

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru wiedzy **nauki społeczne**, z dziedziny **nauk ekonomicznych**, w dyscyplinie **nauki o zarządzaniu**

POZIOM KSZTAŁCENIA: I stopień, studia licencjackie

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Organizational Management (OM)

JĘZYK STUDIÓW: angielski

Zawartość:

1. Zakładane efekty kształcenia kierunkowe – zał. nr. 1
2. Zakładane efekty kształcenia specjalności – zał. nr. 2
3. Program studiów – zał. nr 3
4. Zasady zaliczania praktyki – zał. nr 4
5. Plan studiów – zał. nr. 5
6. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 6

Uchwała Rady Wydziału z dnia **29.04.2014**

Obowiązuje od **1.10.2014**

PROGRAM STUDIÓW

1. Opis

<p>Liczba semestrów:</p> <p style="text-align: center;">6</p>	<p>Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji:</p> <p style="text-align: center;">180</p>
<p>Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia):</p> <p>ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE 49/2013</p> <p>z dnia 28 maja 2013 r.</p> <p>w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia w Politechnice Wrocławskiej na rok akademicki 2014/2015</p>	<p>Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje</p> <p>tytuł zawodowy: licencjat</p> <p>kwalifikacje I stopnia</p>
<p>Możliwość kontynuacji studiów:</p> <p>Studia drugiego stopnia</p>	<p>Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:</p> <p>Absolwent potrafi zainicjować i zorganizować działalność gospodarczą w wybranej formie organizacyjno-prawnej, potrafi formułować alternatywne rozwiązania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych. potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zachowania członków zespołów pracowniczych oraz stosować typowe techniki wpływania na te zachowania, potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy, umie dobierać i tworzyć proste instrumenty informatyczne wspierające rozwiązanie typowych problemów zarządczych. Umiejętności te kwalifikują go do pracy na stanowiskach merytorycznych w obszarach: organizacji i planowania produkcji, marketingu, logistyki, rachunkowości, kadr, organizacji i zarządzania oraz związanych z wdrażaniem systemów informatycznych w zarządzaniu. Może także pełnić funkcje kierownika małego zespołu pracowników, a w szczególności prowadzić własną działalność gospodarczą</p>

Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:

Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:

- Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;
- Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy;
- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia

wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modułem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej

Na pierwszym stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowani do kontynuacji studiów na II stopniu oraz prowadzenia prostych prac badawczych.

2. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH

Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH

Dyscypliny naukowe: NAUKI O ZARZĄDZANIU; FINANSE; EKONOMIA

Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

3. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane efekty kształcenia na studiach I stopnia odpowiadają następującym potrzebom pracodawców na rynku pracy:

- Interdyscyplinarny charakter kompetencje pracowników (pracodawcy – małe i średnie przedsiębiorstwa);
- Samodzielność pracowników, ale także umiejętność współpracy z innymi w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w poszczególnych obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Otwartość na stosowanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i otwartość na innowacje: nowe zawody– według portalu pracuj.pl - np. analityk procesów inwestycyjnych, specjalista na potrzeby e-biznesu (E-marketer i e-Architekt), specjalista ds. zarządzania projektami.

„Tradycyjni” specjaliści w zakresie marketingu, finansów, kadr, organizacji produkcji, logistyki, technologii IT w zarządzaniu wciąż są poszukiwani na rynku pracy, ale muszą charakteryzować się wysokim poziomem kompetencji merytorycznych i społecznych, tak aby mogli spełnić powyższe oczekiwania pracodawców. Program kształcenia studentów kierunku Zarządzanie na studiach I stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i osiągnięcia właśnie takich kompetencji.

4. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie (min. ...5.... pkt. ECTS):*

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączone	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PSZ1119W	Psychology	2					K1_ZARZ_W17	30	30	1	1	T	Z			KO	Ob
2	SCZ1110W	Sociology	2					K1_ZARZ_W17	30	30	1	1	T	Z			KO	Ob
3	PSZ	Social competences module					2	K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U18 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04	30	90	3	1	T	Z		P	KO	W

							K1_ZARZ_K05										
							K1_ZARZ_K06										
							K1_ZARZ_K08										
							K1_ZARZ_K02										
		Razem	4	0	0	0	2		90	150	5	3					

Moduł kompetencji społecznych (2 semester)

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączone	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PSZ1157S	Communication in management					2		30	90	3	1,0	T	Z		P	KO	W

4.1.1.2 Moduł Języki obce (min.5..... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/grupy	Sposób ³	Kurs/grupa kursów
------	------------	--	--------------------------	------------------------	---------------	------------------	--------------------------------	---------------------	-------------------

	grupy kursów		w	ć	l	p	s	kształcenia	ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹	kursów	zaliczenia	ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	JZL	Foreingn language B2.1		4				K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16	60	60	2	2	T	Z	O	P	KO	W
2	JZL	Foreingn language B2.2		4				K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16	60	90	3	2	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	8	0	0	0		120	150	5	4						

4.1.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. ..1.. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	WFW	Sport activities		2					30	30	1	1	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	2	0	0	0		30	30	1	1						

4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. 4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łątzna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	IEZ1148W	Information technology	2					K1_ZARZ_W26	30	60	2	1	T	Z			K	Ob
2	IEZ1148L	Information technology			1			K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			2	0	1	0	0		45	120	4	1,5						

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
6	10	1	0	2	285	450	15	9,5

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łą- czna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	MAZ1130W	Descriptive statistics	2					K1_ZARZ_W25	30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob
2	MAZ1130C	Descriptive statistics		1				K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
3	MAZ1131W	Economical mathematics	2					K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W23	30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob
4	MAZ1131C	Economical mathematics		1				K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
5	MAP8012	Mathematics (GK)	2	2				K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14	60	270	9	2,0	T	E			PD	Ob
Razem			6	4	0	0	0		150	630	21	5,0						

4.1.2.2 Moduł Fizyka

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNP S	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	FZZ1104W	Work environment physics	1					K1_ZARZ_W22 S1_ZARZ_OM_W07	15	30	1	0,5	T	Z			PD	Ob
2	FZZ1104C	Work environment physics	1					K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U13 S1_ZARZ_OM_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob
3	FZZ1104L	Work environment physics			1			K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U13 S1_ZARZ_OM_U07	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
Razem			1	1	1	0	0		45	120	4	1,5						

4.1.2.3 Moduł *Chemia*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
7	5	1	0	0	195	750	25	6,5

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączy a	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	ZMZ1256D	Bachelor thesis				2		K1_ZARZ_U18 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_K06 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K07 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03	30	420	14	0,0	T	Z		P	K	Ob

									K1_ZARZ_U07										
2	PRZ1121W	Civil and commercial law	2						K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W04	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
3	PRZ1121C	Civil and commercial law		1					K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	FBZ1152W	Corporate finance	2						K1_ZARZ_W11	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
5	FBZ1152C	Corporate finance		1					K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	ZMZ1250S	Diploma seminar					1		K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
7	FBZ1150W	Essentials of finance	2						K1_ZARZ_W11	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob

8	ZMZ1242W	Essentials of management	2					K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W18 K1_ZARZ_W19 K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W07 K1_ZARZ_W08	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
9	ZMZ1242C	Essentials of management	2					K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
10	FBZ1154W	Financial analysis supported by computer	1					K1_ZARZ_W11	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
11	FBZ1154L	Financial analysis supported by computer				1		K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob

12	FBZ1153	Financial management	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W11	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
13	FBZ1153C	Financial management	1					K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
14		Internship (4th lub 5th semester)							0	180	5	0,0						Ob
15	ZMZ1247W	Logistics	1					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W14	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
16	ZMZ1247C	Logistics	1					K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
17	EKZ1182W	Macroeconomics	2					K1_ZARZ_W02	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

								K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W03										
18	EKZ1182C	Macroeconomics	1					K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
19	IEZ1149W	Information Systems in Management	2					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
20	IEZ1149L	Information Systems in Management			1			K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
21	ZMZ1257L	Management training			2			K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_K08 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
22	ZMZ1248W	Marketing management	1					K1_ZARZ_W10	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob

23	ZMZ1248C	Marketing management		1				K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U08	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
24	ZMZ1252W	Marketing research	2					K1_ZARZ_W10	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
25	ZMZ1252C	Marketing research		2				K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07	30	90	3	1,0	T	Z		P	K	Ob
26	EKZ1127W	Microeconomics	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
27	EKZ1127C	Microeconomics		2				K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U03	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob

28	ZMZ1249W	Operations management	1					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	E			K	Ob
29	ZMZ1249C	Operations management		1				K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U08	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
30	ZMZ1249L	Operations management			1			K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U08	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
31	ZMZ1245W	Organizational behaviour	2					K1_ZARZ_W18	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
32	ZMZ1245C	Organizational behaviour		1				K1_ZARZ_K09 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U17	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob

									K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K06 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U10										
33	ZMZ1243W	Organizational science	2						K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W06	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
34	ZMZ1243C	Organizational science		1					K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
35	ZMZ1258W	Business Process Management	2						K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W16	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
36	ZMZ1255W	Total quality management	2						K1_ZARZ_W15 S1_ZARZ_OM_W05	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
37	ZMZ1255C	Total quality management		2					K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U07	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob

							K1_ZARZ_U06											
							S1_ZARZ_OM_U06											
		Razem	30	17	5	2	1		825	2730	90	26,5						

4.1.3.2 Moduł ...

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	L	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem (dla modułów kierunkowych):

łączna liczba godzin	łączna liczba godzin	łączna liczba godzin	łączna liczba	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
----------------------	----------------------------	----------------------------	------------------	--

					ZZU	CNPS	punktów ECTS	
w	ć	l	p	s				
30	17	5	2	1	825	2730	90	26,5

																		czynym ⁵		
		Razem																		

4.2.2.3 Moduł *Chemia* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów						
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć ¹ BK			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷			
		Razem																			

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin	Łączna	Łączna	Łączna	Liczba punktów
----------------------	--------	--------	--------	----------------

1	ZMZ1246W	Contemporary organizational methods and techniques	1					S1_ZARZ_OM_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
2	ZMZ1246C	Contemporary organizational methods and techniques		1				S1_ZARZ_OM_U10	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
3	FBZ1151W	Financial accounting in the organizational decision making process	2					S1_ZARZ_OM_W01	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob
4	FBZ1151C	Financial accounting in the organizational decision making process		1				S1_ZARZ_OM_U01	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
5	EKZ1129W	Introduction to risk management	1					S1_ZARZ_OM_W08	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
6	EKZ1129C	Introduction to risk management		1				S1_ZARZ_OM_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
7	ZMZ1251W	Leading project in modern organizations	2					S1_ZARZ_OM_W02	30	90	3	1,0	T	E			S	Ob
8	ZMZ1251C	Leading project in modern organizations		1				S1_ZARZ_OM_U02	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
9	ZMZ1244W	Marketing in the information society	2					S1_ZARZ_OM_W03	30	120	4	1,0	T	E			S	Ob
10	ZMZ1244C	Marketing in the information society		2				S1_ZARZ_OM_U03	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
11	ZMZ1253W	Methods and Tools of Data Analysis	1					S1_ZARZ_OM_W09	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
12	ZMZ1253L	Methods and Tools of Data Analysis			1			S1_ZARZ_OM_U09	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
13	ZMZ1254W	Modern human resource management	2					S1_ZARZ_OM_W04	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob
14	ZMZ1254C	Modern human resource management		2				S1_ZARZ_OM_U04	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
Razem			11	8	1	0	0		300	810	27	10,0						

4.2.4.2 Moduł ... (np. profil dyplomowania) (min. ...23.. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	IEZ	Computer science module	7	2	5	0	0		210	450	15	7,0	T	Z			S	W
2	EKZ	Economic science module	2	1					45	120	4	1,5	T	Z			S	W
3	PRZ	Legal science module	2	2					60	120	4	2,0	T	Z			S	W
Razem			11	5	5	0	0		315	690	23	10,5						

Moduły

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Computer science module (2 semester)	1		2				45	120	4							
1	IEZ1208W	Data processing technology	1					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25	15	60	2	0,5	T	Z			S	W

								K1_ZARZ_W26										
2	IEZ1208L	Data processing technology					2	K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K02	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	W
		Computer science module (3 semester)	2			2			60	120	4							
1	IEZ1211W	Programming applications	2					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25 K1_ZARZ_W26	30	60	2	1,0	T	Z			S	W
2	IEZ1211L	Programming applications					2	K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K02	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	W
		Economic science module (3 semester)	2	1					45	120	4							
1	FBZ1187W	Financial Engineering	2					K1_ZARZ_W11	30	60	2	1,0	T	Z			S	W
2	FBZ1187C	Financial Engineering					1	K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	W
3	EKZ1166W	Market Structures and their Regulation	2					K1_ZARZ_W11	30	60	2	1,0	T	Z			S	W
4	EKZ1166C	Market Structures and their Regulation					1	K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	W

								K1_ZARZ_U17										
								K1_ZARZ_K01										
		Computer science module (4 semester)	2	2					60	120	4							
1	IEZ1209W	Investigation of MIS requirements	1					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25 K1_ZARZ_W26	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
2	IEZ1209C	Investigation of MIS requirements		1				K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
3	IEZ1210W	Methods of management information systems modeling	1					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25 K1_ZARZ_W26	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	IEZ1210L	Methods of management information systems modeling			1			K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
		Legal science module (4 semester)	2	2					60	120	4							
1	PRZ1168W	Business on the EU market	1					K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W04	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
2	PRZ1168C	Business on the EU market		1				K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

								K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K09z										
3	PRZ1155W	International law	1					K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_W04	15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	PRZ1155C	International law		1				K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K09z	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
		Computer science module (5 semester)	2		1				45	90	3							
1	IEZ1212W	Software project in management	2					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25 K1_ZARZ_W26	30	60	2	1,0	T	Z			S	W
2	IEZ1212L	Software project in management			1			K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_U17 K1_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

Razem dla modułów specjalnościowych:

łąćzna liczba godzin	łąćzna liczba	łąćzna liczba	łąćzna liczba	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
----------------------	---------------	---------------	---------------	---

					godzin ZZU	godzin CNPS	punktów ECTS	
w	Ć	l	p	s				
22	13	6	0	0	615	1500	50	20,5

4.3 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr 4...)

Nazwa praktyki		Training crediting mode	
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
5	0	<p>1. Podstawą zaliczenia praktyki studenckiej jest przynajmniej jeden z dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaświadczenie z przedsiębiorstwa lub instytucji w której odbyta była praktyka zawierające: faktyczny czas trwania praktyki i opinię o jej przebiegu, - zaświadczenie z przedsiębiorstwa stwierdzające fakt zatrudnienia studenta, czas zatrudnienia i opis podstawowych zadań wykonywanych przez studenta, - zaświadczenie o odbyciu stażu (praktyki) organizowanej przez AIESEC lub inną organizację studencką o podobnym charakterze, - pisemne sprawozdanie dokumentujące rezultaty praktyki. <p>2. Zaliczenia praktyki w indeksie studenta dokonuje Dziekan (Prodziekan ds. Studenckich) bądź osoba przez niego wyznaczona po zapoznaniu się z opinią opiekuna praktyki studenckiej i/lub dokumentacją dot. przebiegu praktyki.</p>	ZMZ1602Q
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	
3 tygodnie	<p>Wdrożenie studentów do przyszłej pracy zawodowej oraz przygotowanie do pełnienia zadań merytorycznych i organizacyjnych w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji - zgodnie z ustalonym celem praktyki, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poznanie środowiska i warunków pracy, - sprawdzenie wiadomości teoretycznych i umiejętności praktycznych nabytych w czasie studiów oraz wykorzystanie ich w pracy podczas praktyki, - wyrabianie społecznych, merytorycznych i organizacyjnych umiejętności i nawyków, <p>oraz rozbudzanie zainteresowań merytoryczną problematyką w wybranym obszarze działalności organizacji oraz jej społeczno – kulturowych funkcji.</p>		

	<p>Praktyka studencka jest realizowana według programu opracowanego w porozumieniu z zakładem pracy i obejmuje następujące elementy:</p> <p>a) obszar merytoryczny praktyki,</p> <p>b) związek praktyki z procesem dydaktycznym, przy tym należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - określić zakres wiedzy niezbędnej do realizacji praktyki, którą student powinien dysponować przed rozpoczęciem praktyki zawodowej, - wskazać przedmioty z programu studiów, dla których będą kształtowane kompetencje i zachowania studenta w trakcie praktyki, - w przypadku praktyk studenckich realizowanych w ostatnim roku studiów należy określić związek praktyki z pracą dyplomową, - opis kompetencji, wiedzy, i zachowań, jakie student powinien rozwijać w ramach praktyki.
--	---

4.4 Moduł praca dyplomowa

Typ pracy dyplomowej	licencjacka	
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod
2	1	ZMZ1250S Diploma seminar
	14	ZMZ1256D Bachelor thesis
Charakter pracy dyplomowej		
diagnostyczny i/lub projektowy		
Liczba punktów ECTS BK ¹	15	

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia
-----------	---

wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praktyka	Sprawozdanie pisemne praktyki zaopiniowane przez opiekuna praktyki z ramienia Pracodawcy, potwierdzenie odbycia praktyki przez Pracodawcę
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.
egzamin dyplomowy	Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej; Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów.

6. **łącna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów** (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...161.... ECTS

7. **łącna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych**

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	25
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
łącna liczba punktów ECTS	25

- 8. łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)**

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	74
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	20
łącna liczba punktów ECTS	94

- 9. Minimalna liczba punktów ECTS , którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem O)**
...6.... punktów ECTS

- 10. łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)**
...32.... punktów ECTS

11. Zakres egzaminu dyplomowego

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K1_ZARZ_W01	<ol style="list-style-type: none"> 1. Origin and evolution of organizational sciences 2. Economic sciences – scope and relation to social and technical sciences.
K1_ZARZ_W02	<ol style="list-style-type: none"> 3. Types of economic systems and their elements.
K1_ZARZ_W03	<ol style="list-style-type: none"> 4. Indexes to comparing the economies and their usefulness in making decisions on the enterprises level. 5. The Program of the Single European Market and their influence on the enterprises activities. 6. Market and its element according to classical and liberal economics. 7. Market structures - perfect competition, monopolistic competition, oligopoly, monopoly 8. Theory of the regulation actions by government (e.g. the theory of market failures).
K1_ZARZ_W04	<ol style="list-style-type: none"> 9. The being and features of the commercial law. Subjects of the commercial law. 10. Protection of rights exclusive up to the intellectual property in the market operations of the enterprise. 11. Legislative protection of competition and of consumers. 12. Creating and the liquidation of enterprises. The bankruptcy proceedings and rectification proceedings. 13. Intellectual property - the being, elements, the licence agreement as the instrument of the commercialization of the intellectual property.
K1_ZARZ_W05	<ol style="list-style-type: none"> 14. Organization life-cycle – phases and its determinants 15. Elements of organization – people, technology, processes, structures 16. Legal, organizational and ownership forms of enterprises. 17. Organizational resources, potential and assets
K1_ZARZ_W06	<ol style="list-style-type: none"> 18. Legal determinants of the enterprise operations in the areas of employment, insurance, environmental protection, agreements with contracting parties, etc. 19. Social, economic and political determinants of organizational behavior – national and global dimension. 20. Enterprise’s cooperation with other entities: the essence and forms of cooperation, corporate and concentration forms.
K1_ZARZ_W07	<ol style="list-style-type: none"> 21. Issue, aims and functions of management 22. Management methods and techniques - classification criteria, the application examples of selected methods or techniques. 23. Management as information and decision-making process

K1_ZARZ_W08	24. Factors influencing organizational structures 25. Organizational structure – determinants and directions of evolution
K1_ZARZ_W09	26. Definition and generic classification of processes. Identifying, mapping, designing and implementing the process. 27. The functional and process organization of an enterprise. 28. Models and standardization of processes. Methods of processes measurement and evaluation.
K1_ZARZ_W10	29. Aims, phases and tools of marketing management. 30. Marketing-mix as concept of market influences 31. Scope and function of marketing research, its procedures and methods.
K1_ZARZ_W11	32. Financial analysis in problem approach - evaluation of liquidity, profitability analysis, assets and equity structure 33. Capital investment – material and cash investments. Methods of investments productivity evaluation. 34. Company assets and capitals – balance sheet. Revenues and expenditures – financial result. Cash flow statement. 35. Accounts functioning. Chart of accounts. 36. Sources and rules of financing firm activity.
K1_ZARZ_W12	37. Periodic evaluation of employees and their professional development – goals, principles, procedures. 38. Job evaluation (essence, aims, methods) and wages (wage tables, wage forms, wage functions). 39. Principles of creating and functioning the teams in organizations and the factors influencing on their efficiency.
K1_ZARZ_W13	40. Goals and strategies of production management in the market economy. 41. Systems and processes of production and services – production management methods.-
K1_ZARZ_W14	42. The essence of logistics, its mainstays and the levels of logistics processes integration. 43. Logistics processes management. Logistics processes planning and organization in an organization.
K1_ZARZ_W15	44. Goals and stages of DMAIC methodology (Define – Measure – Analyze – Improve – Control) used in the Six Sigma approach. 45. Techniques and methods of quality improvement. Quality costs. 46. Total Quality Management (TQM) and quality management systems according to ISO 9000 norms – basic differences
K1_ZARZ_W16	47. Methods of diagnosing and improving the enterprise’s activity - application examples in various functional areas. 48. Evaluation and choice of organizational problem best solution - main methods
K1_ZARZ_W17	49. Leading as goals’ attaining. Influence of motivation on human behaviour. 50. The essence of motivation and motivating. Theories of motivation and their characteristics. 51. Social integration processes in organization.
K1_ZARZ_W18	52. Interpersonal conflicts – withing and between groups. Group cohesion. 53. Organizational culture and organizational behavior ethics. 54. Sources and manifestations of power in organization. Authority, influence, coalitions. Leadership.

K1_ZARZ_W19	55. Forces that generate changes in the enterprise - change management models. 56. Process of implementing changes in the organization - the sources of change resistance and ways to neutralize them.
K1_ZARZ_W20	57. Project initiation and definition. Project feasibility evaluation. Project risk analysis. Project structure. 58. The essence of project management and its role in management. The essence and types of projects. Project life cycle. 59. Project realization and resources planning. Project budgeting. Project realization steering. Project team organization.
K1_ZARZ_W21	60. Meaning and types of entrepreneurship, background of initiation and development. 61. Meaning and types of innovation, organisations and institutions supporting the diffusion of innovation.
K1_ZARZ_W22	62. The influence of physical environment factors on a man at work.
K1_ZARZ_W23	63. Mathematical methods for management – examples of applications
K1_ZARZ_W24	64. Multicriterial analysis in decision-making – examples of problems and methods of problem solving 65. Intelligent management systems – general characteristics, examples of application.
K1_ZARZ_W25	66. Analysis and forecasting of development tendency – examples of applications. 67. Classical model of linear regression – examples of applications in management
K1_ZARZ_W26	68. Process of implementation and exploitation of management information systems. 69. Management information systems design: assumptions, phases, rules and tools. 70. Assumptions and aims of an enterprise informatization strategy.

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

<i>Lp.</i>	<i>Kod kursu</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i>

13. Plan studiów (załącznik nr ...5...)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

Data

.....

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

Data

.....

Podpis dziekana