

**WYDZIAŁ INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA****KARTA PRZEDMIOTU****Nazwa w języku polskim** Zarządzanie zmianą**Nazwa w języku angielskim** Change Management**Kierunek studiów (jeśli dotyczy):** Zarządzanie**Specjalność (jeśli dotyczy):** Zarządzanie Przedsiębiorstwem**Stopień studiów i forma:** I stopień, niestacjonarna**Rodzaj przedmiotu:** wybieralny**Kod przedmiotu** ZMZ3145**Grupa kursów** NIE

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)				<b>20</b>	
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)				<b>90</b>	
Forma zaliczenia				<b>zaliczenie na ocenę</b>	
Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)					
Liczba punktów ECTS				<b>3</b>	
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)				<b>3</b>	
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK)				<b>0.66</b>	

\*niepotrzebne skreślić

**WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI**

1. Podstawy Zarządzania
2. Metody organizatorskie

**CELE PRZEDMIOTU**

- C1 Zaznajomienie Słuchaczy z metodami i technikami zarządzania zmianą (koncepcja socjotechniczna)
- C2 Nabycie przez Słuchaczy umiejętności praktycznego posługiwania się nimi

### PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Z zakresu wiedzy:

PEK\_W01 Zna zaawansowane instrumenty zarządzania zmianą

Z zakresu umiejętności:

PEK\_U01 Potrafi praktycznie zastosować poznane metody i techniki dla konkretnej organizacji (przedsiębiorstwa)

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEK\_K01 Posiada świadomość znaczenia pracy z zespołem i potrafi w zespole pracować

### TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć - wykład		Liczba godzin
Wy1		
Wy2		
Wy3		
	Suma godzin	

Forma zajęć - ćwiczenia		Liczba godzin
Ćw1		
Ćw2		
Ćw3		
	Suma godzin	

Forma zajęć - laboratorium		Liczba godzin
La1		
La2		
La3		
	Suma godzin	

Forma zajęć - projekt		Liczba godzin
Pr1	Wprowadzenie, omówienie zakresu i celów zajęć, literatury, zasad pracy, podział na zespoły projektowe	2
Pr2	Omówienie modeli organizacji pracy	2
Pr3	Prezentacja socjotechnicznej koncepcji wprowadzania zmian i zestawu stosowanych narzędzi	2
Pr4	Ogólny opis jednostki	2
Pr5	Związki badanej jednostki z innymi jednostkami przedsiębiorstwa	2
Pr6	Analiza zaburzeń losowych	2
Pr7	Badanie otoczenia zewnętrznego	2
Pr8	Ocena stanowisk pracy	2
Pr9	Twórczy wysiłek – propozycje zmian	2
Pr10	Referowanie wybranych zagadnień projektowych	2
	Suma godzin	<b>20</b>

Forma zajęć - seminarium		Liczba godzin
Se1		
Se2		
Se3		
	Suma godzin	

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE
N1 Komputer N2 Rzutnik N3 Tablica N4 Kartki papieru N5 Obecność i aktywność N6 Praca w zespole

### OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu kształcenia	Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia
F1	PEK_W01, PEK_U01 PEK_K01	Przygotowanie do zajęć (posiadanie materiałów), aktywność, jakość pracy zespołowej
F2	PEK_W01, PEK_U01 PEK_K01	Referowanie wyników
F3	PEK_W01, PEK_U01 PEK_K01	Raport pisemny
$P1 = 0,2 \cdot F1 + 0,3 \cdot F2 + 0,5 \cdot F3$		

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA
<p><b><u>LITERATURA PODSTAWOWA:</u></b></p> <p>[1] JD. K. Carr i inni, Zarządzanie procesem zmian. PWN, Warszawa, 1998.</p> <p>[2] L. Clarke, Zarządzanie Zmianą. Gebethner i S-ka, Warszawa, 1997.</p> <p>[3] E. Masłyk-Musiał, Zarządzanie zmianami w firmie. Centrum Informacji Menedżera, Warszawa, 1996.</p> <p><b><u>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:</u></b></p> <p>[1] J. D. Antoszkiewicz, Rozwiązywanie problemów firmy. Praktyka zmian. Poltext, Warszawa, 1998.</p> <p>[2] K. KOŹMIŃSKI, W. PIOTROWSKI, ZARZĄDZANIE. TEORIA I PRAKTYKA, ROZDZ. XI. PWN, WARSZAWA, 2000.</p> <p>[3] J. PENC, INNOWACJE I ZMIANY w firmie. Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa, 1999.</p>
<b>OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)</b>
<b>dr inż. Jan BETTA, jan.betta@pwr.wroc.pl</b>

**MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU**  
**ZARZĄDZANIE ZMIANĄ**  
**Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**  
**I SPECJALNOŚCI Zarządzanie Przedsiębiorstwem**

<b>Przedmiotowy efekt kształcenia</b>	<b>Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności (o ile dotyczy)**</b>	<b>Cele przedmiotu***</b>	<b>Treści programowe***</b>	<b>Numer narzędzia dydaktycznego***</b>
<b>PEK_W01</b>	K1_ZARZ_W06, K1_ZARZ_W07	C1	Pr2-Pr15	N1, N2, N3, N4, N5, N6
<b>PEK_U01</b>	K1_ZARZ_U03 - K1_ZARZ_U12, K1_ZARZ_U14 - K1_ZARZ_U17	C2	Pr2-Pr15	N1, N2, N3, N4, N5, N6
<b>PEK_K01</b>	K1_ZARZ_K02, K1_ZARZ_K05 - K1_ZARZ_K08	C2	Pr2-Pr15	N1, N2, N3, N4, N5, N6

\*\* - wpisać symbole kierunkowych/specjalnościowych efektów kształcenia

\*\*\* - z tabeli powyżej