

WYDZIAŁ Informatyki i Zarządzania

KARTA PRZEDMIOTU**Nazwa w języku polskim** Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa**Nazwa w języku angielskim** Value Based Management**Kierunek studiów (jeśli dotyczy):** Zarządzanie**Specjalność (jeśli dotyczy):****Stopień studiów i forma:** II stopień/ niestacjonarna**Rodzaj przedmiotu:** obowiązkowy**Kod przedmiotu** FBZ1205**Grupa kursów** NIE

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	10			10	
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)	60			30	
Forma zaliczenia	Egzamin			Zaliczenie na ocenę	
Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)					
Liczba punktów ECTS	2			1	
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)				1	
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK)	0,33			0,33	

*niepotrzebne skreślić

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1. Znajomość metod wyceny wartości pieniądza w czasie
2. Znajomość podstawowych sprawozdań finansowych
3. Zdolność przeprowadzania prostych obliczeń matematycznych

CELE PRZEDMIOTU

C1 Pojęcie wartości organizacji i czynników kształtujących tę wartość

C2 Poznanie celu i funkcji wyceny wartości organizacji

C3 Poznanie metod wyceny organizacji i wykorzystanie ich w procesie zarządzania

PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Z zakresu wiedzy:

PEK_W01 Zna cele i funkcje wyceny

PEK_W02 Zna metody wyceny wartości przedsiębiorstwa

PEK_W03 Zna narzędzia pomiaru wartości i ich wykorzystanie w zarządzaniu przedsiębiorstwem

Z zakresu umiejętności:

PEK_U01 Rozumie cele pomiaru wartości przedsiębiorstwa

PEK_U02 Potrafi dokonać wyceny wartości przedsiębiorstwa metodami majątkowymi

PEK_U03 Potrafi opracować model finansowy i dokonać wyceny wartości przedsiębiorstwa metodami dochodowymi, w tym DCF

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEK_K01: Ma świadomość roli wartości przedsiębiorstwa w życiu gospodarczym

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć - wykład		Liczba godzin
Wy1	Wprowadzenie. Pojęcie wartości i wartości przedsiębiorstwa	1
Wy2	Cele i funkcje wyceny wartości	1
Wy3	Klasyfikacja czynników wartości	1
Wy4	Klasyfikacja metod wyceny	1
Wy5	Metody majątkowe i porównawcze	2
Wy6.	Metody dochodowe	2
Wy7	Zarządzanie przez wartość	1
Wy8	Sprawdzian	1
	Razem	10

Forma zajęć - ćwiczenia		Liczba godzin
Ćw1		
Ćw2		
Ćw3		

Forma zajęć - laboratorium		Liczba godzin
La1		
La2		
La3		
	Suma godzin	

Forma zajęć - projekt		Liczba godzin
Pr1	Wprowadzenie	2
Pr2	Wycena wybranego przedsiębiorstwa metodą majątkową	2
Pr3	Wycena przedsiębiorstwa metodą DCF	4
Pr4	Prezentacja wyników	2
	Suma godzin	10

Forma zajęć - seminarium		Liczba godzin
Se1		
Se2		
Se3		
	Suma godzin	

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE
N1. Wykłady multimedialne N2. Rozwiązywanie problemów N3. Ćwiczenia obliczeniowe

OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu kształcenia	Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia
P1	PEK_W01 ÷ PEK_W03, PEK_U01 ÷ PEK_U03, PEK_K01	Egzamin pisemno-ustny
Pr1	PEK_W01 ÷ PEK_W03, PEK_U01 ÷ PEK_U03, PEK_K01	Ocena sprawozdania z zrealizowanego projektu
P=1		

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA
<p><u>LITERATURA PODSTAWOWA:</u></p> <p>[1] BRIGHMAN E.F., <i>Podstawy zarządzania finansami</i>, PWN, Warszawa, 1995. [2] ICKIEWICZ J., <i>Strategia finansowania przedsiębiorstwa</i>, Poltext, Warszawa, 1993. [3] WILIMOWSKA Z., <i>Metodyka budowy efektywnego portfela projektów inwestycyjnych</i>, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 1997. [4] WILIMOWSKA Z., WILIMOWSKI M., <i>Sztuka zarządzanie finansami.</i>, Bydgoszcz, TNOiK OPO, 2001</p> <p><u>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:</u></p> <p>[1] JAJUGA T., PLUTA W., <i>Inwestycje. Capital Budgeting</i>, AE, Wrocław 1994. [2] Pluta W., <i>Strategie inwestowania</i>, Wyd. PLACET, Warszawa, 1995. [3] Levy H., Sarnat M., <i>Capital investment and Financial Decisions</i>, Prentice Hall, Hertsforshire, 1994 [4] LUMBY S., <i>Investment Appraisal and Financial Decisions</i>, London, Chapman & Hall, 1996 [5] Cwynar A., <i>Systemy VBM i zysk ekonomiczny : projektowanie, wdrażanie, stosowanie</i>, 2010 [6] Damodaran A., <i>Finanse korporacyjne : teoria i praktyka</i> 2007</p>
OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)
Zofia Wilimowska, zofia.wilimowska@pwr.wroc.pl

MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU
Zarządzanie Wartością Przedsiębiorstwa
Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU Zarządzanie
I SPECJALNOŚCI

Przedmiotowy efekt kształcenia	Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności (o ile dotyczy)**	Cele przedmiotu***	Treści programowe***	Numer narzędzia dydaktycznego***
PEK_W01 (wiedza)	K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W09	C1, C2	Wy1, Wy2, Wy3, Pr1	N1, N2
PEK_W02 (wiedza)	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W08	C2, C3	Wy4, Wy5, Wy6, Pr2, Pr3	N1, N2, N3
PEK_W03 (wiedza)	K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W08	C3	W7	N1, N2
PEK_U01 (umiejętności)	K2_ZARZ_U04	C1	W1, W2	N1, N2
PEK_U02 (umiejętności)	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08	C2, C3	Wy4, Wy5, Pr2	N1, N2, N3
PEK_U03 (umiejętności)	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08	C2, C3	Wy6, Pr3	N1, N2, N3
PEK_K01 (kompetencje)	K2_ZARZ_K06	C1,C2,C3	W1÷W8 Pr1÷Pr4	N1, N2, N3

** - wpisać symbole kierunkowych/specjalnościowych efektów kształcenia

*** - z tabeli powyżej