

PROGRAM KSZTAŁCENIA

WYDZIAŁ: Wydział Informatyki i Zarządzania

KIERUNEK: Zarządzanie

z obszaru nauk społecznych

POZIOM KSZTAŁCENIA: I stopień, studia licencjackie

FORMA STUDIÓW: niestacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie Przedsiębiorstwem

JĘZYK STUDIÓW: polski

Zawartość:

1. Zakładane efekty kształcenia – zał. nr. 1
2. Program studiów – zał. nr 2
3. Zasady zaliczania praktyki – zał. nr 3
4. Plan studiów – zał. nr. 4
5. Macierz powiązania obszarowych efektów kształcenia z kierunkowymi efektami kształcenia – zał. nr. 5

Uchwała Rady Wydziału z dnia **26.05.2015**

Obowiązuje od **1.10.2015**

PROGRAM STUDIÓW

1. Opis

<p><i>Liczba semestrów:</i></p> <p style="text-align: center;">6</p>	<p><i>Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji:</i></p> <p style="text-align: center;">180</p>
<p><i>Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów II stopnia):</i></p> <p>Zgodnie z Uchwałą nr 400/20/2012-2016 Senatu PWr. z dnia 15 maja 2014 r.</p>	<p><i>Po ukończeniu studiów absolwent uzyskuje</i></p> <p><i>tytuł zawodowy: licencjat</i></p> <p><i>kwalifikacje I stopnia</i></p>
<p><i>Możliwość kontynuacji studiów:</i></p> <p>Studia drugiego stopnia</p>	<p><i>Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:</i></p> <p>Absolwent potrafi zainicjować i zorganizować działalność gospodarczą w wybranej formie organizacyjno-prawnej, potrafi formułować alternatywne rozwiązania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych. potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zachowania członków zespołów pracowniczych oraz stosować typowe techniki wpływania na te zachowania, potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy, umie dobierać i tworzyć proste instrumenty informatyczne wspierające rozwiązanie typowych problemów zarządczych. Umiejętności te kwalifikują go do pracy na stanowiskach merytorycznych w obszarach: organizacji i planowania produkcji, marketingu, logistyki, rachunkowości, kadr, organizacji i zarządzania oraz związanych z wdrażaniem systemów informatycznych w zarządzaniu. Może także pełnić funkcje kierownika małego zespołu pracowników, a w szczególności prowadzić własną działalność gospodarczą</p>
<p><i>Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:</i></p> <p>Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych</p>	

- wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:

- Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;
- Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej Instytutu Organizacji i Zarządzania warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy;
- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż

wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modulem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, Instytut stwarza warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej

Na pierwszym stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowywani do kontynuacji studiów na II stopniu oraz prowadzenia prostych prac badawczych.

2. Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty kształcenia:

Obszar Wiedzy/Kształcenia: OBSZAR NAUK SPOŁECZNYCH

Obszar nauki: DZIEDZINA NAUK EKONOMICZNYCH

Dyscyplina naukowa: NAUKI O ZARZĄDZANIU

Profil: OGÓLNOAKADEMICKI

3. Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy

Zakładane efekty kształcenia na studiach I stopnia odpowiadają następującym potrzebom pracodawców na rynku pracy:

- Interdyscyplinarny charakter kompetencje pracowników (pracodawcy – małe i średnie przedsiębiorstwa);
- Samodzielność pracowników, ale także umiejętność współpracy z innymi w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w poszczególnych obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Otwartość na stosowanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i otwartość na innowacje: nowe zawody– według portalu pracuj.pl - np. analityk procesów inwestycyjnych, specjalista na potrzeby e-biznesu (E-marketer i e-Architekt), specjalista ds. zarządzania projektami.

„Tradycyjni” specjaliści w zakresie marketingu, finansów, kadr, organizacji produkcji, logistyki, technologii IT w zarządzaniu wciąż są poszukiwani na rynku pracy, ale muszą charakteryzować się wysokim poziomem kompetencji merytorycznych i społecznych, tak aby mogli spełnić powyższe oczekiwania pracodawców. Program kształcenia studentów kierunku Zarządzanie na studiach I stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i osiągnięcia właśnie takich kompetencji.

4. Lista modułów kształcenia:

4.1. Lista modułów obowiązkowych:

4.1.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.1.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. ..5.... pkt. ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	S		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PSZ1125W	Psychologia	2					20	60	2	0,7	T	Z	O		KO	Ob	
2	SCZ1111W	Socjologia	2					20	90	3	0,7	T	Z	O		KO	Ob	
Razem			4	0	0	0	0	40	150	5	1,4							

4.1.1.2 Moduł *Języki obce* (min.4..... pkt ECTS):

L.p.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów)	Tygodniowa	Symbol kierunk.	Liczba	Liczba	Forma ² kursu/	Spo-	Kurs/grupa kursów
------	-----	---	------------	--------------------	--------	--------	------------------------------	------	-------------------

	kursu/ grupy kursów	oznaczyć symbolem GK	liczba godzin					efektu kształ- cenia	godzin		pkt. ECTS		grupy kursów	sób ³ zali- czenia				
			w	ć	l	p	S		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	JZL___	Język obcy B2.1		3				30	60	2	1,0	T	Z	O	P	KO	W	
2	JZL___	Język obcy B2.2		3				30	90	3	1,0	T	Z	O	P	KO	W	
Razem			0	6	0	0	0	60	150	5	2,0							

4.1.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. ...1 pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	S		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

1	WFW	Zajęcia sportowe		1						8	8	1	1,0	T	Z	O	P	KO	W
		Razem	0	1	0	0	0			8	8	1	1,0						

4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	IEZ1150W	Technologie informacyjne	2					20	60	2	0,7	T	Z			K	Ob.	
		Razem	2	0	0	0	0	20	60	2	0,7							

Razem dla modułów kształcenia ogólnego

łącna liczba godzin	łącna liczba godzin	łącna liczba godzin	łącna liczba	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
---------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------	--

					ZZU	CNPS	punktów ECTS	
w	ć	l	p	s				
6	7	0	0	0	128	368	13	5,1

4.1.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.1.2.1 Moduł *Matematyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunku. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	MAP9895	Matematyka (GK)	2	2				40	270	9	1,3	T	E			PD	Ob	
2	MAZ1133W	Statystyka opisowa	2					20	180	6	0,7	T	E			PD	Ob.	

3	MAZ1133C	Statystyka opisowa		1						10	90	3	0,3	T	Z		P	PD	Ob.
4	MAZ1134W	Matematyka ekonomiczna	2							20	180	6	0,7	T	E			PD	Ob
Razem			6	3	0	0	0			90	720	24	3,0						

4.1.2.2 Moduł *Fizyka*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łąc zna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	FZZ2509W	Fizyka środowiska pracy	2					20	60	2	0,7	T	Z				PD	Ob
2	FZZ2509C	Fizyka środowiska pracy		1				10	30	1	0,3	T	Z			P	PD	Ob
3	FZZ2509L	Fizyka środowiska pracy			1			10	30	1	0,3	T	Z			P	PD	Ob
Razem			2	1	1	0	0	40	120	4	1,3							

4.1.2.3 Moduł *Chemia*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu kształ-	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/ grupy	Spo- sób ³	Kurs/grupa kursów
------	----------------------------	---	-----------------------------	---	---------------	---------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------

	grupy kursów		w	ć	l	p	s	cena	ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹	kursów	zaliczenia	ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

łączna liczba godzin					łączna liczba godzin ZZU	łączna liczba godzin CNPS	łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
8	4	1	0	0	130	840	28	4,3

4.1.3 Lista modułów kierunkowych

4.1.3.1 Moduł *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształcenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	FBZ1141W	Analiza finansowa wspomagana komputerem	2					20	60	2	0,7	T	Z			K	Ob	
2	FBZ1141L	Analiza finansowa wspomagana komputerem			1			10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob	
3	EKZ1130W	Ekonomia	2					20	150	5	0,7	T	E			K	Ob	
4	EKZ1130C	Ekonomia		2				20	60	2	0,7	T	Z		P	K	Ob	
5	IEZ1142W	Informatyczne systemy zarządzania	2					20	120	4	0,7	T	E			K	Ob	
6	IEZ1142L	Informatyczne systemy zarządzania			1			10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob	
7	ZMZ1260W	Marketing i zarządzanie marketingowe	2					20	180	6	0,7	T	E			K	Ob	
8	ZMZ1260C	Marketing i zarządzanie marketingowe		2				20	90	3	0,7	T	Z		P	K	Ob	
9	ZMZ1262W	Metody i narzędzia podejmowania decyzji	1					10	30	1	0,3	T	Z			K	Ob	
10	ZMZ1262L	Metody i narzędzia podejmowania decyzji			1			10	30	1	0,3	T	Z		P	K	Ob	
11	ZMZ1218W	Metody i techniki organizatorskie	1					10	30	1	0,3	T	Z			K	Ob	
12	ZMZ1218C	Metody i techniki organizatorskie		1				10	30	1	0,3	T	Z		P	K	Ob	
13	ZMZ1259W	Podstawy zarządzania i organizacji	2					20	150	5	0,7	T	E			K	Ob	
14	ZMZ1259C	Podstawy zarządzania i organizacji		2				20	60	2	0,7	T	Z		P	K	Ob	
15	ZMZ1268D	Praca dyplomowa				2		20	360	12	0,0	T	Z		P	K	Ob	

16	ZMZ2630Q	PRAKTYKA (4 lub 5 semestr)							0	172	5	0,0	T	Z			K	Ob
17	PRZ1122W	Prawo cywilne i handlowe	2						20	60	2	0,7	T	Z			K	Ob
18	PRZ1122C	Prawo cywilne i handlowe		1					10	30	1	0,3	T	Z		P	K	Ob
19	FBZ1155W	Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw	2						20	180	6	0,7	T	E			K	Ob
20	FBZ1155C	Rachunkowość i finanse przedsiębiorstw		2					20	90	3	0,7	T	Z		P	K	Ob
21	ZMZ1267S	Seminarium dyplomowe					1		10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob
22	ZMZ1211L	Trening kierowniczy			3				30	90	3	1,0	T	Z		P	K	Ob
23	ZMZ1266W	Zachowania organizacyjne	1						10	60	2	0,3	T	Z			K	Ob
24	ZMZ1266C	Zachowania organizacyjne		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob
25	FBZ1140W	Zarządzanie finansami	2						20	60	2	0,7	T	Z			K	Ob
26	FBZ1140C	Zarządzanie finansami		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob
27	ZMZ1263W	Zarządzanie jakością	2						20	150	5	0,7	T	E			K	Ob.
28	ZMZ1263C	Zarządzanie jakością		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob.
29	ZMZ1261W	Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie	2						20	180	6	0,7	T	E			K	Ob.
30	ZMZ1261C	Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob.
31	ZMZ1261L	Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie			1				10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob.
32	ZMZ1220W	Zarządzanie personelem	2						20	60	2	0,7	T	Z			K	Ob.
33	ZMZ1220C	Zarządzanie personelem		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob.
34	ZMZ1265W	Zarządzanie procesami	2						20	60	2	0,7	T	Z			K	Ob.
35	ZMZ1264W	Zarządzanie projektami	1						10	150	5	0,3	T	E			K	Ob.
36	ZMZ1264C	Zarządzanie projektami		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	K	Ob.

Razem	28	16	7	2	1		540	3292	109	17,3						
-------	----	----	---	---	---	--	-----	------	-----	------	--	--	--	--	--	--

4.1.3.2 Moduł ...

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem (dla modułów kierunkowych):

Łączna liczba godzin	Łączna	Łączna	Łączna	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
	liczba godzin	liczba godzin	liczba punktów	
	ZZU	CNPS	ECTS	

w	ć	l	p	s				
28	16	7	2	1	540	3292	109	17,3

4.2 Lista modułów wybieralnych

4.2.1 Lista modułów kształcenia ogólnego

4.2.1.1 Moduł *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. ...3... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	-----	Moduł kompetencji społecznych					2	20	90	3	0,7	T	Z	O	P	KO	W	
		Razem	0	0	0	0	2	20	90	3	0,7							

Moduł kompetencji społecznych (min. ...3..... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PSZ1147S	Efektywna praca w zespole					2		20	90	3	0,7	T	Z		P	KO	W
2	PSZ1148S	Komunikacja interpersonalna					2		20	90	3	0,7	T	Z		P	KO	W
3	PSZ1149S	Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów					2		20	90	3	0,7	T	Z		P	KO	W
4	PSZ1150S	Narzędzia badań społecznych					2		20	90	3	0,7	T	Z		P	KO	W

4.2.1.2 Moduł *Języki obce* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

		Razem																

4.2.1.3 Moduł Zajęcia sportowe (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

4.2.1.4 Technologie informacyjne (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel-	o charakt.	rodzaj ⁶	typ ⁷

																		niany ⁴	prakty- cznym ⁵									
		Razem																										

Razem dla modułów kształcenia ogólnego:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
0	0	0	0	2	40	180	6	1,4

4.2.2 Lista modułów z zakresu nauk podstawowych

4.2.2.1 Moduł *Matematyka* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów)	Tygodniowa	Symbol kierunk.	Liczba godzin	Liczba	Forma ² kursu/	Spo-	Kurs/grupa kursów
------	-----	---	------------	-----------------	---------------	--------	---------------------------	------	-------------------

	kursu/ grupy kursów	oznaczyć symbolem GK	liczba godzin					efektu kształ- cenia	pkt. ECTS		grupy kursów	sób ³ zali- czenia					
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS			łączna	zajęć BK ¹	ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶
		Razem															

4.2.2.2 Moduł Fizyka (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Razem																

4.2.2.3 Moduł *Chemia* (min. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷	
		Razem																	

Razem dla modułów z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				

4.2.3 Lista modułów kierunkowych

4.2.3.1 Moduł (min. ..4.. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	-----	Moduł Badania marketingowe	2	1				30	120	4	1,0	T	Z			K	W	
		Razem	2	1	0	0	0	30	120	4	1,0							

Moduł Badania marketingowe (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷

																czynym ⁵		
1	ZMZ1474W	Badania zachowań konsumenckich	2						20	60	2	0,7	T	Z			S	W
2	ZMZ1474C	Badania zachowań konsumenckich		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W
3	ZMZ1473W	Konstruowanie kwestionariuszy marketingowych	2						20	60	2	0,7	T	Z			S	W
4	ZMZ1473C	Konstruowanie kwestionariuszy marketingowych		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W
5	ZMZ1475W	Praktyczne aspekty badań marketingowych	2						20	60	2	0,7	T	Z			S	W
6	ZMZ1475C	Praktyczne aspekty badań marketingowych		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W
7	ZMZ1476W	Projektowanie badań marketingowych	2						20	60	2	0,7	T	Z			S	W
8	ZMZ1476C	Projektowanie badań marketingowych		1					10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W

Razem dla modułów kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ³
w	ć	l	p	s				
2	1	0	0	0	30	120	4	1,0

4.2.4.1 Lista modułów specjalnościowych

4.2.4.1 Moduł Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność) (min. .23... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	-----	Moduł informatyczny	5	2	4			100	360	12	3,3	T	Z			S	W	
2	-----	Moduł nauk ekonomicznych	2	1				30	120	4	1,0	T	Z			S	W	
3	-----	Moduł nauk prawnych	2	1				30	120	4	1,0	T	Z			S	W	
4	-----	Moduł diagnostyczno-projektowy				2		20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W	
Razem			9	4	4	2	0	190	690	23	6,0							

Moduł informatyczny (min. .12... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Sposób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
		Ścieżka I																
1	IEZ1186W	Technologie przetwarzania danych	1					10	60	2	0,3	T	Z				S	W
2	IEZ1186L	Technologie przetwarzania danych			2			20	60	2	0,7	T	Z			P	S	W
3	IEZ1187W	Programowanie aplikacji użytkowych	2					20	60	2	0,7	T	Z				S	W
4	IEZ1187L	Programowanie aplikacji użytkowych			2			20	60	2	0,7	T	Z			P	S	W
5	IEZ1188W	Przedsięwzięcia informatyczne w zarządzaniu	1					10	60	2	0,3	T	Z				S	W
6	IEZ1188L	Przedsięwzięcia informatyczne w zarządzaniu			2			20	60	2	0,7	T	Z			P	S	W
			5	2	4	0	0	100	360	12	3,3							
		Ścieżka II																
1	IEZ1189W	Wprowadzenie do SQL	1					10	60	2	0,3	T	Z				S	W
2	IEZ1189L	Wprowadzenie do SQL			2			20	60	2	0,7	T	Z			P	S	W
3	IEZ1190W	Programowanie aplikacji internetowych	2					20	60	2	0,7	T	Z				S	W
4	IEZ1190L	Programowanie aplikacji internetowych			2			20	60	2	0,7	T	Z			P	S	W
5	IEZ1191W	Zarządzanie projektami informatycznymi	1					10	60	2	0,3	T	Z				S	W

6	IEZ1191L	Zarządzanie projektami informatycznymi			2				20	60	2	0,7	T	Z		P	S	W
			5	2	4	0	0		100	360	12	3,3						

Moduł nauk ekonomicznych (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łą- czna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	EKZ1151W	Globalizacja i integracja europejska	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
2	EKZ1151C	Globalizacja i integracja europejska		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
3	EKZ1152W	Państwo i rynek w gospodarce	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
4	EKZ1152C	Państwo i rynek w gospodarce		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
5	EKZ1150W	Struktury rynku i ich regulacje	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
6	EKZ1150C	Struktury rynku i ich regulacje		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
		Razem																

Moduł nauk prawniczych (min. .4... pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol kierunk. efektu kształ- cenia	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma ² kursu/ grupy kursów	Spo- sób ³ zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK ¹			ogólno- uczel- niany ⁴	o charakt. prakty- cznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	PRZ1142W	Opodatkowanie działalności gospodarczej	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
2	PRZ1142C	Opodatkowanie działalności gospodarczej		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
3	PRZ1141W	Prawna ochrona własności intelektualnej	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
4	PRZ1141C	Prawna ochrona własności intelektualnej		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
5	PRZ1143W	Rynek pracy i promocja zatrudnienia	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
6	PRZ1143C	Rynek pracy i promocja zatrudnienia		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
7	PRZ1140W	Rynkowa ochrona konsumentów	2					20	60	2	0,7	T	Z			S	W	
8	PRZ1140C	Rynkowa ochrona konsumentów		1				10	60	2	0,3	T	Z		P	S	W	
Razem																		

Moduł diagnostyczno-projektowy (min. ...3.. pkt ECTS):

L.p.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol kierunk. efektu kształ-	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma ² kursu/ grupy	Spo- sób ³	Kurs/grupa kursów
------	----------------------------	---	-----------------------------	---	------------------	---------------------	---------------------------------------	--------------------------	-------------------

	grupy kursów		w	ć	l	p	s	cenia	ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK ¹	kursów	zaliczenia	ogólnouczelniany ⁴	o charakt. praktycznym ⁵	rodzaj ⁶	typ ⁷
1	IEZ3126P	Analiza i projektowanie użytecznych systemów interakcyjnych				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
2	FBZ3118P	Diagnostyka ekonomiczna przedsiębiorstwa				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
3	IEZ3128P	Diagnostyka ergonomiczna i projektowanie stanowisk pracy				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
4	ZMZ3149P	Diagnoza stanu organizacyjnego instytucji				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
5	ZMZ3156P	Doskonalenie działalności marketingowej				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
6	ZMZ1477P	Doskonalenie funkcji personalnej w organizacji				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
7	ZMZ1478P	Doskonalenie systemów zarządzania jakością				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
8	EKZ3114P	Ekonomiczne uwarunkowania rozwoju przedsiębiorstw na rynku UE				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
9	PSZ3111P	Komunikacja interpersonalna				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
10	ZMZ3143P	Metody i techniki zarządzania projektami				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
11	ZMZ3151P	Metody i techniki zarządzania w praktyce				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
12	ZMZ3152P	Praktyka badań marketingowych				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
13	IEZ3130P	Przedsięwzięcia informatyczne w zarządzaniu				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
14	EKZ3113P	Rozwój lokalny i regionalny				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
15	ZMZ3159P	Strategie zarządzania rozwojem produktu				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
16	PSZ1151P	Zachowania konsumenckie				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W

17	ZMZ3161P	Zarządzanie kryzysowe				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
18	FBZ3114P	Zarządzanie nieruchomościami				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
19	ZMZ3145P	Zarządzanie zmianą				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
20	PSZ1152P	Zastosowanie psychologii w zarządzaniu				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
21	ZMZ3155P	Zastosowanie wybranych metod i technik organizatorskich w zarządzaniu przedsiębiorstwem				2			20	90	3	0,7	T	Z		P	S	W
Razem																		

Razem dla modułów specjalnościowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹
w	ć	l	p	s				
9	4	4	2	0	190	690	23	6,0

4.3 Moduł praktyk (uchwała Rady Wydziału nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr 3...)

Nazwa praktyki	Praktyka studencka		
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK ¹	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
5	0	<p>1. Podstawą zaliczenia praktyki studenckiej jest przynajmniej jeden z dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaświadczenie z przedsiębiorstwa lub instytucji w której odbyta była praktyka zawierające: faktyczny czas trwania praktyki i opinię o jej przebiegu, - zaświadczenie z przedsiębiorstwa stwierdzające fakt zatrudnienia studenta, czas zatrudnienia i opis podstawowych zadań wykonywanych przez studenta, - zaświadczenie o odbyciu stażu (praktyki) organizowanej przez AIESEC lub inną organizację studencką o podobnym charakterze, - pisemne sprawozdanie dokumentujące rezultaty praktyki. <p>2. Zaliczenia praktyki w indeksie studenta dokonuje Dziekan (Prodziekan ds. Studenckich) bądź osoba przez niego wyznaczona po zapoznaniu się z opinią opiekuna praktyki studenckiej i/lub dokumentacją dot. przebiegu praktyki.</p>	ZMZ2630Q
Czas trwania praktyki	Cel praktyki		
4 tygodnie	<p>Wdrożenie studentów do przyszłej pracy zawodowej oraz przygotowanie do pełnienia zadań merytorycznych i organizacyjnych w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji - zgodnie z ustalonym celem praktyki, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poznanie środowiska i warunków pracy, - sprawdzenie wiadomości teoretycznych i umiejętności praktycznych nabytych w czasie studiów oraz wykorzystanie ich w pracy podczas praktyki, - wyrabianie społecznych, merytorycznych i organizacyjnych umiejętności i nawyków, <p>oraz rozbudzanie zainteresowań merytoryczną problematyką w wybranym obszarze działalności organizacji oraz jej społeczno – kulturowych funkcji.</p>		

	<p>Praktyka studencka jest realizowana według programu opracowanego w porozumieniu z zakładem pracy i obejmuje następujące elementy:</p> <p>a) obszar merytoryczny praktyki,</p> <p>b) związek praktyki z procesem dydaktycznym, przy tym należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - określić zakres wiedzy niezbędnej do realizacji praktyki, którą student powinien dysponować przed rozpoczęciem praktyki zawodowej, - wskazać przedmioty z programu studiów, dla których będą kształtowane kompetencje i zachowania studenta w trakcie praktyki, - w przypadku praktyk studenckich realizowanych w ostatnim roku studiów należy określić związek praktyki z pracą dyplomową, - opis kompetencji, wiedzy, i zachowań, jakie student powinien rozwijać w ramach praktyki.
--	---

4.4 Moduł praca dyplomowa

Typ pracy dyplomowej	licencjacka	
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod
2	2	ZMZ1267S - Seminarium dyplomowe
	12	ZMZ1268D - Praca dyplomowa
Charakter pracy dyplomowej		
diagnostyczny i/lub projektowy		
Liczba punktów ECTS BK¹	14	

5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium (test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praktyka	Sprawozdanie pisemne praktyki zaopiniowane przez opiekuna praktyki z ramienia Pracodawcy, potwierdzenie odbycia praktyki przez Pracodawcę
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.
egzamin dyplomowy	Ustna prezentacja efektów osiągniętych w pracy dyplomowej, odpowiedzi na pytania członków komisji egzaminacyjnej; Ustne odpowiedzi na wylosowane przez studenta pytania z zestawu zagadnień egzaminacyjnych zamieszczonych w programie studiów.

6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK¹)

...163.... ECTS

7. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	28
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
Łączna liczba punktów ECTS	28

8. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	62
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	25
Łączna liczba punktów ECTS	87

**9. Minimalna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem O)
...13.... punktów ECTS**

**10. Łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując moduły wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS)
...30.... punktów ECTS**

11. Zakres egzaminu dyplomowego

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K1_ZARZ_W01	1. Geneza i ewolucja nauk o zarządzaniu 2. Nauki ekonomiczne – zakres problemowy oraz relacje z naukami społecznymi i technicznymi
K1_ZARZ_W02	3. Typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy.
K1_ZARZ_W03	4. Mierniki porównywania gospodarek państw oraz ich przydatność do podejmowania decyzji na poziomie przedsiębiorstw. 5. Program Jednolitego Rynku Europejskiego i jego wpływ na działanie przedsiębiorstw. 6. Rynek i jego elementy w ujęciu klasycznym (ortodoksyjnej ekonomii) oraz nurtu liberalnego. 7. Struktury rynku: konkurencja doskonała, konkurencja monopolistyczna, oligopol, monopol. 8. Teorie regulacyjnego oddziaływania Państwa na gospodarkę (np. teorie niesprawności rynku).
K1_ZARZ_W04	9. Istota i cechy prawa handlowego. Podmioty prawa handlowego. 10. Ochrona praw wyłącznych do własności intelektualnej w działalności rynkowej przedsiębiorstwa. 11. Prawna ochrona konkurencji i konsumentów. 12. Tworzenie i likwidacja przedsiębiorstw. Postępowanie upadłościowe i postępowanie naprawcze. 13. Własność intelektualna – istota, elementy, umowa licencyjna jako instrument komercjalizacji własności intelektualnej.
K1_ZARZ_W05	14. Charakterystyka faz cyklu życia organizacji i ich uwarunkowania. 15. Elementy organizacji – ludzie, technologie, procesy, struktury. 16. Formy prawno-organizacyjne i własnościowe przedsiębiorstw. 17. Zasoby, potencjał i kapitał przedsiębiorstwa.
K1_ZARZ_W06	18. Prawne uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstwa w obszarach: zatrudniania pracowników, ubezpieczenia, ochrony środowiska, umów z kontrahentami itp. 19. Socjologiczne, ekonomiczne i polityczne determinanty kształtowania zachowań organizacyjnych w wymiarze narodowym i globalnym. 20. Współpraca przedsiębiorstwa z innymi podmiotami: istota i formy współpracy, formy kooperacyjne i formy koncentracyjne.
K1_ZARZ_W07	21. Istota, cele i funkcje zarządzania. 22. Metody i techniki zarządzania – kryteria klasyfikacji, przykłady zastosowań wybranych metod lub technik. 23. Zarządzanie jako proces informacyjno – decyzyjny.

K1_ZARZ_W08	24. Czynniki mające wpływ na kształtowanie struktury organizacyjnej. 25. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji.
K1_ZARZ_W09	26. Definicja i klasyfikacja rodzajowa procesów. Identyfikacja, odwzorowywanie, projektowanie i wdrażanie procesu. 27. Organizacja funkcjonalna i procesowa zarządzania przedsiębiorstwem. 28. Modele i standaryzacja procesów. Metody pomiaru i oceny procesów.
K1_ZARZ_W10	29. Cele, etapy i narzędzia zarządzania marketingowego. 30. Marketing-mix jako koncepcja oddziaływania na rynek. 31. Zakres przedmiotowy i funkcje badań marketingowych, procedura i metody ich prowadzenia.
K1_ZARZ_W11	32. Analiza finansowa w ujęciu problemowym – analiza płynności, rentowności, struktury majątkowo-kapitałowej. 33. Inwestowanie kapitału - inwestycje rzeczowe i pieniężne. Metody oceny efektywności inwestycji. 34. Majątek i kapitały przedsiębiorstwa – bilans; Przychody i koszty – wynik finansowy; Rachunek przepływów pieniężnych. 35. Zasady funkcjonowania kont księgowych. Plan kont. 36. Źródła i zasady finansowania działalności przedsiębiorstwa.
K1_ZARZ_W12	37. Okresowa ocena pracowników, a ich rozwój zawodowy - cele, zasady, procedury. 38. Wartościowanie pracy (istota, cele, metody), a wynagradzanie (tabele płac, formy płac). 39. Zasady budowy i funkcjonowania zespołów w organizacji oraz czynniki wpływające na ich sprawność.
K1_ZARZ_W13	40. Cele i strategie zarządzania produkcją w gospodarce rynkowej. 41. Systemy i procesy produkcji i usług – metody zarządzania produkcją.
K1_ZARZ_W14	42. Istota logistyki, jej filary i poziomy integracji procesów logistycznych. 43. Zarządzanie procesami logistycznymi. Planowanie i organizacja procesów logistycznych w organizacji.
K1_ZARZ_W15	44. Cele i etapy metodyki DMAIC (Define – Measure – Analyze – Improve – Control) stosowanej w ramach podejścia Six Sigma. 45. Metody i narzędzia doskonalenia jakości. Koszty jakości. 46. Total Quality Management (TQM) a system zarządzania jakością bazujący na normach ISO serii 9000 - podstawowe różnice.
K1_ZARZ_W16	47. Metody diagnozowania i usprawniania działalności przedsiębiorstwa – przykłady zastosowań w różnych obszarach funkcjonalnych. 48. Podstawowe metody oceny i wyboru rozwiązania problemu organizatorskiego.
K1_ZARZ_W17	49. Kierowanie jako osiągnięcie celów. Wpływ motywacji na zachowanie człowieka. 50. Istota przywództwa w organizacji. Koncepcje i style przywództwa. 51. Procesy integracji społecznej w organizacji.
K1_ZARZ_W18	52. Konflikty interpersonalne – wewnątrz- i międzygrupowe. Spójność grupy. Procesy integracji społecznej w organizacji. 53. Kultura organizacyjna i etyka zachowań organizacyjnych. 54. Źródła i przejawy władzy w organizacji. Autorytet, wpływy, koalicje. Przywództwo. Style kierowania.

K1_ZARZ_W19	55. Siły generujące zmiany w przedsiębiorstwie – modele zarządzania zmianą. 56. Proces wdrażania zmian w organizacji – źródła oporu przeciwko zmianom i sposoby ich neutralizacji.
K1_ZARZ_W20	57. Inicjowanie i definiowanie projektów. Ocena wykonalności i analiza ryzyka projektów. Określanie struktury projektów. 58. Miejsce i rola projektów w zarządzaniu. Istota i rodzaje projektów. Cykl życia projektów. 59. Planowanie przebiegu i zasobów projektu. Budżetowanie projektu. Sterowanie przebiegiem projektu. Organizacja zespołu projektowego.
K1_ZARZ_W21	60. Istota i formy przedsiębiorczości, przesłanki powstawania i rozwoju. 61. Istota i rodzaje innowacji, instytucje wspomagające rozwój innowacji.
K1_ZARZ_W22	62. Wpływ materialnego środowiska pracy na różne rodzaje obciążenia pracownika.
K1_ZARZ_W23	63. Metody matematyczne wykorzystywane w zarządzaniu – przykłady zastosowań.
K1_ZARZ_W24	64. Analiza wielokryterialna w podejmowaniu decyzji –przykłady problemów, metody rozwiązania. 65. Systemy inteligentne w zarządzaniu – ogólna charakterystyka, przykłady zastosowań.
K1_ZARZ_W25	66. Badanie i prognozowanie tendencji rozwojowej – przykład zastosowania. 67. Klasyczny model regresji liniowej – przykłady zastosowań związanych z zarządzaniem.
K1_ZARZ_W26	68. Proces wdrażania i eksploatacji informatycznych systemów zarządzania. 69. Projektowanie systemów informatycznych zarządzania – założenia, etapy, zasady, instrumenty. 70. Założenia i cele strategii informatyzacji przedsiębiorstwa.

12. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych modułach – brak wymagań.

<i>Lp.</i>	<i>Kod kursu</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Termin zaliczenia do... (numer semestru)</i>

13. Plan studiów (załącznik nr ...5...)

Zaopiniowane przez wydziałowy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

.....

Data

.....

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

.....

Data

.....

Podpis dziekana