

WYDZIAŁ INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**KARTA PRZEDMIOTU****Nazwa w języku polskim:** Innowacyjne metody zarządzania**Nazwa w języku angielskim:** Innovative management methods**Kierunek studiów (jeśli dotyczy):** Zarządzanie**Specjalność (jeśli dotyczy):** Zarządzanie procesami przedsiębiorstwa**Stopień studiów i forma:** II stopień, stacjonarna**Rodzaj przedmiotu:** wybieralny**Kod przedmiotu** ZMZ1416**Grupa kursów** NIE

| | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium |
|---|----------------------------|-----------|--------------|---------|------------|
| Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU) | 30 | | | | |
| Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS) | 60 | | | | |
| Forma zaliczenia | Zaliczenie na ocenę | | | | |
| Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X) | | | | | |
| Liczba punktów ECTS | 2 | | | | |
| w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P) | | | | | |
| w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK) | 1 | | | | |

*niepotrzebne skreślić

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1. Podstawy zarządzania
2. Koncepcje zarządzania

CELE PRZEDMIOTU

Nabycie podstawowej wiedzy, uwzględniającej jej aspekty aplikacyjne, odnośnie:

- C1. innowacyjnych metod wykorzystywanych w zarządzaniu,
- C2. efektywności organizacji.

PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Z zakresu wiedzy:

PEK_W01 – ma podstawową wiedzę o innowacyjnych metodach wykorzystywanych w zarządzaniu

PEK_W02 – identyfikuje podstawowe problemy zarządzania

Z zakresu umiejętności:

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEK_K01 – ma świadomość konieczności rozwijania wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu

PEK_K02 – ma świadomość, że praca menedżera polega na ciągłym identyfikowaniu, analizie i rozstrzyganiu problemów pojawiających się w organizacji

TREŚCI PROGRAMOWE

| Forma zajęć – wykład | | Liczba godzin |
|----------------------|---|---------------|
| Wy1 | Wprowadzenie do problematyki innowacyjnych metod zarządzania | 2 |
| Wy2 | Zarządzanie innowacjami w przedsiębiorstwie | 2 |
| Wy3 | Innowacyjne metody zarządzania procesem innowacyjnym - Open Innovation i sieciowe formy innowacji | 2 |
| Wy4 | Innowacyjne metody zarządzania w obszarze normatywnym – zarządzanie przez nadrzędne wartości | 2 |
| Wy5 | Innowacyjne metody zarządzania w obszarze normatywnym – zarządzanie przez kulturę | 2 |
| Wy6 | Nowoczesne podejście do zarządzania strategicznego przedsiębiorstwa | 2 |
| Wy7 | Innowacyjne metody zarządzania w wspomagające planowanie na poziomie strategicznym – tworzenie rynków | 2 |
| Wy8 | Innowacyjne metody zarządzania w wspomagające planowanie na poziomie strategicznym – tworzenie modeli biznesowych | 2 |
| Wy9 | Innowacyjne metody zarządzania w wspomagające planowanie na poziomie strategicznym – uzyskiwanie i utrzymanie przewagi konkurencyjnej | 2 |
| Wy10 | Innowacyjne metody zarządzania wspomagające zarządzanie personelem – zarządzanie konfliktem | 2 |
| Wy11 | Innowacyjne metody zarządzania wspomagające zarządzanie personelem - Diversity Management, przeciwnieństwa | 2 |
| Wy12 | Innowacyjne metody zarządzania wspomagające motywowanie pracowników – Zarządzanie relacjami z pracownikami | 2 |
| Wy13 | Innowacyjne metody zarządzania wspomagające motywowanie pracowników – Kreowanie innowacyjnego środowiska pracy | 2 |
| Wy14 | Innowacyjne metody zarządzania wspomagające zarządzanie - Zarządzanie przez odpowiedzialność | 2 |
| Wy15 | Kolokwium zaliczeniowe | 2 |
| | | 30 |

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- N1. Wykład tradycyjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej
 N2. Pytania zadawane słuchaczom na wykładzie
 N3. Studia przypadków
 N4. Dyskusja nad wybranymi problemami
 N5. Praca własna – samodzielne studia: przygotowanie do egzaminu

OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

| Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru)) | Numer efektu kształcenia | Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia |
|--|--|---|
| P | PEK_W01 PEK_W02 PEK_K01 PEK_K02 | Zaliczenie |

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA

LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] Błaszczak W., Metody organizacji i zarządzania, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
- [2] Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002
- [3] Brzozowski M., Kopczyński T., Metody zarządzania, Wydawnictwo UE w Poznaniu, Poznań 2009.
- [4] Czekaj J., Metody organizacji i zarządzania, Wydawnictwo AE w Krakowie, Kraków 2007.
- [5] Hopej M., Struktury organizacyjne, Ossolineum, Wrocław – Warszawa - Kraków 2004.

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] Stachowicz-Stanusch A., Potęga wartości, Onepress, Gliwice 2007.
- [2] Obłój K., Tworzywo skutecznych strategii : na styku starych i nowych reguł konkurencji, PWE, Warszawa 2002.

OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)

Joanna Zimmer, Joanna.Zimmer@pwr.wroc.pl

MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU
Innowacyjne metody zarządzania
Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU Zarządzanie
I SPECJALNOŚCI Zarządzanie procesami przedsiębiorstwa

| Przedmiotowy efekt kształcenia | Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności (o ile dotyczy)** | Cele przedmiotu*** | Treści programowe*** | Numer narzędzia dydaktycznego*** |
|---------------------------------------|--|---------------------------|-----------------------------|---|
| PEK_W01 | K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09, S2_ZPP_W07, S2_ZPP_W08, | C1, C2 | Wy1-15 | N1-5 |
| PEK_W02 | K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09, | C1, C2 | Wy1-15 | N1-5 |
| PEK_K01 | K2_ZARZ_K01, K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05, K2_ZARZ_K06, K2_ZARZ_K08 | C1, C2 | Wy1-15 | N1-5 |
| PEK_K02 | K2_ZARZ_K01, K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05, K2_ZARZ_K06, K2_ZARZ_K08 | C1, C2 | Wy1-15 | N1-5 |

** - wpisać symbole kierunkowych/specjalnościowych efektów kształcenia

*** - z tabeli powyżej