

**WYDZIAŁ INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA****KARTA PRZEDMIOTU****Nazwa w języku polskim:** Innowacyjne metody zarządzania**Nazwa w języku angielskim:** Innovative management methods**Kierunek studiów (jeśli dotyczy):** Zarządzanie**Specjalność (jeśli dotyczy):** Zarządzanie procesami przedsiębiorstwa**Stopień studiów i forma:** II stopień, stacjonarna**Rodzaj przedmiotu:** wybieralny**Kod przedmiotu** ZMZ1416**Grupa kursów** NIE

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	<b>30</b>				
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)	<b>60</b>				
Forma zaliczenia	<b>Zaliczenie na ocenę</b>				
Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)					
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>				
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)					
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK)	<b>1</b>				

\*niepotrzebne skreślić

**WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI**

1. Podstawy zarządzania
2. Koncepcje zarządzania

**CELE PRZEDMIOTU**

Nabywanie podstawowej wiedzy, uwzględniającej jej aspekty aplikacyjne, łącznie:

- C1. innowacyjnych metod wykorzystywanych w zarządzaniu,
- C2. efektywności organizacji.

## PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Z zakresu wiedzy:

PEK\_W01 – ma podstawową wiedzę o innowacyjnych metodach wykorzystywanych w zarządzaniu

PEK\_W02 – identyfikuje podstawowe problemy zarządzania

Z zakresu umiejętności:

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEK\_K01 – ma świadomość konieczności rozwijania wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu

PEK\_K02 – ma świadomość, że praca menedżera polega na ciągłym identyfikowaniu, analizie i rozstrzyganiu problemów pojawiających się w organizacji

## TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć – wykład		Liczba godzin
Wy1	Wprowadzenie do problematyki innowacyjnych metod zarządzania	2
Wy2	Zarządzanie innowacjami w przedsiębiorstwie	2
Wy3	Innowacyjne metody zarządzania procesem innowacyjnym - Open Innovation i sieciowe formy innowacji	2
Wy4	Innowacyjne metody zarządzania w obszarze normatywnym – zarządzanie przez nadrzędne wartości	2
Wy5	Innowacyjne metody zarządzania w obszarze normatywnym – zarządzanie przez kulturę	2
Wy6	Nowoczesne podejście do zarządzania strategicznego przedsiębiorstwa	2
Wy7	Innowacyjne metody zarządzania w wspomagające planowanie na poziomie strategicznym – tworzenie rynków	2
Wy8	Innowacyjne metody zarządzania w wspomagające planowanie na poziomie strategicznym – tworzenie modeli biznesowych	2
Wy9	Innowacyjne metody zarządzania w wspomagające planowanie na poziomie strategicznym – uzyskiwanie i utrzymanie przewagi konkurencyjnej	2
Wy10	Innowacyjne metody zarządzania wspomagające zarządzanie personelem – zarządzanie konfliktem	2
Wy11	Innowacyjne metody zarządzania wspomagające zarządzanie personelem - Diversity Management, przeciwnieństwa	2
Wy12	Innowacyjne metody zarządzania wspomagające motywowanie pracowników – Zarządzanie relacjami z pracownikami	2
Wy13	Innowacyjne metody zarządzania wspomagające motywowanie pracowników – Kreowanie innowacyjnego środowiska pracy	2
Wy14	Innowacyjne metody zarządzania wspomagające zarządzanie - Zarządzanie przez odpowiedzialność	2
Wy15	Kolokwium zaliczeniowe	2
		<b>30</b>

### STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- N1. Wykład tradycyjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej  
 N2. Pytania zadawane słuchaczom na wykładzie  
 N3. Studia przypadków  
 N4. Dyskusja nad wybranymi problemami  
 N5. Praca własna – samodzielne studia: przygotowanie do egzaminu

### OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu kształcenia	Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia
P	PEK_W01 PEK_W02 PEK_K01 PEK_K02	Zaliczenie

### LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA

#### **LITERATURA PODSTAWOWA:**

- [1] Błaszczak W., Metody organizacji i zarządzania, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
- [2] Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002
- [3] Brzozowski M., Kopczyński T., Metody zarządzania, Wydawnictwo UE w Poznaniu, Poznań 2009.
- [4] Czekaj J., Metody organizacji i zarządzania, Wydawnictwo AE w Krakowie, Kraków 2007.
- [5] Hopej M., Struktury organizacyjne, Ossolineum, Wrocław – Warszawa - Kraków 2004.

#### **LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:**

- [1] Stachowicz-Stanusch A., Potęga wartości, Onepress, Gliwice 2007.
- [2] Obłój K., Tworzywo skutecznych strategii : na styku starych i nowych reguł konkurencji, PWE, Warszawa 2002.

#### **OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)**

Joanna Zimmer, [Joanna.Zimmer@pwr.wroc.pl](mailto:Joanna.Zimmer@pwr.wroc.pl)

**MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU**  
**Innowacyjne metody zarządzania**  
**Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU Zarządzanie**  
**I SPECJALNOŚCI Zarządzanie procesami przedsiębiorstwa**

<b>Przedmiotowy efekt kształcenia</b>	<b>Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności (o ile dotyczy)**</b>	<b>Cele przedmiotu***</b>	<b>Treści programowe***</b>	<b>Numer narzędzia dydaktycznego***</b>
<b>PEK_W01</b>	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09, S2_ZPP_W07, S2_ZPP_W08,	C1, C2	Wy1-15	N1-5
<b>PEK_W02</b>	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09,	C1, C2	Wy1-15	N1-5
<b>PEK_K01</b>	K2_ZARZ_K01, K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05, K2_ZARZ_K06, K2_ZARZ_K08	C1, C2	Wy1-15	N1-5
<b>PEK_K02</b>	K2_ZARZ_K01, K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05, K2_ZARZ_K06, K2_ZARZ_K08	C1, C2	Wy1-15	N1-5

\*\* - wpisać symbole kierunkowych/specjalnościowych efektów kształcenia

\*\*\* - z tabeli powyżej