniu oraz prowadzenia własnych prac badawczych. Absolwenci mają także świadomość konieczności ciągłego działania na rzecz własnego rozwoju

zawodowego we współpracy z macierzystą Uczelnią.

2. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH
Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH
Dyscypliny naukowe: NAUKI O ZARZĄDZANIU; FINANSE;
Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

3. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane kierunkowe efekty kształcenia na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i kształtowania jego konkurencyjności i wartości (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa – adekwatnie do ukończonej specjalności (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Specjalnościowe efekty kształcenia odpowiadają zapotrzebowaniu na specjalistów/menedżerów w zakresie rozwiązywania problemów zarządczych i merytorycznych w odniesieniu do wybranych procesów przedsiębiorstwa m.in.: marketingowych, doskonalenia jakości, operacyjnych, badawczo-rozwojowych oraz logistycznych. Potrafiących stosować adekwatne metody i techniki diagnozowania, analizowania, oceny istniejących rozwiązań w przedsiębiorstwie oraz metody i techniki projektowania i wdrażania nowych rozwiązań w różnego typu przedsiębiorstwach – w tym międzynarodowych, wysokich technologii a także działających w sieci przedsiębiorstw.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców.

4. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. pkt. ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.1.1.2 Moduł *Języki obce* (min.3..... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	JZL	Język obcy B2+		1				K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,50	T	Z	O	P	KO	W
2	JZL	Język obcy A1 lub A2		3				K2_ZARZ_U21 K2_ZARZ_U19 K2_ZARZ_U20	45	60	2	1,50	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	4	0	0	0		60	90	3	2,0						

4.1.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów)	Tygodniowa	Symbol kierunk.	Liczba godzin	Liczba	Forma ² kursu/	Spo-	Kurs/grupa kursów
------	-----	---	------------	--------------------	---------------	--------	------------------------------	------	-------------------

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
0	4	0	0	0	60	90	3	2,0

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć			ogólno- uczel-	^o charakt.	rodzaj ⁶	typ ⁷

										BK ¹			niany ⁴	prakty- cznym ⁵					
1	MAZ1129W	Badania operacyjne	1						K2_ZARZ_W13	15	90	3	0,50	T	E		PD	Ob	
2	MAZ1129L	Badania operacyjne			2				K2_ZARZ_U10 K2_ZARZ_U18	30	60	2	1,00	T	Z		P	PD	Ob
3	MAZ1137W	Modelowanie ekonometryczne - prognozowanie	1						K2_ZARZ_W13	15	60	2	0,50	T	Z			PD	Ob
4	MAZ1137P	Modelowanie ekonometryczne - prognozowanie					1		K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U11 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,50	T	Z		P	PD	Ob
5	MAZ1128W	Statystyka matematyczna i ekonometria	2						K2_ZARZ_W13	30	90	3	1,00	T	Z			PD	Ob
6	MAZ1128L	Statystyka matematyczna i ekonometria			1				K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U14	15	60	2	0,50	T	Z		P	PD	Ob
Razem			4	0	3	1	0			120	420	14	4,0						

4.1.2.2 Moduł Fizyka

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
4	0	3	1	0	120	420	14	4,0

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunku efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	Łączna	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1237W	Koncepcje zarządzania	2					K2_ZARZ_W04 K2_ZARZ_W08 K2_ZARZ_W05	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob

2	ZMZ1237P	Koncepcje zarządzania				1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob	
3	ZMZ1237S	Koncepcje zarządzania				1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob	
4	ZMZ1238W	Kontroling	1				K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07	15	60	2	0,5	T	Z				K	Ob
5	ZMZ1238P	Kontroling				1	K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob	

6	IEZ1147W	Modelowanie symulacyjne	1					K2_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
7	IEZ1147L	Modelowanie symulacyjne			1			K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U11 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U17	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	PSZ1118W	Psychologia w zarządzaniu	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W10 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
9	PSZ1118S	Psychologia w zarządzaniu					1	K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
10	FBZ4201W	Rachunkowość zarządcza	1					K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W07	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
11	FBZ4201C	Rachunkowość zarządcza			1			K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob

		Razem																							

Razem dla modułów kształcenia ogólnego:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

4.2.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.2.2.1 Moduł *Matematyka* (min. pkt ECTS):

Razem																			
-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.2.2.3 Moduł *Chemia* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.2.3 Lista modułów kierunkowych

4.2.3.1 Moduł Zarządzanie strategiczne (min. .7... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształt-cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZ U	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Moduł Zarządzanie strategiczne	2	0	0	1	1		60	210	7	2,0						
1	ZMZ4205W	Zarządzanie strategiczne	2					K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

2	ZMZ4205P	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ4205S	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	ZMZ4207W	Zarządzanie strategiczne					2	K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

5	ZMZ4207P	Zarządzanie strategiczne					1	1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	ZMZ4207S	Zarządzanie strategiczne					1	1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
		Razem																	

Razem dla modułów kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ³
w	ć	l	p	s				
2	0	0	1	1	60	210	7	2,0

4.2.4.1 Lista modułów specjalnościowych

4.2.4.1 Moduł *Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność)* (min. .61... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno-uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1284W	Międzynarodowe aspekty zarządzania przedsiębiorstwem	1					S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W02 S2_ZPP_W10	15	60	2	0,50	T	Z			S	Ob
2	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I				2		K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_K09 K2_ZARZ_U14 S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W02	30	180	6	0,00	T	Z		P	S	Ob

3	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II				2	K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W02 S2_ZPP_W11 S2_ZPP_U01 S2_ZPP_U09 S2_ZPP_U06	30	540	18	0,00	T	Z		P	S	Ob
4	ZMZ1290W	Projektowanie małego biznesu	1				S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W02	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
5	ZMZ1290P	Projektowanie małego biznesu				1	S2_ZPP_U01 S2_ZPP_U07 S2_ZPP_U08	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
6	ZMZ4203S	Seminarium dyplomowe I				1	K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob

7	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U05	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
8	ZMZ1300W	Zarządzanie procesami I - metodyka i instrumenty projektowania procesów	2					S2_ZPP_W04 S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W02	30	90	3	1,00	T	E			S	Ob
9	ZMZ1300C	Zarządzanie procesami I - metodyka i instrumenty projektowania procesów		1				S2_ZPP_U01 S2_ZPP_U07	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
10	ZMZ1300L	Zarządzanie procesami I - metodyka i instrumenty projektowania procesów			1			S2_ZPP_U01 S2_ZPP_U07	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
11	ZMZ1397W	Zarządzanie procesami II - procesy badawczo-rozwojowe przedsiębiorstwa	1					S2_ZPP_W07 S2_ZPP_W01	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
12	ZMZ1397C	Zarządzanie procesami II - procesy badawczo-rozwojowe przedsiębiorstwa		1				S2_ZPP_U01 S2_ZPP_U07	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
13	ZMZ1399W	Zarządzanie procesami III - CRM i Strategia marketingowa	2					S2_ZPP_W03 S2_ZPP_W02 S2_ZPP_W01	30	60	2	1,00	T	Z			S	Ob
14	ZMZ1399P	Zarządzanie procesami III - CRM i Strategia marketingowa				1		S2_ZPP_U02	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob

15	ZMZ1399S	Zarządzanie procesami III - CRM i Strategia marketingowa					1	S2_ZPP_U02	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
16	ZMZ1606W	Zarządzanie procesami IV - procesy logistyczne	2					S2_ZPP_W04 S2_ZPP_W05 S2_ZPP_W01	30	90	3	1,00	T	E			S	Ob
17	ZMZ1606L	Zarządzanie procesami IV - procesy logistyczne			1			S2_ZPP_U03	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
18	ZMZ1606P	Zarządzanie procesami IV - procesy logistyczne				1		S2_ZPP_U03	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
19	ZMZ1408W	Zarządzanie procesami V - ocena skuteczności i efektywności procesów	1					S2_ZPP_W11 S2_ZPP_W01	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
20	ZMZ1408C	Zarządzanie procesami V - ocena skuteczności i efektywności procesów		1				S2_ZPP_U07 S2_ZPP_U09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
21	ZMZ1408P	Zarządzanie procesami V - ocena skuteczności i efektywności procesów				1		S2_ZPP_U07 S2_ZPP_U09	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
22	ZMZ1410W	Zarządzanie procesami VI - doskonalenie jakości procesów	2					S2_ZPP_W06 S2_ZPP_W01	30	60	2	1,00	T	Z			S	Ob
23	ZMZ1410C	Zarządzanie procesami VI - doskonalenie jakości procesów		1				S2_ZPP_U04 S2_ZPP_U07	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
24	ZMZ1410P	Zarządzanie procesami VI - doskonalenie jakości procesów				1		S2_ZPP_U04 S2_ZPP_U07	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
25	ZMZ1605W	Zarządzanie zmianą i projektem	2					S2_ZPP_W09 S2_ZPP_W08	30	30	1	1,00	T	Z			S	Ob
26	ZMZ1605P	Zarządzanie zmianą i projektem					1	S2_ZPP_U05 S2_ZPP_U06 S2_ZPP_U08	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
Razem			14	4	2	10	3		495	1800	61	14,5						

4.2.4.2 Moduł prawno-ekonomiczny (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	EKZ1136W	Instytucjonalne i ekonomiczne instrumenty wsparcia przedsiębiorstwa	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
2	EKZ1136C	Instytucjonalne i ekonomiczne instrumenty wsparcia przedsiębiorstwa		1				K2_ZARZ_U01 S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W02	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
3	EKZ1138W	Internacjonalizacja działalności przedsiębiorstwa	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
4	EKZ1138C	Internacjonalizacja działalności przedsiębiorstwa		1				K2_ZARZ_U01 S2_ZPP_W02	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
5	PRZ1124W	Prawne i ekonomiczne problemy zarządzania informacją i wiedzą	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,50	T	Z			S	W

6	PRZ1124C	Prawne i ekonomiczne problemy zarządzania informacją i wiedzą		1					K2_ZARZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
7	PRZ1125W	Prawno-ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej	1						K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
8	PRZ1125C	Prawno-ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej		1					K2_ZARZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

4.2.4.3 Moduł *psychologiczno-społeczny* (min. .2... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć ¹ BK			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PSZ1126W	Komunikacja w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
2	PSZ1126S	Komunikacja w organizacji					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

										K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09										
3	PSZ1127W	Psychologia decyzji i ryzyka	1							K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
4	PSZ1127S	Psychologia decyzji i ryzyka							1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
5	PSZ1128W	Psychologia ekonomiczna	1							K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
6	PSZ1128S	Psychologia ekonomiczna							1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

								K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09										
7	PSZ1129W	Psychologia procesów poznawczych	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
8	PSZ1129S	Psychologia procesów poznawczych					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
9	PSZ1131W	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
10	PSZ1131S	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

11	PSZ1132W	Zarządzanie zespołami ludzkimi	1						K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
12	PSZ1132S	Zarządzanie zespołami ludzkimi					1		K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

4.2.4.4. Wykład wybieralny (min. .3... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1416W	Innowacyjne metody zarządzania	2					S2_ZPP_W01 S2_ZPP_W10	30	90	3	1,00	T	Z			S	W
2	PSZ1133W	Psychologia twórczości i przedsiębiorczości	2					K2_ZARZ_W11	30	90	3	1,00	T	Z			S	W

									K2_ZARZ_W12										

Razem dla modułów specjalnościowych:

Łączna liczba godzin					łączna liczba godzin ZZU	łączna liczba godzin CNPS	łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
19	6	2	10	4	615	2070	69	18,5

4.3 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr ...)

Nazwa praktyki			
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	

4.4 Moduł praca dyplomowa

Typ pracy dyplomowej	magisterska		
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod	
3	1	ZMZ4203S -	Seminarium dyplomowe I
	2	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II
	6	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I
	18	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II
Charakter pracy dyplomowej			
literaturowy i/lub badawczy i/lub diagnostyczny i/lub projektowy			
Liczba punktów ECTS BK ¹	27		

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.
egzamin dyplomowy	Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej; Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów.

6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...96.... ECTS

7. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	14
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
Łączna liczba punktów ECTS	14

8. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	68
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	3
Łączna liczba punktów ECTS	71

9. Minimalna liczba punktów ECTS , którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem KO)
 ...3.... punktów ECTS

10. Łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)
 ...72.... punktów ECTS

11. Zakres egzaminu dyplomowego

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K2_ZARZ_W01	1. Teorie regulacji i ich powiązanie z klasycznymi szkołami/nurtami ekonomii. 2. Uwarunkowania wzrostu i rozwoju gospodarczego w myśli keynesowskiej i neoliberalnej.
K2_ZARZ_W02	3. Wpływ polityki konkurencji i polityki przemysłowej na działania przedsiębiorstwa na rynku UE. 4. Paneuropejskie formy organizacyjnoprawne prowadzenia działalności gospodarczej. 5. Narzędzia ekonomiczno-prawne i skutki ekonomiczne demonopolizacji rynków.
K2_ZARZ_W03	6. Metody analizy strategiczne: otoczenia organizacji oraz potencjału organizacji. 7. Istota zarządzania strategicznego. Szkoły i nurty zarządzania strategicznego. 8. Instrumenty instytucjonalne i finansowe wspierające konkurencyjność i innowacyjność przedsiębiorstw w Unii Europejskiej. 9. Formy internacjonalizacji działalności przedsiębiorstwa.
K2_ZARZ_W04	10. Modele wzrostu i rozwoju organizacji. 11. Cechy organizacji inteligentnej.
K2_ZARZ_W05	12. Zarządzanie wiedzą w organizacji – cele, funkcje, modele i instrumenty – przykłady. 13. Strategie zarządzania wiedzą w organizacji. 14. Instytucjonalne i pozainstytucjonalne formy ochrony własności intelektualnej.
K2_ZARZ_W06	15. Metody kalkulacji kosztów i zakres ich stosowania. 16. Metody ustalania wartości przedsiębiorstwa. 17. Instrumenty kontrolingu strategicznego i operacyjnego.

K2_ZARZ_W07	<p>18. Zintegrowana karta wyników, jako metoda monitorowania osiągnięcia celów strategicznych.</p> <p>19. Role i zadania procesu budżetowania w przedsiębiorstwie.</p> <p>20. Scharakteryzuj mierniki kreowania wartości dodanej.</p> <p>21. Metody pomiaru i oceny dokonań organizacji, jako całości i w odniesieniu do jej poszczególnych części (ośrodków odpowiedzialności).</p>
K2_ZARZ_W08	<p>22. Zarządzanie przez cele – idea, etapy postępowania i warunki stosowania.</p> <p>23. Współczesne i klasyczne rozwiązania strukturalne koncepcji zarządzania – podobieństwa i różnice.</p> <p>24. Istota, koncepcje i rozwiązania organizacyjne kontrolingu.</p> <p>25. Zarządzania wartością przedsiębiorstwa - VBM Value Based Management.</p>
K2_ZARZ_W10	<p>26. Kontrakt psychologiczny jako determinanta kultury organizacyjnej.</p> <p>27. Zakres przedmiotowy i podmiotowy zakazanych praktyk handlowych.</p> <p>28. Znaczenie kodeksu dobrych praktyk w relacji organizacja gospodarcza-konsument.</p>
K2_ZARZ_W11	<p>29. Istota przywództwa w organizacji. Koncepcje i style przywództwa.</p> <p>30. Zarządzanie konfliktem; pojęcie konfliktu, źródła i rodzaje konfliktów w organizacji, metody rozwiązywania konfliktów interpersonalnych i międzygrupowych.</p> <p>31. Proces podejmowania decyzji; uwarunkowania indywidualne i sytuacyjne.</p> <p>32. Wpływ motywacji na zachowanie człowieka w kontekście osiągnięcia celów grupy i organizacji.</p>
K2_ZARZ_W12	<p>33. Instrumenty służące kreowaniu przedsiębiorczości wewnątrzorganizacyjnej.</p> <p>34. Psychologiczne aspekty oporu na zmiany i sposoby ich przewyciężania.</p> <p>35. Czynniki sprzyjające i blokujące procesy twórczego myślenia. Techniki twórczego rozwiązywania problemów.</p>
K2_ZARZ_W13	<p>36. Metody badań operacyjnych – cel i zakres zastosowań w zarządzaniu – przykłady.</p> <p>37. Znaczenie poziomu istotności (lub wiarygodności) w testowaniu hipotez statystycznych.</p> <p>38. Składowe szeregu czasowego. Metody prognozowania na podstawie szeregów czasowych.</p> <p>39. Metody symulacyjne. Przebieg procesu symulacji. Cele badań symulacyjnych - przykłady zastosowań.</p>
K2_ZARZ_W14	<p>40. Typowe strategie informatyzacji zarządzania na przykładzie przedsiębiorstwa przemysłowego.</p>
S2_ZPP_W01	<p>41. Duże przedsiębiorstwa międzynarodowe – cechy wyróżniające, formy organizacyjno – prawne oraz specyfika funkcjonowania.</p> <p>42. Przedsiębiorstwa wysokich technologii i przedsiębiorstwa sieciowe - rodzaje, cechy oraz zasady funkcjonowania na globalnym rynku gospodarczym.</p> <p>43. Formy działalności gospodarczej oraz elementy biznes planu charakterystyczne dla małych przedsiębiorstw.</p>

S2_ZPP_W02	44. Cele, sposoby i zakres analizy uwarunkowań funkcjonowania dla przedsiębiorstw dużych, małych i średnich – podobieństwa i różnice. 45. Uwarunkowania globalnego rynku gospodarczego wpływające na funkcjonowanie przedsiębiorstw międzynarodowych, wysokich technologii oraz sieciowych. 46. Czynniki prawne i społeczne (w tym kulturowe) wpływające na umiędzynarodowienie przedsiębiorstwa.
S2_ZPP_W03	47. Znaczenie orientacji marketingowej i zarządzania relacjami z klientami (CRM) w kontekście współczesnych wyzwań dla działań marketingowych przedsiębiorstw? 48. Koncepcje, procesy, metody i decyzje istotne dla zarządzania relacjami z klientami (CRM) oraz dla strategii marketingowej.
S2_ZPP_W04	49. Przesłanki procesowego podejścia do zarządzania przedsiębiorstwem. Istota pojęć: organizacja procesowa oraz zarządzanie procesowe. Metody i techniki zarządzania procesami.
S2_ZPP_W05	50. Mierniki logistycznej obsługi klienta – cele i rodzaje. 51. Systemy MRP, DRP i LRP w logistyce zaopatrzenia, produkcji i dystrybucji – cele i funkcje.
S2_ZPP_W06	52. Podejście procesowe w projektowaniu systemów zarządzania jakością. 53. Walidacja procesu – cel i przebieg. Sytuacje w których jest ona oceniana - przykłady.
S2_ZPP_W07	54. Cele i przebieg procesów badawczo-rozwojowych w różnych typach przedsiębiorstw i ich wpływ na działalność operacyjną.
S2_ZPP_W08	55. Modele interwencyjne zarządzania zmianą – rodzaje i uwarunkowania stosowania.
S2_ZPP_W09	56. Metodyki zarządzania projektami. Rola kierownika projektu.
S2_ZPP_W10	57. Cechy sprawnych zespołów oraz zasady ich organizacji i funkcjonowania. 58. Innowacyjne sposoby zarządzania zasobami ludzkimi.
S2_ZPP_W11	59. Idea i zakres zastosowań rachunku kosztów działań (Activity Based Costing). 60. Metody oceny efektywności procesów.

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

<i>Lp.</i>	<i>Kod kursu</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i>
------------	------------------	--------------------	---

13. Plan studiów (załącznik nr ...4...)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

Data

.....

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

Data

.....

Podpis dziekana

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru wiedzy **nauki społeczne**, z dziedziny **nauk ekonomicznych**, w dyscyplinie **nauki o zarządzaniu**

POZIOM KSZTAŁCENIA: II stopień, studia magisterskie

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Inżynieria Finansowa (IZF)

JĘZYK STUDIÓW: polski

Zawartość:

6. Zakładane efekty kształcenia kierunkowe – zał. nr. 1
7. Zakładane efekty kształcenia specjalności – zał. nr. 2
8. Program studiów – zał. nr. 3
9. Plan studiów – zał. nr. 4
10. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 5

Uchwała Rady Wydziału z dnia **29.04.2014**

Obowiązuje od **1.10.2014**

PROGRAM STUDIÓW

2. Opis

<i>Liczba semestrów:</i> 4	<i>Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji:</i> 120
<i>Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia):</i> Ukończone studia pierwszego stopnia ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 49/2013 <i>z dnia 28 maja 2013 r.</i> <i>w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia w Politechnice Wrocławskiej na rok akademicki 2014/2015</i>	<i>Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje</i> tytuł zawodowy: magister <i>kwalifikacje II stopnia</i>
<i>Możliwość kontynuacji studiów:</i> Studia trzeciego stopnia (doktoranckie)	<i>Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:</i> Absolwent studiów posiada zaawansowaną wiedzę specjalistyczną z zakresu nauk o zarządzaniu w zakresie: modeli i metod ilościowych, zintegrowanych systemów informatycznych, a przede wszystkim współczesnych koncepcji i metod zarządzania, planowania i monitorowania wyników działalności przedsiębiorstwa oraz funkcjonowania, rozwoju i odnowy strategicznej organizacji. Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego myślenia i krytycznego rozumienia wiedzy, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych procesów i problemów organizacji i jej otoczenia. Posiada umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin (ekonomia, psychologia, prawo) i stosowania narzędzi informatycznych i matematycznych w celu dokonywania całościowej diagnozy sytuacji oraz tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów w środowisku pracy. Absolwent jest przygotowany do podjęcia pracy w roli samodzielnych przedsiębiorców, menedżerów, specjalistów i konsultantów poprzez kształtowanie zaawansowanych umiejętności identyfikowania, formułowania i rozwiązywania problemów w warunkach

	<p>złożoności i niepewności środowiska, połączonych z umiejętnością doboru metod i narzędzi analitycznych.</p> <p>Absolwent potrafi definiować i opisywać problemy zarządzania w języku finansowym, modelować je i rozwiązywać stosując odpowiednie narzędzia i techniki. Potrafi pozyskiwać i poprawnie przedstawiać informacje finansowe oraz wykorzystywać właściwe metody poszukiwania rozwiązań racjonalnych w różnych obszarach zarządzania finansami, a w szczególności: zarządzanie kosztami, zarządzanie majątkiem i inwestycjami, zarządzanie pasywami i kapitałami. Potrafi dokonać oceny efektywności podejmowanych decyzji uwzględniając dynamikę zmian otoczenia – niepewność i ryzyko.</p> <p>Umiejętności te kwalifikują absolwenta do pełnienia funkcji merytorycznych związanych z finansami we wszystkich rodzajach organizacji, a w organizacjach małych i średnich także funkcji menedżerskich.</p>
<p><i>Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:</i></p> <p>Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.</p> <p>Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości; • Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy; • Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach; 	

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modulem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej infrastrukturze Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych.

Na drugim stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci

<p>są przygotowywani do kontynuacji studiów na III stopniu oraz prowadzenia własnych prac badawczych. Absolwenci mają także świadomość konieczności ciągłego działania na rzecz własnego rozwoju zawodowego we współpracy z macierzystą Uczelnią.</p>	
---	--

4. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH

Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH

Dyscypliny naukowe: NAUKI O ZARZĄDZANIU; FINANSE;

Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

5. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane kierunkowe efekty kształcenia na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i kształtowania jego konkurencyjności i wartości (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa – adekwatnie do ukończonej specjalności (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Specjalnościowe efekty kształcenia odpowiadają zapotrzebowaniu na specjalistów/menedżerów w różnych obszarach zarządzania finansami: zarządzanie kosztami, zarządzanie majątkiem i inwestycjami, zarządzanie pasywami oraz kapitałami. Potrafiących gromadzić i poprawnie przedstawiać informacje finansowe oraz umiejących definiować i opisywać problemy zarządzania w języku finansowym, modelować je i rozwiązywać stosując odpowiednie narzędzia i techniki.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców.

6. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. pkt. ECTS):

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączone	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.1.1.2 Moduł *Języki obce* (min.3..... pkt ECTS):

L.p.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów)	Tygodniowa	Symbol kierunk.	Liczba	Liczba	Forma ² kursu/	Spo-	Kurs/grupa kursów
------	-----	---	------------	-----------------	--------	--------	---------------------------	------	-------------------

	kursu/ grupy kursów	oznaczyć symbolem GK	liczba godzin					efektu kształ- cenia	godzin		pkt. ECTS		grupy kursów	sób ³ zali- czenia				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	JZL	Język obcy B2+		1				K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,5	T	Z	O	P	KO	W
2	JZL	Język obcy A1 lub A2		3				K2_ZARZ_U21 K2_ZARZ_U19 K2_ZARZ_U20	45	60	2	1,5	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	4	0	0	0		60	90	3	2,0						

4.1.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

		Razem																

4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów					
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącurna	zajęć BK ¹			ogólno-uczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷		
		Razem																		

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

łącurna liczba godzin	łącurna liczba	łącurna liczba	łącurna liczba	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
-----------------------	----------------	----------------	----------------	---

					godzin ZZU	godzin CNPS	punktów ECTS	
w	ć	l	p	s				
0	4	0	0	0	60	90	3	2,0

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunku, efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączone	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	MAZ1129W	Badania operacyjne	1					K2_ZARZ_W13	15	90	3	0,5	T	E			PD	Ob
2	MAZ1129L	Badania operacyjne			2			K2_ZARZ_U10 K2_ZARZ_U18	30	60	2	1,0	T	Z		P	PD	Ob
3	MAZ1137W	Modelowanie ekonometryczne - prognozowanie	1					K2_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	Z			PD	Ob
4	MAZ1137P	Modelowanie ekonometryczne - prognozowanie				1		K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U11 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
5	MAZ1128W	Statystyka matematyczna i ekonometria	2					K2_ZARZ_W13	30	90	3	1,0	T	Z			PD	Ob
6	MAZ1128L	Statystyka matematyczna i ekonometria			1			K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U14	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
Razem			4	0	3	1	0		120	420	14	4,0						

4.1.2.2 Moduł *Fizyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.1.2.3 Moduł *Chemia*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu kształ-	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/ grupy	Sposób ³	Kurs/grupa kursów
------	----------------------------	---	-----------------------------	---	---------------	---------------------	---------------------------------------	---------------------	-------------------

	grupy kursów		w	ć	l	p	s	cena	ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹	kursów	zaliczenia	ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

łączna liczba godzin					łączna liczba godzin ZZU	łączna liczba godzin CNPS	łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
4	0	3	1	0	120	420	14	4,0

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączyzna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1237W	Koncepcje zarządzania	2					K2_ZARZ_W04 K2_ZARZ_W08 K2_ZARZ_W05	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
2	ZMZ1237P	Koncepcje zarządzania					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ1237S	Koncepcje zarządzania					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

										K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06										
4	ZMZ1238W	Kontroling	1							K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07	15	60	2	0,5	T	Z		K	Ob	
5	ZMZ1238P	Kontroling					1			K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	IEZ1147W	Modelowanie symulacyjne	1							K2_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
7	IEZ1147L	Modelowanie symulacyjne					1			K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U11 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U17	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	PSZ1118W	Psychologia w zarządzaniu	1							K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W10 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
9	PSZ1118S	Psychologia w zarządzaniu						1		K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

									K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K09										
10	FBZ4201W	Rachunkowość zarządcza	1						K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W07	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
11	FBZ4201C	Rachunkowość zarządcza		1					K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
12	FBZ1149W	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	1						K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W08	15	90	3	0,5	T	E			K	Ob
13	FBZ1149P	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa					1		K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
14	IEZ4201W	Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania	2						K2_ZARZ_W14 K2_ZARZ_W09	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
15	IEZ4201L	Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania			1				K2_ZARZ_U13	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
		Razem	9	1	2	3	2			255	810	27	8,5						

4.1.3.2 Moduł ...

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem (dla modułów kierunkowych):

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
9	1	2	3	2	255	810	27	8,5

4.2 Lista modułów wybieralnych

4.2.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.2.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

4.2.1.2 Moduł *Języki obce* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu kształ-	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/ grupy	Spo- sób ³	Kurs/grupa kursów
------	----------------------------	---	-----------------------------	---	---------------	---------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------

					liczba godzin ZZU	liczba godzin CNPS	liczba punktów ECTS	ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

4.2.3 Lista modułów kierunkowych

4.2.3.1 Moduł Zarządzanie strategiczne (min. .7... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształt-cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Moduł Zarządzanie strategiczne	2	0	0	1	1		60	210	7	2,0						
1	ZMZ4205W	Zarządzanie strategiczne	2					K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

2	ZMZ4205P	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ4205S	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	ZMZ4207W	Zarządzanie strategiczne					2	K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

5	ZMZ4207P	Zarządzanie strategiczne				1	1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z	P	K	Ob
6	ZMZ4207S	Zarządzanie strategiczne				1	1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z	P	K	Ob
		Razem															

Razem dla modułów kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ³
w	ć	l	p	s				
2	0	0	1	1	60	210	7	2,0

4.4.4.1 Lista modułów specjalnościowych

4.2.4.1 Moduł *Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność)* (min. .63... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	FBZ1158W	Audyt i rewizja gospodarcza	1					S2_IZF_W08 S2_IZF_W03	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
2	FBZ1158P	Audyt i rewizja gospodarcza				1		S2_IZF_U03	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
3	FBZ1160W	Budżetowanie	1					S2_IZF_W07 S2_IZF_W04	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
4	FBZ1160P	Budżetowanie				1		S2_IZF_U06 S2_IZF_U04 S2_IZF_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
5	FBZ1162W	Finanse publiczne	2					S2_IZF_W02	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob
6	FBZ1162P	Finanse publiczne				1		S2_IZF_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
7	FBZ1164W	Kontroling strategiczny	1					S2_IZF_W08 S2_IZF_W04	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
8	FBZ1164C	Kontroling strategiczny		1				S2_IZF_U08	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
9	FBZ1204W	Metodyka i narzędzia analizy finansowej	2					S2_IZF_W07	30	90	3	1,0	T	E			S	Ob

							S2_IZF_W04											
10	FBZ1204L	Metodyka i narzędzia analizy finansowej			2		S2_IZF_U04	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob	
11	FBZ1172W	Ocena projektów inwestycyjnych (Project Finance)	1				S2_IZF_W06 S2_IZF_U01 S2_IZF_W02	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob	
12	FBZ1172C	Ocena projektów inwestycyjnych (Project Finance)		1			S2_IZF_U04	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob	
13	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I				2	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_K09 K2_ZARZ_U14	30	180	6	0,0	T	Z		P	S	Ob	
14	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II				2	K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06	30	540	18	0,0	T	Z		P	S	Ob	
15	FBZ1174W	Raportowanie i wycena aktywów intelektualnych	2				S2_IZF_W08 S2_IZF_W06 S2_IZF_W07	30	90	3	1,0	T	Z			S	Ob	
16	FBZ1174C	Raportowanie i wycena aktywów intelektualnych		1			S2_IZF_U04 S2_IZF_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob	

17	FBZ1196W	Rynek kapitałowy I	2					S2_IZF_W05	30	90	3	1,0	T	E			S	Ob
18	FBZ1196C	Rynek kapitałowy I		1				S2_IZF_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
19	FBZ1197W	Rynek kapitałowy II	1					S2_IZF_W04	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
20	FBZ1197L	Rynek kapitałowy II			1			S2_IZF_U06 S2_IZF_U05	15	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
21	FBZ1178W	Rynkowy system finansowy-ubezpieczenia	1					S2_IZF_W01	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
22	FBZ1178C	Rynkowy system finansowy-ubezpieczenia		1				S2_IZF_U01	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
23	ZMZ4203S	Seminarium dyplomowe I					1	K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
24	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U05	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
25	FBZ1194W	Sprawozdawczość Finansowa Wspomagana Komputerem	1					S2_IZF_W03 S2_IZF_W07	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
26	FBZ1194L	Sprawozdawczość Finansowa Wspomagana Komputerem			1			S2_IZF_U04 S2_IZF_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob

27	FBZ1180W	Zarządzanie ryzykiem	1					S2_IZF_W04 S2_IZF_W08 S2_IZF_W06	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
28	FBZ1180S	Zarządzanie ryzykiem					1	S2_IZF_U08 S2_IZF_U06	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
Razem			16	5	4	7	3		525	1890	63	16,0						

4.2.4.2 Moduł *prawno-ekonomiczny* (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	EKZ1139W	Inżynieria finansowa	1					S2_IZF_W05 S2_IZF_W06	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
2	EKZ1139C	Inżynieria finansowa		1				S2_IZF_U06	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
3	EKZ1140W	Międzynarodowe transakcje ekonomiczne	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 S2_IZF_W02 S2_IZF_W03	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	EKZ1140C	Międzynarodowe transakcje ekonomiczne		1				K2_ZARZ_U01 S2_IZF_U01	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

5	PRZ1126W	Prawno-ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej na rynku UE	1						K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 S2_IZF_W02 S2_IZF_W03	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
6	PRZ1126C	Prawno-ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej na rynku UE		1					K2_ZARZ_U01 S2_IZF_U01	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
7	PRZ1127W	Umowy w obrocie gospodarczym	1						K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
8	PRZ1127C	Umowy w obrocie gospodarczym		1					K2_ZARZ_U01 K2_ZARZ_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

4.2.4.3 Moduł *psychologiczno-społeczny* (min. .2... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PSZ1126W	Komunikacja w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
2	PSZ1126S	Komunikacja w organizacji					1	K2_ZARZ_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

									K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09										
3	PSZ1127W	Psychologia decyzji i ryzyka	1						K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	PSZ1127S	Psychologia decyzji i ryzyka					1		K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
5	PSZ1128W	Psychologia ekonomiczna	1						K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
6	PSZ1128S	Psychologia ekonomiczna					1		K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

								K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09										
7	PSZ1129W	Psychologia procesów poznawczych	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
8	PSZ1129S	Psychologia procesów poznawczych					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
9	PSZ1130W	Psychologia twórczości i przedsiębiorczości	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
10	PSZ1130S	Psychologia twórczości i przedsiębiorczości					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

									K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09										
11	PSZ1131W	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji	1						K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
12	PSZ1131S	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji						1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
13	PSZ1132W	Zarządzanie zespołami ludzkimi	1						K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
14	PSZ1132S	Zarządzanie zespołami ludzkimi						1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Razem dla modułów specjalnościowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
19	8	3	7	4	615	2070	69	19,0

4.5 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr ...)

Nazwa praktyki			
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	

4.6 Moduł praca dyplomowa

Typ pracy dyplomowej	magisterska		
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod	
3	1	ZMZ4203S -	Seminarium dyplomowe I
	2	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II
	6	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I
	18	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II
Charakter pracy dyplomowej			
literaturowy i/lub badawczy i/lub diagnostyczny i/lub projektowy			
Liczba punktów ECTS BK ¹	27		

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.
egzamin dyplomowy	Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej; Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów.

6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...96.... ECTS

7. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	14
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
Łączna liczba punktów ECTS	14

8. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	68
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	3
Łączna liczba punktów ECTS	71

**9. Minimalna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem KO)
...3.... punktów ECTS**

10. łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)
 ...72.... punktów ECTS

11. Zakres egzaminu dyplomowego

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K2_ZARZ_W01	41. Teorie regulacji i ich powiązanie z klasycznymi szkołami/nurtami ekonomii. 42. Uwarunkowania wzrostu i rozwoju gospodarczego w myśli keynesowskiej i neoliberalnej.
K2_ZARZ_W02	43. Wpływ polityki konkurencji i polityki przemysłowej na działania przedsiębiorstwa na rynku UE. 44. Paneuropejskie formy organizacyjnoprawne prowadzenia działalności gospodarczej. 45. Narzędzia ekonomiczno-prawne i skutki ekonomiczne demonopolizacji rynków.
K2_ZARZ_W03	46. Metody analizy strategiczne: otoczenia organizacji oraz potencjału organizacji. 47. Istota zarządzania strategicznego. Szkoły i nurty zarządzania strategicznego. 48. Instrumenty instytucjonalne i finansowe wspierające konkurencyjność i innowacyjność przedsiębiorstw w Unii Europejskiej. 49. Formy internacjonalizacji działalności przedsiębiorstwa.
K2_ZARZ_W04	50. Modele wzrostu i rozwoju organizacji. 51. Cechy organizacji inteligentnej.
K2_ZARZ_W05	52. Zarządzanie wiedzą w organizacji – cele, funkcje, modele i instrumenty – przykłady. 53. Strategie zarządzania wiedzą w organizacji. 54. Instytucjonalne i pozainstytucjonalne formy ochrony własności intelektualnej.
K2_ZARZ_W06	55. Metody kalkulacji kosztów i zakres ich stosowania. 56. Metody ustalania wartości przedsiębiorstwa. 57. Instrumenty kontrolingu strategicznego i operacyjnego.
K2_ZARZ_W07	58. Zintegrowana karta wyników, jako metoda monitorowania osiągnięcia celów strategicznych. 59. Role i zadania procesu budżetowania w przedsiębiorstwie. 60. Scharakteryzuj mierniki kreowania wartości dodanej. 61. Metody pomiaru i oceny dokonań organizacji, jako całości i w odniesieniu do jej poszczególnych części (ośrodków odpowiedzialności).

K2_ZARZ_W08	62. Zarządzanie przez cele – idea, etapy postępowania i warunki stosowania. 63. Współczesne i klasyczne rozwiązania strukturalne koncepcji zarządzania – podobieństwa i różnice. 64. Istota, koncepcje i rozwiązania organizacyjne kontrolingu. 65. Zarządzania wartością przedsiębiorstwa - VBM Value Based Management.
K2_ZARZ_W10	66. Kontrakt psychologiczny jako determinanta kultury organizacyjnej. 67. Zakres przedmiotowy i podmiotowy zakazanych praktyk handlowych. 68. Znaczenie kodeksu dobrych praktyk w relacji organizacja gospodarcza-konsument.
K2_ZARZ_W11	69. Istota przywództwa w organizacji. Koncepcje i style przywództwa. 70. Zarządzanie konfliktem; pojęcie konfliktu, źródła i rodzaje konfliktów w organizacji, metody rozwiązywania konfliktów interpersonalnych i międzygrupowych. 71. Proces podejmowania decyzji; uwarunkowania indywidualne i sytuacyjne. 72. Wpływ motywacji na zachowanie człowieka w kontekście osiągnięcia celów grupy i organizacji.
K2_ZARZ_W12	73. Instrumenty służące kreowaniu przedsiębiorczości wewnątrzorganizacyjnej. 74. Psychologiczne aspekty oporu na zmiany i sposoby ich przezwyciężania. 75. Czynniki sprzyjające i blokujące procesy twórczego myślenia. Techniki twórczego rozwiązywania problemów.
K2_ZARZ_W13	76. Metody badań operacyjnych – cel i zakres zastosowań w zarządzaniu – przykłady. 77. Znaczenie poziomu istotności (lub wiarygodności) w testowaniu hipotez statystycznych. 78. Składowe szeregu czasowego. Metody prognozowania na podstawie szeregów czasowych. 79. Metody symulacyjne. Przebieg procesu symulacji. Cele badań symulacyjnych - przykłady zastosowań.
K2_ZARZ_W14	80. Typowe strategie informatyzacji zarządzania na przykładzie przedsiębiorstwa przemysłowego.
S2_IZF_W01	41. Rynkowy system finansowy - funkcje i elementy. 42. Współzależności elementów rynkowego systemu finansowego - istota jego działania.
S2_IZF_W02	43. Podstawowe elementy publicznego systemu finansowego, relacje między nimi oraz relacje z rynkowym systemem finansowym. 44. Czynniki bieżącej i długookresowej nierównowagi finansów publicznych. 45. Systemy Obliczania Mierników Makroekonomicznych - rodzaje dokumentów sprawozdawczości międzynarodowej.
S2_IZF_W03	46. Audyt - istota, cele i rodzaje w różnych obszarach organizacji. 47. Polskie i międzynarodowe standardy rachunkowości i sprawozdawczości finansowej. 48. Istota pojęcie rewizji gospodarczej. Cele i procedury badania audytowego.
S2_IZF_W04	49. Metody i narzędzia pomiaru efektywności działalności organizacji. 50. Sposoby wykorzystania metod analitycznych i symulacyjnych w procesach podejmowania decyzji w organizacji.

S2_IZF_W05	51. Zasady funkcjonowania rynku kapitałowego i jego instrumenty. 52. Sposoby pozyskiwania i lokowania kapitału na rynku. 53. Metody wyceny kapitału i obliczania stopy zwrotu inwestora.
S2_IZF_W06	54. Koncepcje i rodzaje ryzyka w procesach podejmowania decyzji ekonomicznych w organizacji. 55. Metody identyfikowania, pomiaru i zarządzania ryzykiem w działalności przedsiębiorstwa.
S2_IZF_W07	56. Metodyka i narzędzia analizy ekonomiczno-finansowej. 57. Źródła informacji wykorzystywane w analizie ekonomiczno-finansowej.
S2_IZF_W08	58. Współczesne koncepcje wartości organizacji. 59. Determinanty kształtowania wartości organizacji. 60. Metody wyceny wartości organizacji.

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

<i>Lp.</i>	<i>Kod kursu</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i>

13. Plan studiów (załącznik nr ...4...)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

.....

Data

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

.....

Data

Podpis dziekana

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru wiedzy **nauki społeczne**, z dziedziny **nauk ekonomicznych**, w dyscyplinie **nauki o zarządzaniu**

POZIOM KSZTAŁCENIA: II stopień, studia magisterskie

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Technologie informacyjne w zarządzaniu (TIZ)

JĘZYK STUDIÓW: polski

Zawartość:

11. Zakładane efekty kształcenia kierunkowe – zał. nr. 1

12. Zakładane efekty kształcenia specjalności – zał. nr. 2

13. Program studiów – zał. nr. 3

14. Plan studiów – zał. nr. 4

15. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 5

Uchwała Rady Wydziału z dnia **29.04.2014**

Obowiązuje od **1.10.2014**

PROGRAM STUDIÓW

3. Opis

Liczba semestrów: <p style="text-align: center;">4</p>	Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji: <p style="text-align: center;">120</p>
Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia): Ukończone studia pierwszego stopnia ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 49/2013 z dnia 28 maja 2013 r. w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia w Politechnice Wrocławskiej na rok akademicki 2014/2015	Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje tytuł zawodowy: magister kwalifikacje II stopnia
Możliwość kontynuacji studiów: Studia trzeciego stopnia (doktoranckie)	Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia: Absolwent studiów posiada zaawansowaną wiedzę specjalistyczną z zakresu nauk o zarządzaniu w zakresie: modeli i metod ilościowych, zintegrowanych systemów informatycznych, a przede wszystkim współczesnych koncepcji i metod zarządzania, planowania i monitorowania wyników działalności przedsiębiorstwa oraz funkcjonowania, rozwoju i odnowy strategicznej organizacji. Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego myślenia i krytycznego rozumienia wiedzy, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych procesów i problemów organizacji i jej otoczenia. Posiada umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin (ekonomia, psychologia, prawo) i stosowania narzędzi informatycznych i matematycznych w celu dokonywania całościowej diagnozy sytuacji oraz tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów w środowisku pracy. Absolwent jest przygotowany do podjęcia pracy w roli samodzielnych przedsiębiorców, menedżerów, specjalistów i konsultantów poprzez kształtowanie

	<p>zaawansowanych umiejętności identyfikowania, formułowania i rozwiązywania problemów w warunkach złożoności i niepewności środowiska, połączonych z umiejętnością doboru metod i narzędzi analitycznych.</p> <p>Absolwent rozumie konstrukcje i technologie informatyczne na poziomie elementów konstrukcyjnych systemów informatycznych (programowanie komputerów, projektowanie elementów aplikacji, inżynieria wiedzy). Umie identyfikować i prowadzić procesy wdrożenia i eksploatacji systemów informatycznych na poziomie operacyjnym. Potrafi określić uwarunkowania prawne, ekonomiczne, finansowe, organizacyjne i technologiczne funkcjonowania organizacji i wdrażania innowacji informatycznych w tych podmiotach. Potrafi dokonać analizy potrzeb informacyjnych organizacji i sformułować strategię informatyzacji (obejmującej aspekty techniczne, organizacyjne, ekonomiczno-finansowe i społeczne informatyzacji). Umie przeprowadzić analizy rynku informatycznego (sprzętu i oprogramowania), także w zakresie projektowania systemów, wdrażania, administrowania i utrzymywania systemów, zarządzania procesami wytwarzania, wdrażania i użytkowania nowych technik informacyjnych.</p> <p>Umiejętności te kwalifikują absolwenta do pełnienia funkcji merytorycznych w zakresie systemów informatycznych w organizacjach stosujących nowoczesne techniki informacyjne, przedsiębiorstwach zajmujących się wdrażaniem infrastruktury sprzętowej i oprogramowania systemów informatycznych zarządzania w podmiotach trzecich, przedsiębiorstwach zajmujących się wytwarzaniem i adaptacją systemów informatycznych zarządzania (przede wszystkim ich oprogramowania), oraz instytucjach doradczych w zakresie informatyzacji i reorganizacji procesów gospodarowania (ang. business process reengineering).</p>
<p><i>Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:</i></p> <p>Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.</p> <p>Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości; • Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów 	

kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy;

- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modulem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej

infrastruktury Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych.

Na drugim stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowani do kontynuacji studiów na III stopniu oraz prowadzenia własnych prac badawczych. Absolwenci mają także świadomość konieczności ciągłego działania na rzecz własnego rozwoju zawodowego we współpracy z macierzystą Uczelnią.

7. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH
Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH
Dyscypliny naukowe: NAUKI O ZARZĄDZANIU; FINANSE;
Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

8. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane kierunkowe efekty kształcenia na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i kształtowania jego konkurencyjności i wartości (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa – adekwatnie do ukończonej specjalności (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Specjalnościowe efekty kształcenia odpowiadają zapotrzebowaniu na specjalistów/menedżerów działów IT zajmujących się utrzymaniem/rozwojem narzędzi informatycznych wspomagających zarządzanie na poziomie operacyjnym i strategicznym w przedsiębiorstwach i innych organizacjach prowadzących działalność produkcyjną, handlową, usługową lub badawczą.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców.

9. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. pkt. ECTS):

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączone	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.1.1.2 Moduł *Języki obce* (min.3..... pkt ECTS):

L.p.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów)	Tygodniowa	Symbol kierunk.	Liczba	Liczba	Forma ² kursu/	Spo-	Kurs/grupa kursów
------	-----	---	------------	-----------------	--------	--------	---------------------------	------	-------------------

	kursu/ grupy kursów	oznaczyć symbolem GK	liczba godzin					efektu kształ- cenia	godzin		pkt. ECTS		grupy kursów	sób ³ zali- czenia				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	JZL	Język obcy B2+		1				K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,50	T	Z	O	P	KO	W
2	JZL	Język obcy A1 lub A2		3				K2_ZARZ_U21 K2_ZARZ_U19 K2_ZARZ_U20	45	60	2	1,50	T	Z	O	P	KO	W
		Razem	0	4	0	0	0		60	90	3	2,0						

4.1.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

		Razem																

4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

łączna liczba godzin	łączna	łączna	łączna	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
	liczba	liczba	liczba	

					godzin ZZU	godzin CNPS	punktów ECTS		
w	ć	l	p	s					
0	4	0	0	0	60	90	3	2,0	

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	MAZ1129W	Badania operacyjne	1					K2_ZARZ_W13	15	90	3	0,50	T	E			PD	Ob
2	MAZ1129L	Badania operacyjne			2			K2_ZARZ_U10 K2_ZARZ_U18	30	60	2	1,00	T	Z		P	PD	Ob

4.1.2.3 Moduł *Chemia*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

łącna liczba godzin	łącna liczba	łącna liczba	łącna	Liczba punktów
---------------------	-----------------	-----------------	-------	----------------

					godzin ZZU	godzin CNPS	liczba punktów ECTS	ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
4	0	3	1	0	120	420	14	4,0

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączyzna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1237W	Koncepcje zarządzania	2					K2_ZARZ_W04 K2_ZARZ_W08 K2_ZARZ_W05	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob

2	ZMZ1237P	Koncepcje zarządzania				1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob	
3	ZMZ1237S	Koncepcje zarządzania				1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob	
4	ZMZ1238W	Kontroling	1				K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07	15	60	2	0,5	T	Z				K	Ob
5	ZMZ1238P	Kontroling				1	K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob	

6	IEZ1147W	Modelowanie symulacyjne	1					K2_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
7	IEZ1147L	Modelowanie symulacyjne			1			K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U11 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U17	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	PSZ1118W	Psychologia w zarządzaniu	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W10 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
9	PSZ1118S	Psychologia w zarządzaniu					1	K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
10	FBZ4201W	Rachunkowość zarządcza	1					K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W07	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
11	FBZ4201C	Rachunkowość zarządcza			1			K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob

																niany ⁴	prakty- cznym ⁵		
		Razem																	

4.2.2.2 Moduł Fizyka (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.2.2.3 Moduł Chemia (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

4.2.3 Lista modułów kierunkowych

4.2.3.1 Moduł Zarządzanie strategiczne (min. .7... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształt-cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZ U	CNPS	łączy	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Moduł Zarządzanie strategiczne	2	0	0	1	1		60	210	7	2,0						
1	ZMZ4205W	Zarządzanie strategiczne	2					K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

2	ZMZ4205P	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ4205S	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	ZMZ4207W	Zarządzanie strategiczne					2	K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

5	ZMZ4207P	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	ZMZ4207S	Zarządzanie strategiczne					1	K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
		Razem																

Razem dla modułów kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ³
w	ć	l	p	s				
2	0	0	1	1	60	210	7	2,0

4.6.4.1 Lista modułów specjalnościowych

4.2.4.1 Moduł *Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność)* (min. 63.... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	IEZ1153W	Analiza i prezentacja danych biznesowych	1					S2_TIZ_W02	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
2	IEZ1153L	Analiza i prezentacja danych biznesowych			1			S2_TIZ_U02	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
3	IEZ1155W	E-gospodarka	1					S2_TIZ_W04	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
4	IEZ1155C	E-gospodarka		1				S2_TIZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
5	IEZ1157W	E-marketing	1					S2_TIZ_W01	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
6	IEZ1157C	E-marketing		1				S2_TIZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
7	IEZ1197W	Aplikacje Internetowe	2					S2_TIZ_W01	30	90	3	1,00	T	E			S	Ob
8	IEZ1197L	Aplikacje Internetowe			2			S2_TIZ_U01	30	60	2	1,00	T	Z		P	S	Ob
9	IEZ1161W	Jakość produktu informatycznego	1					S2_TIZ_W02	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
10	IEZ1161L	Jakość produktu informatycznego			1			S2_TIZ_U02 S2_TIZ_U04	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
11	IEZ1163W	Komputerowa analiza decyzji biznesowych	1					S2_TIZ_W02 S2_TIZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob

12	IEZ1163L	Komputerowa analiza decyzji biznesowych			1		S2_TIZ_U02 S2_TIZ_U03	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob
13	IEZ1165W	Komputerowe aplikacje biznesowe	1				S2_TIZ_W02 S2_TIZ_W04	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
14	IEZ1165L	Komputerowe aplikacje biznesowe			1		S2_TIZ_U04	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
15	IEZ1167W	Metody eksploracji danych	1				S2_TIZ_W02	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
16	IEZ1167P	Metody eksploracji danych				1	S2_TIZ_U02	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
17	IEZ1196W	Metody sztucznej inteligencji	1				S2_TIZ_W02 S2_TIZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
18	IEZ1196L	Metody sztucznej inteligencji			1		S2_TIZ_U02 S2_TIZ_U03	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
19	IEZ1215W	Modelowanie procesów biznesowych w organizacji	2				S2_TIZ_W03 S2_TIZ_W04	30	90	3	1,00	T	E			S	Ob
20	IEZ1215L	Modelowanie procesów biznesowych w organizacji			2		S2_TIZ_U03 S2_TIZ_U04	30	60	2	1,00	T	Z		P	S	Ob
21	IEZ1216W	Optimalizacja decyzji	1				S2_TIZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
22	IEZ1216L	Optimalizacja decyzji			1		S2_TIZ_U03	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
23	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I				2	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_K09 K2_ZARZ_U14	30	180	6	0,00	T	Z		P	S	Ob

24	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II				2	K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06	30	540	18	0,00	T	Z		P	S	Ob
25	ZMZ4203S	Seminarium dyplomowe I				1	K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	Ob.
26	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II				1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U05	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
27	IEZ1176W	Systemy wspomaganie decyzji	1				S2_TIZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	Ob
28	IEZ1176L	Systemy wspomaganie decyzji			1		S2_TIZ_U03	15	60	2	0,50	T	Z		P	S	Ob
Razem			14	2	11	5		510	1890	63	15,0						

4.2.4.2 Moduł prawno-ekonomiczny (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	EKZ1135W	Ekonomiczne otoczenie biznesu	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
2	EKZ1135C	Ekonomiczne otoczenie biznesu		1				K2_ZARZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
3	PRZ1124W	Prawne i ekonomiczne problemy zarządzania informacją i wiedzą	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
4	PRZ1124C	Prawne i ekonomiczne problemy zarządzania informacją i wiedzą		1				K2_ZARZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
5	PRZ1126W	Prawno-ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej na rynku UE	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
6	PRZ1126C	Prawno-ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej na rynku UE		1				K2_ZARZ_U01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
7	PRZ1127W	Umowy w obrocie gospodarczym	1					K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,50	T	Z			S	W

8	PRZ1127C	Umowy w obrocie gospodarczym		1					K2_ZARZ_U01 K2_ZARZ_U05	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

4.2.4.3 Moduł *psychologiczno-społeczny*(min. .2... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
1	PSZ1126W	Komunikacja w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z				S	W
2	PSZ1126S	Komunikacja w organizacji						K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z			P	S	W

3	PSZ1127W	Psychologia decyzji i ryzyka	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
4	PSZ1127S	Psychologia decyzji i ryzyka					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
5	PSZ1128W	Psychologia ekonomiczna	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
6	PSZ1128S	Psychologia ekonomiczna					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
7	PSZ1129W	Psychologia procesów poznawczych	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W

8	PSZ1129S	Psychologia procesów poznawczych					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
9	PSZ1130W	Psychologia twórczości i przedsiębiorczości	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
10	PSZ1130S	Psychologia twórczości i przedsiębiorczości					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W
11	PSZ1131W	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z			S	W
12	PSZ1131S	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01	15	30	1	0,50	T	Z		P	S	W

								K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09									
13	PSZ1132W	Zarządzanie zespołami ludzkimi	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,50	T	Z		S	W
14	PSZ1132S	Zarządzanie zespołami ludzkimi				1		K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,50	T	Z	P	S	W

Razem dla modułów specjalnościowych:

Łączna liczba godzin	Łączna liczba godzin	Łączna liczba godzin	Łączna liczba	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹

					ZZU	CNPS	punktów ECTS	
w	ć	l	p	s				
18	4	11	5	3	600	2070	69	18,0

4.7 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr ...)

Nazwa praktyki			
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	

4.8 Moduł praca dyplomowa

Typ pracy dyplomowej	magisterska		
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod	
3	1	ZMZ4203S -	Seminarium dyplomowe I
	2	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II
	6	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I
	18	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II
Charakter pracy dyplomowej			
literaturowy i/lub badawczy i/lub diagnostyczny i/lub projektowy			
Liczba punktów ECTS BK ¹	27		

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.
egzamin dyplomowy	Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej; Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów.

6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...96.... ECTS

7. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	14
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
łączna liczba punktów ECTS	14

8. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	68
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	3
łączna liczba punktów ECTS	71

**9. Minimalna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem KO)
...3.... punktów ECTS**

10. łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)

...72.... punktów ECTS

11. Zakres egzaminu dyplomowego

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K2_ZARZ_W01	81. Teorie regulacji i ich powiązanie z klasycznymi szkołami/nurtami ekonomii. 82. Uwarunkowania wzrostu i rozwoju gospodarczego w myśli keynesowskiej i neoliberalnej.
K2_ZARZ_W02	83. Wpływ polityki konkurencji i polityki przemysłowej na działania przedsiębiorstwa na rynku UE. 84. Paneuropejskie formy organizacyjnoprawne prowadzenia działalności gospodarczej. 85. Narzędzia ekonomiczno-prawne i skutki ekonomiczne demonopolizacji rynków.
K2_ZARZ_W03	86. Metody analizy strategiczne: otoczenia organizacji oraz potencjału organizacji. 87. Istota zarządzania strategicznego. Szkoły i nurty zarządzania strategicznego. 88. Instrumenty instytucjonalne i finansowe wspierające konkurencyjność i innowacyjność przedsiębiorstw w Unii Europejskiej. 89. Formy internacjonalizacji działalności przedsiębiorstwa.
K2_ZARZ_W04	90. Modele wzrostu i rozwoju organizacji. 91. Cechy organizacji inteligentnej.
K2_ZARZ_W05	92. Zarządzanie wiedzą w organizacji – cele, funkcje, modele i instrumenty – przykłady. 93. Strategie zarządzania wiedzą w organizacji. 94. Instytucjonalne i pozainstytucjonalne formy ochrony własności intelektualnej.
K2_ZARZ_W06	95. Metody kalkulacji kosztów i zakres ich stosowania. 96. Metody ustalania wartości przedsiębiorstwa. 97. Instrumenty kontrolingu strategicznego i operacyjnego.
K2_ZARZ_W07	98. Zintegrowana karta wyników, jako metoda monitorowania osiągnięcia celów strategicznych. 99. Role i zadania procesu budżetowania w przedsiębiorstwie. 100. Scharakteryzuj mierniki kreowania wartości dodanej. 101. Metody pomiaru i oceny dokonań organizacji, jako całości i w odniesieniu do jej poszczególnych części (ośrodków odpowiedzialności).

K2_ZARZ_W08	<p>102. Zarządzanie przez cele – idea, etapy postępowania i warunki stosowania.</p> <p>103. Współczesne i klasyczne rozwiązania strukturalne koncepcji zarządzania – podobieństwa i różnice.</p> <p>104. Istota, koncepcje i rozwiązania organizacyjne kontrolingu.</p> <p>105. Zarządzania wartością przedsiębiorstwa - VBM Value Based Management.</p>
K2_ZARZ_W10	<p>106. Kontrakt psychologiczny jako determinanta kultury organizacyjnej.</p> <p>107. Zakres przedmiotowy i podmiotowy zakazanych praktyk handlowych.</p> <p>108. Znaczenie kodeksu dobrych praktyk w relacji organizacja gospodarcza-konsument.</p>
K2_ZARZ_W11	<p>109. Istota przywództwa w organizacji. Koncepcje i style przywództwa.</p> <p>110. Zarządzanie konfliktem; pojęcie konfliktu, źródła i rodzaje konfliktów w organizacji, metody rozwiązywania konfliktów interpersonalnych i międzygrupowych.</p> <p>111. Proces podejmowania decyzji; uwarunkowania indywidualne i sytuacyjne.</p> <p>112. Wpływ motywacji na zachowanie człowieka w kontekście osiągnięcia celów grupy i organizacji.</p>
K2_ZARZ_W12	<p>113. Instrumenty służące kreowaniu przedsiębiorczości wewnątrzorganizacyjnej.</p> <p>114. Psychologiczne aspekty oporu na zmiany i sposoby ich przewycięzania.</p> <p>115. Czynniki sprzyjające i blokujące procesy twórczego myślenia. Techniki twórczego rozwiązywania problemów.</p>
K2_ZARZ_W13	<p>116. Metody badań operacyjnych – cel i zakres zastosowań w zarządzaniu – przykłady.</p> <p>117. Znaczenie poziomu istotności (lub wiarygodności) w testowaniu hipotez statystycznych.</p> <p>118. Składowe szeregu czasowego. Metody prognozowania na podstawie szeregów czasowych.</p> <p>119. Metody symulacyjne. Przebieg procesu symulacji. Cele badań symulacyjnych - przykłady zastosowań.</p>
K2_ZARZ_W14	<p>120. Typowe strategie informatyzacji zarządzania na przykładzie przedsiębiorstwa przemysłowego.</p>
S2_TIZ_W01	<p>41. Protokoły sieci komputerowych: rodzaje, zastosowanie i zabezpieczenie.</p> <p>42. Technologie programistyczne budowy aplikacji internetowych: możliwości, zalety i wady.</p> <p>43. Sposoby wykorzystania technologii sieciowych w aplikacjach typu ERP i CRM.</p> <p>44. Sposoby wykorzystania technologii sieciowych w kształtowaniu marketing - miksa.</p>
S2_TIZ_W02	<p>45. Graficzne i numeryczne metody opisu i prezentacji danych źródłowych.</p> <p>46. Metody i narzędzia analizy danych o charakterze ilościowym i jakościowym.</p> <p>47. Sposoby uwzględniania w modelach decyzyjnych danych o charakterze losowym.</p> <p>48. Techniki eksploracji danych i ich zastosowania.</p>

S2_TIZ_W03	<p>49. Zakres przedmiotowy i techniki stosowane w analityce biznesowej oraz inteligencji biznesowej.</p> <p>50. Podstawowe kategorie systemów wspomaganie decyzji.</p> <p>51. Systemy wspomaganie decyzji a systemy inteligencji biznesowej.</p> <p>52. Podejścia / metody komputerowego wspomaganie decyzji zależnie od stopnia strukturalizacji problemów decyzyjnych.</p> <p>53. Wykorzystanie arkuszy kalkulacyjnych do wspomaganie decyzji biznesowych i analizy efektów gospodarczych.</p> <p>54. Metody podejmowania decyzji w warunkach niepewności i ryzyka.</p> <p>55. Metody rozwiązywania trudnych problemów optymalizacyjnych.</p>
S2_TIZ_W04	<p>56. Modele biznesowe na rynku B2C.</p> <p>57. Wykorzystanie narzędzi elektronicznych w zakupach na rynku B2B.</p> <p>58. Charakterystyki jakości produktu informatycznego.</p> <p>59. Funkcje podstawowych modeli (diagramów) opisywanych za pomocą języka UML.</p> <p>60. Definicja diagramu klas, rodzaje diagramów klas oraz rodzaje związków między klasami.</p>

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

<i>Lp.</i>	<i>Kod kursu</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i>

13. Plan studiów (załącznik nr ...4...)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

Data

.....

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

Data

.....

Podpis dziekana

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru wiedzy **nauki społeczne**, z dziedziny **nauk ekonomicznych**, w dyscyplinie **nauki o zarządzaniu**

POZIOM KSZTAŁCENIA: II stopień, studia magisterskie

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Przedsiębiorczość, innowacje i projekty (PIP)

JĘZYK STUDIÓW: polski

Zawartość:

16. Zakładane efekty kształcenia kierunkowe – zał. nr. 1

17. Zakładane efekty kształcenia specjalności – zał. nr. 2

18. Program studiów – zał. nr. 3

19. Plan studiów – zał. nr. 4

20. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 5

Uchwała Rady Wydziału z dnia **29.04.2014**

Obowiązuje od **1.10.2014**

PROGRAM STUDIÓW

4. Opis

<p><i>Liczba semestrów:</i></p> <p style="text-align: center;">4</p>	<p><i>Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji:</i></p> <p style="text-align: center;">120</p>
<p><i>Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia):</i></p> <p>Ukończone studia pierwszego stopnia</p> <p>ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 49/2013</p> <p>z dnia 28 maja 2013 r.</p> <p>w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia w Politechnice Wrocławskiej na rok akademicki 2014/2015</p>	<p><i>Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje</i></p> <p>tytuł zawodowy: magister</p> <p>kwalifikacje II stopnia</p>
<p><i>Możliwość kontynuacji studiów:</i></p> <p>Studia trzeciego stopnia (doktoranckie)</p>	<p><i>Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:</i></p> <p>Absolwent studiów posiada zaawansowaną wiedzę specjalistyczną z zakresu nauk o zarządzaniu w zakresie: modeli i metod ilościowych, zintegrowanych systemów informatycznych, a przede wszystkim współczesnych koncepcji i metod zarządzania, planowania i monitorowania wyników działalności przedsiębiorstwa oraz funkcjonowania, rozwoju i odnowy strategicznej organizacji. Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego myślenia i krytycznego rozumienia wiedzy, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych procesów i problemów organizacji i jej otoczenia. Posiada umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin (ekonomia, psychologia, prawo) i stosowania narzędzi informatycznych i matematycznych w celu dokonywania całościowej diagnozy sytuacji oraz tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów w środowisku pracy.</p> <p>Absolwent jest przygotowany do podjęcia pracy w roli samodzielnych przedsiębiorców, menedżerów, specjalistów i konsultantów poprzez kształtowanie zaawansowanych umiejętności identyfikowania, formułowania i rozwiązywania</p>

	<p>problemów w warunkach złożoności i niepewności środowiska, połączonych z umiejętnością doboru metod i narzędzi analitycznych.</p> <p>Absolwent potrafi wpiąć kierownictwo organizacji w procesie formułowania strategii jej rozwoju. Umie tworzyć i zarządzać zespołami zadaniowymi opracowującymi i wdrażającymi nowe (innowacyjne) rozwiązania i przedsięwzięcia organizacyjne. Zna i potrafi wykorzystać metody, techniki i instrumenty wspomagające doskonalenie jakości w organizacji przy uwzględnieniu oddziaływania otoczenia, a także zaawansowane instrumenty wspomagające generowanie nowych, innowacyjnych rozwiązań, ich ocenę i weryfikację. Umiejętności te kwalifikują absolwenta do pełnienia funkcji merytorycznych w małych i średnich przedsiębiorstwach, gdzie bazuje się na indywidualnej przedsiębiorczości pracowników lub właścicieli. W dużych przedsiębiorstwach, w których absolwent może pełnić rolę menedżera „przedsiębiorczości i innowacyjności” w odniesieniu do przedsięwzięć realizowanych w formie projektów.</p>
<p><i>Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:</i></p> <p>Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.</p> <p>Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości; • Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy; • Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach; 	

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modułem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej infrastruktury Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych.

Na drugim stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowani do kontynuacji studiów na III stopniu oraz prowadzenia własnych prac badawczych. Absolwenci mają także świadomość konieczności ciągłego działania na rzecz własnego rozwoju zawodowego we współpracy z macierzystą Uczelnią.

10. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH
Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH
Dyscypliny naukowe: NAUKI O ZARZĄDZANIU; FINANSE;
Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

11. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane kierunkowe efekty kształcenia na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i kształtowania jego konkurencyjności i wartości (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa – adekwatnie do ukończonej specjalności (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Specjalnościowe efekty kształcenia odpowiadają zapotrzebowaniu na specjalistów/menedżerów przedsiębiorczości i innowacyjności w odniesieniu do przedsięwzięć realizowanych w formie projektów w dużych przedsiębiorstwach oraz przedsiębiorców lub ich asystentów w małych i średnich przedsiębiorstwach, w których bazuje się na indywidualnej przedsiębiorczości ludzi. Potrafiących formułować strategię rozwoju organizacji, tworzyć i zarządzać zespołami zadaniowymi opracowującymi i wdrażającymi nowe (innowacyjne) rozwiązania organizacyjne oraz znających i potrafiących stosować metody i techniki doskonalenia jakości organizacji.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców.

12. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. pkt. ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.1.1.2 Moduł *Języki obce* (min.3..... pkt ECTS):

L.p.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów	Tygodniowa	Symbol kierunk.	Liczba	Liczba	Forma ² kursu/	Spo-	Kurs/grupa kursów
------	-----	--	------------	--------------------	--------	--------	------------------------------	------	-------------------

	kursu/ grupy kursów	oznaczyć symbolem GK	liczba godzin					efektu kształ- cenia	godzin		pkt. ECTS		grupy kursów	sób ³ zali- czenia				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	JZL	Język obcy B2+		1				K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,5	T	Z	O	P	KO	W
2	JZL	Język obcy A1 lub A2		3				K2_ZARZ_U21 K2_ZARZ_U19 K2_ZARZ_U20	45	60	2	1,5	T	Z	O	P	KO	W
		Razem	0	4	0	0	0		60	90	3	2,0						

4.1.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

		Razem																

4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

łączna liczba godzin	łączna liczba	łączna liczba	łączna liczba	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
----------------------	------------------	------------------	------------------	--

					godzin ZZU	godzin CNPS	punktów ECTS		
w	ć	l	p	s					
0	4	0	0	0	60	90	3	2,0	

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	MAZ1129W	Badania operacyjne	1					K2_ZARZ_W13	15	90	3	0,5	T	E			PD	Ob
2	MAZ1129L	Badania operacyjne			2			K2_ZARZ_U10 K2_ZARZ_U18	30	60	2	1,0	T	Z		P	PD	Ob

4.1.2.3 Moduł *Chemia*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

łącna liczba godzin	łącna liczba	łącna liczba	łącna	Liczba punktów
---------------------	-----------------	-----------------	-------	----------------

					godzin ZZU	godzin CNPS	liczba punktów ECTS	ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
4	0	3	1	0	120	420	14	4,0

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączy	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1237W	Koncepcje zarządzania	2					K2_ZARZ_W04 K2_ZARZ_W08 K2_ZARZ_W05	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
2	ZMZ1237P	Koncepcje zarządzania					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ1237S	Koncepcje zarządzania					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

									K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K06										
4	ZMZ1238W	Kontroling	1						K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
5	ZMZ1238P	Kontroling					1		K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	IEZ1147W	Modelowanie symulacyjne	1						K2_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
7	IEZ1147L	Modelowanie symulacyjne					1		K2_ZARZ_U12 K2_ZARZ_U11 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U17	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	PSZ1118W	Psychologia w zarządzaniu	1						K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W10 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
9	PSZ1118S	Psychologia w zarządzaniu					1		K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

									K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K09										
10	FBZ4201W	Rachunkowość zarządcza	1						K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W07	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
11	FBZ4201C	Rachunkowość zarządcza		1					K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
12	FBZ1149W	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	1						K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W09 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W08	15	90	3	0,5	T	E			K	Ob
13	FBZ1149P	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa					1		K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
14	IEZ4201W	Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania	2						K2_ZARZ_W14 K2_ZARZ_W09	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
15	IEZ4201L	Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania			1				K2_ZARZ_U13	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			9	1	2	3	2			255	810	27	8,5						

4.1.3.2 Moduł ...

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem (dla modułów kierunkowych):

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
9	1	2	3	2	255	810	27	8,5

4.2 Lista modułów wybieralnych

4.2.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.2.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.2.1.2 Moduł *Języki obce* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu kształ-	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/ grupy	Spo- sób ³	Kurs/grupa kursów
------	----------------------------	---	-----------------------------	---	---------------	---------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------

4.2.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.2.2.1 Moduł *Matematyka* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

4.2.2.2 Moduł *Fizyka* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu kształ-	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/ grupy	Spo- sób ³	Kurs/grupa kursów
------	----------------------------	---	-----------------------------	---	---------------	---------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

4.2.3 Lista modułów kierunkowych

4.2.3.1 Moduł Zarządzanie strategiczne (min. .7... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształt-cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZ U	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Moduł Zarządzanie strategiczne	2	0	0	1	1		60	210	7	2,0							

1	ZMZ4205W	Zarządzanie strategiczne	2					K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
2	ZMZ4205P	Zarządzanie strategiczne				1		K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ4205S	Zarządzanie strategiczne				1		K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

4	ZMZ4207W	Zarządzanie strategiczne	2					K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W07 K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
5	ZMZ4207P	Zarządzanie strategiczne				1		K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	ZMZ4207S	Zarządzanie strategiczne				1		K2_ZARZ_U09 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U08 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_U02 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

Razem																
-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Razem dla modułów kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ³
w	ć	l	p	s				
2	0	0	1	1	60	210	7	2,0

4.8.4.1 Lista modułów specjalnościowych

4.2.4.1 Moduł *Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność)* (min. 60.... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1276W	Biznes oparty na wiedzy	1					S2_PIP_W10 S2_PIP_W04	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
2	ZMZ1276L	Biznes oparty na wiedzy			1			S2_PIP_U02 S2_PIP_U06 S2_PIP_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
3	ZMZ1278W	Design i zarządzanie procesami twórczymi	1					S2_PIP_W02 S2_PIP_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
4	ZMZ1278P	Design i zarządzanie procesami twórczymi				1		S2_PIP_U02 S2_PIP_U06	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
5	ZMZ1603W	Inkubatory i instytucje wsparcia przedsiębiorczości	2					S2_PIP_W06	30	90	3	1,0	T	E			S	Ob
6	ZMZ1603S	Inkubatory i instytucje wsparcia przedsiębiorczości					1	S2_PIP_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
7	ZMZ1282W	Marketing innowacji	1					S2_PIP_W10 S2_PIP_W04 S2_PIP_W03	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob

8	ZMZ1282P	Marketing innowacji				1		S2_PIP_U09 S2_PIP_U07	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
9	ZMZ1286W	Pomiary przedsiębiorczości i innowacyjności	1					S2_PIP_W02 S2_PIP_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
10	ZMZ1286C	Pomiary przedsiębiorczości i innowacyjności		1				S2_PIP_U09	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
11	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I				2		K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_K09 K2_ZARZ_U14	30	180	6	0,0	T	Z		P	S	Ob
12	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II				2		K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06	30	540	18	0,0	T	Z		P	S	Ob
13	ZMZ1288W	Procesy innowacyjne	2					S2_PIP_W05 S2_PIP_W04	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob
14	ZMZ1288P	Procesy innowacyjne				1		S2_PIP_U01 S2_PIP_U03	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
15	ZMZ1292W	Przedsiębiorczość strategiczna	2					S2_PIP_W04 S2_PIP_W03	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob

16	ZMZ1292S	Przedsiębiorczość strategiczna					1	S2_PIP_U09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
17	ZMZ4203S	Seminarium dyplomowe I					1	K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U16	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
18	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II					1	K2_ZARZ_U18 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_U15 K2_ZARZ_U16 K2_ZARZ_U17 K2_ZARZ_U04 K2_ZARZ_U03 K2_ZARZ_U06 K2_ZARZ_U05	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
19	ZMZ1604S	Spoleczna odpowiedzialność biznesu					1	S2_PIP_W08 S2_PIP_U01	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob.
20	ZMZ1296W	Strategie zarządzania wiedzą chronioną	1					S2_PIP_W07	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob.
21	ZMZ1296S	Strategie zarządzania wiedzą chronioną					1	S2_PIP_U01	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob.
22	ZMZ1298W	Zaawansowane zarządzanie projektami	2					S2_PIP_W05 S2_PIP_W11 S2_PIP_W09	30	90	3	1,0	T	E			S	Ob.

23	ZMZ1298C	Zaawansowane zarządzanie projektami		1					S2_PIP_U02 S2_PIP_U08 S2_PIP_U03 S2_PIP_U04	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob.
24	ZMZ1298P	Zaawansowane zarządzanie projektami					2		S2_PIP_U02 S2_PIP_U08 S2_PIP_U03 S2_PIP_U04	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob.
25	ZMZ1412W	Zarządzanie zmianami	1						S2_PIP_W01	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob.
26	ZMZ1412S	Zarządzanie zmianami					1		S2_PIP_U01	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob.
Razem			14	2	1	8	8			495	1800	60	14,5						

4.2.4.2 Moduł prawno-ekonomiczny (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	S		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	EKZ1137W	Instytucjonalne i finansowe instrumenty wsparcia innowacyjności w przedsiębiorstwie i gospodarce	1						15	30	1	0,5	T	Z			S	W

2	EKZ1137C	Instytucjonalne i finansowe instrumenty wsparcia innowacyjności w przedsiębiorstwie i gospodarce	1					K2_ZARZ_U01 S2_PIP_W05 S2_PIP_W06 S2_PIP_U01 S2_PIP_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
3	EKZ1138W	Internacjonalizacja działalności przedsiębiorstwa	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	EKZ1138C	Internacjonalizacja działalności przedsiębiorstwa	1					K2_ZARZ_U01 S2_PIP_W05 S2_PIP_W06 S2_PIP_U01 S2_PIP_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
5	EKZ1140W	Międzynarodowe transakcje ekonomiczne	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
6	EKZ1140C	Międzynarodowe transakcje ekonomiczne	1					K2_ZARZ_U01 S2_PIP_W06 S2_PIP_U01 S2_PIP_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
7	PRZ1123W	Prawne i ekonomiczne aspekty prowadzenia biznesu i przedsięwzięć innowacyjnych	1					K2_ZARZ_W01 K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	W

8	PRZ1123C	Prawne i ekonomiczne aspekty prowadzenia biznesu i przedsięwzięć innowacyjnych	1						K2_ZARZ_U01 S2_PIP_W05 S2_PIP_W06 S2_PIP_U01 S2_PIP_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
9	PRZ1127W	Umowy w obrocie gospodarczym	1						K2_ZARZ_W02 K2_ZARZ_W03 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
10	PRZ1127C	Umowy w obrocie gospodarczym	1						K2_ZARZ_U01 K2_ZARZ_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
11	PRZ1128W	Zarządzanie ochroną własności intelektualnej w przedsiębiorstwie	1						K2_ZARZ_W05 K2_ZARZ_W06 K2_ZARZ_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
12	PRZ1128C	Zarządzanie ochroną własności intelektualnej w przedsiębiorstwie	1						S2_PIP_W04 S2_PIP_W04 S2_PIP_W06 S2_PIP_W07 S2_PIP_U05	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

4.2.4.3 Moduł psychologiczno-społeczny (min. 2... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/grupy	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Spo-sób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	S		ZZU	CNPS	łącna	zajęc			ogólno-uczel-	o	rodzaj ⁶	typ ⁷

	kursów								BK ¹			niany ⁴	charakt. prakty- cznym ⁵					
1	PSZ1126W	Komunikacja w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z		S	W	
2	PSZ1126S	Komunikacja w organizacji					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
3	PSZ1127W	Psychologia decyzji i ryzyka	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z		S	W	

4	PSZ1127S	Psychologia decyzji i ryzyka					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
5	PSZ1128W	Psychologia ekonomiczna	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
6	PSZ1128S	Psychologia ekonomiczna					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
7	PSZ1129W	Psychologia procesów poznawczych	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W

8	PSZ1129S	Psychologia procesów poznawczych					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
9	PSZ1131W	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
10	PSZ1131S	Rozwiązywanie konfliktów w organizacji					1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
11	PSZ1132W	Zarządzanie zespołami ludzkimi	1					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12	15	30	1	0,5	T	Z			S	W

12	PSZ1132S	Zarządzanie zespołami ludzkimi							1	K2_ZARZ_U05 K2_ZARZ_U07 K2_ZARZ_K01 K2_ZARZ_K02 K2_ZARZ_K03 K2_ZARZ_K04 K2_ZARZ_K05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K08 K2_ZARZ_K09	15	30	1	0,5	T	Z	P	S	W

4.2.4.4 Moduł Wykład wybieralny (min. .3... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ-cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	S		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1418W	Kontroling projektów	2					S2_PIP_W10	30	90	3	1,00	T	Z			S	W
2	ZMZ1419W	Metody doskonalenia jakości procesów	2					S2_PIP_W02	30	90	3	1,00	T	Z			S	W
3	ZMZ1420W	Modelowanie projektów i procesów w warunkach niepewności	2					S2_PIP_W02 S2_PIP_W04	30	90	3	1,00	T	Z			S	W

								S2_PIP_W09										
4	PSZ1133W	Psychologia twórczości i przedsiębiorczości	2					K2_ZARZ_W11 K2_ZARZ_W12 S2_PIP_W05 S2_PIP_W11	30	90	3	1,00	T	Z			S	W
5	SCZ1112W	Społeczne uwarunkowania innowacyjności	2					K2_ZARZ_W12; S2_PIP_W03; S2_PIP_W05 K2_ZARZ_K06 K2_ZARZ_K04	30	90	3	1,00	T	Z			S	W
6	SCZ1113W	Badania ewaluacyjne w projektach innowacyjnych	2					K2_ZARZ_U14, S2_PIP_W10 K2_ZARZ_U14, S2_PIP_W10 K2_ZARZ_U14 K2_ZARZ_U04 S2_PIP_U06 K2_ZARZ_U04	30	90	3	1,00	T	Z			S	W
Razem																		

Razem dla modułów specjalnościowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

19	4	1	8	9	615	2070	69	18,5
----	---	---	---	---	-----	------	----	------

4.9 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr ...)

Nazwa praktyki			
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	

4.10 Moduł praca dyplomowa

Typ pracy dyplomowej	magisterska		
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod	
3	1	ZMZ4203S -	Seminarium dyplomowe I
	2	ZMZ5202S	Seminarium dyplomowe II
	6	ZMZ1239P	Praca dyplomowa I
	18	ZMZ1240D	Praca dyplomowa II
Charakter pracy dyplomowej			
literaturowy i/lub badawczy i/lub diagnostyczny i/lub projektowy			
Liczba punktów ECTS BK ¹	27		

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.
egzamin dyplomowy	Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej; Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów.

6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...96.... ECTS

7. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	14
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
łączna liczba punktów ECTS	14

8. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	68
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	3
łączna liczba punktów ECTS	71

**9. Minimalna liczba punktów ECTS , którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem KO)
...3.... punktów ECTS**

10. łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)

...72.... punktów ECTS

11. Zakres egzaminu dyplomowego

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K2_ZARZ_W01	121. Teorie regulacji i ich powiązanie z klasycznymi szkołami/nurtami ekonomii. 122. Uwarunkowania wzrostu i rozwoju gospodarczego w myśli keynesowskiej i neoliberalnej.
K2_ZARZ_W02	123. Wpływ polityki konkurencji i polityki przemysłowej na działania przedsiębiorstwa na rynku UE. 124. Paneuropejskie formy organizacyjnoprawne prowadzenia działalności gospodarczej. 125. Narzędzia ekonomiczno-prawne i skutki ekonomiczne demonopolizacji rynków.
K2_ZARZ_W03	126. Metody analizy strategiczne: otoczenia organizacji oraz potencjału organizacji. 127. Istota zarządzania strategicznego. Szkoły i nurty zarządzania strategicznego. 128. Instrumenty instytucjonalne i finansowe wspierające konkurencyjność i innowacyjność przedsiębiorstw w Unii Europejskiej. 129. Formy internacjonalizacji działalności przedsiębiorstwa.
K2_ZARZ_W04	130. Modele wzrostu i rozwoju organizacji. 131. Cechy organizacji inteligentnej.
K2_ZARZ_W05	132. Zarządzanie wiedzą w organizacji – cele, funkcje, modele i instrumenty – przykłady. 133. Strategie zarządzania wiedzą w organizacji. 134. Instytucjonalne i pozainstytucjonalne formy ochrony własności intelektualnej.
K2_ZARZ_W06	135. Metody kalkulacji kosztów i zakres ich stosowania. 136. Metody ustalania wartości przedsiębiorstwa. 137. Instrumenty kontrolingu strategicznego i operacyjnego.
K2_ZARZ_W07	138. Zintegrowana karta wyników, jako metoda monitorowania osiągnięcia celów strategicznych. 139. Role i zadania procesu budżetowania w przedsiębiorstwie. 140. Scharakteryzuj mierniki kreowania wartości dodanej. 141. Metody pomiaru i oceny dokonań organizacji, jako całości i w odniesieniu do jej poszczególnych części (ośrodków odpowiedzialności).
K2_ZARZ_W08	142. Zarządzanie przez cele – idea, etapy postępowania i warunki stosowania. 143. Współczesne i klasyczne rozwiązania strukturalne koncepcji zarządzania – podobieństwa i różnice. 144. Istota, koncepcje i rozwiązania organizacyjne kontrolingu. 145. Zarządzania wartością przedsiębiorstwa - VBM Value Based Management.

K2_ZARZ_W10	146. Kontrakt psychologiczny jako determinanta kultury organizacyjnej. 147. Zakres przedmiotowy i podmiotowy zakazanych praktyk handlowych. 148. Znaczenie kodeksu dobrych praktyk w relacji organizacja gospodarcza-konsument.
K2_ZARZ_W11	149. Istota przywództwa w organizacji. Koncepcje i style przywództwa. 150. Zarządzanie konfliktem; pojęcie konfliktu, źródła i rodzaje konfliktów w organizacji, metody rozwiązywania konfliktów interpersonalnych i międzygrupowych. 151. Proces podejmowania decyzji; uwarunkowania indywidualne i sytuacyjne. 152. Wpływ motywacji na zachowanie człowieka w kontekście osiągania celów grupy i organizacji.
K2_ZARZ_W12	153. Instrumenty służące kreowaniu przedsiębiorczości wewnątrzorganizacyjnej. 154. Psychologiczne aspekty oporu na zmiany i sposoby ich przewycięzania. 155. Czynniki sprzyjające i blokujące procesy twórczego myślenia. Techniki twórczego rozwiązywania problemów.
K2_ZARZ_W13	156. Metody badań operacyjnych – cel i zakres zastosowań w zarządzaniu – przykłady. 157. Znaczenie poziomu istotności (lub wiarygodności) w testowaniu hipotez statystycznych. 158. Składowe szeregu czasowego. Metody prognozowania na podstawie szeregów czasowych. 159. Metody symulacyjne. Przebieg procesu symulacji. Cele badań symulacyjnych - przykłady zastosowań.
K2_ZARZ_W14	160. Typowe strategie informatyzacji zarządzania na przykładzie przedsiębiorstwa przemysłowego.
S2_PIP_W01	41. Metody zarządzania zmianami w organizacji. 42. Fazy rozwoju organizacji (np. model L. Greinera).
S2_PIP_W02	43. Metody projektowania, analizy i modelowania procesów organizacji. 44. Metody oceny i doskonalenia procesów organizacji.
S2_PIP_W03	45. Istota przedsiębiorczości korporacyjnej, akademickiej i społecznej. 46. Elementy biznes planu dla przedsięwzięcia o charakterze innowacyjnym, a w szczególności typu spin-off i spin-out.
S2_PIP_W04	47. Procesy innowacyjne zachodzące w organizacji i instrumenty je wspomagające. 48. Przedsiębiorczość a innowacyjność – podstawowe różnice.
S2_PIP_W05	49. Mechanizmy i metody stymulowania i wspierania kreatywności i innowacyjności w organizacji.
S2_PIP_W06	50. Instytucje wspomagające rozwój innowacji i przedsiębiorczości. – cele i sposoby wsparcia. 51. Zasady przyznawania pomocy publicznej wspierającej innowacyjność w ramach polityki Unii Europejskiej.
S2_PIP_W07	52. Ochrona praw wyłącznych do własności intelektualnej w działalności rynkowej przedsiębiorstwa. 53. Strategia zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwie.
S2_PIP_W08	54. Zasady i instrumenty społecznej odpowiedzialności biznesu.

S2_PIP_W09	55. Ludzie w projekcie – przywództwo, zespół, opór, konflikty, kryzysy, wpływ na projekt. 56. Zalety i wady tradycyjnego i zwinnego podejścia do zarządzania projektami.
S2_PIP_W10	57. Narzędzia oceny i wdrażania rozwiązań innowacyjnych w warunkach ryzyka i niepewności oraz zmiennym otoczeniu. 58. Metody pomiaru przedsiębiorczości i innowacyjności.
S2_PIP_W11	59. Zasady budowy i funkcjonowania zespołów projektowych. 60. Czynniki i metody wpływające na efektywność i skuteczność pracy zespołów.

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

<i>Lp.</i>	<i>Kod kursu</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i>

13. Plan studiów (załącznik nr ...4...)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

.....

Data

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

Data

.....

Podpis dziekana