



**ZARZĄDZENIE DZIEKANA nr 32/DZ/2020-2024
z dnia 17 lutego 2021 r.**

Z dniem **17 lutego 2021 roku** wchodzi w życie Zarządzenie Dziekana w sprawie **Programu motywacyjnego Wydziału Informatyki i Zarządzania Politechniki Wroclawskiej *Multum, non multa***. Regulamin programu stanowi załącznik do niniejszego pisma.

DZIEKAN

dr hab. inż. Katarzyna Tworek, prof. uczelni
(1)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Wroclawska
Wybrzeże Wyspiańskiego 27
50-370 Wrocław
www.pwr.edu.pl

budynek B-4, pok. 405
ul. Łukasiewicza 5
www.wiz.pwr.edu.pl

T: +48 71 320 35 04
+48 71 320 20 19
F: +48 71 320 42 95

REGON: 00001614
NIP: 896-000-58-51

Nr konta:
37 1090 2402 0000 0006 1000 0434

Program motywacyjny
Wydziału Informatyki i Zarządzania
Politechniki Wrocławskiej
Multum, non multa

1. Program motywacyjny stanowi uzupełnienie ogólnouczeniowych programów motywacyjnych, które stanowią elementy działań Politechniki Wrocławskiej mające na celu promowanie doskonałości naukowej.
2. Przesłanką programu motywacyjnego jest: docenienie wkładu pracowników, którzy znacznie poprawili swoją zdolność publikacyjną przyczyniając się do podniesienia wyniku Ewaluacji Jakości Działalności Naukowej, w jednej z dyscyplin naukowych: informatyka techniczna i telekomunikacja (ITT) oraz nauki o zarządzaniu i jakości (NZJ).
3. Celem programu motywacyjnego jest motywowanie pracowników Wydziału do publikowania wyników badań w coraz lepszych czasopismach lub wydawnictwach naukowych.
4. Drogą do osiągnięcia tego celu jest przyznanie dodatków do wynagrodzenia autorom publikacji, które zostały opublikowane w poprzednim roku kalendarzowym.
5. Dodatki do wynagrodzenia będą przyznawane w drodze konkursu, który będzie odbywał się raz w roku w czerwcu, a będzie dotyczył osiągnięć z roku poprzedniego (*przykład: w roku 2021 będzie można zgłaszać publikacje, które zostały opublikowane w 2020 roku*).
6. Warunkiem udziału w konkursie jest:
 - a. podanie przez autora w publikacji afiliacji Wydziału Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej lub Katedry będącej jednostką tego Wydziału,
 - b. zarejestrowanie pracy w systemie DONA,
 - c. złożenie oświadczenia, że pracownikowi nie przyznano innej nagrody na Politechnice Wrocławskiej za zgłaszaną publikację.
7. Konkurs jest podzielony na cztery kategorie, które wynikają z punktacji, jaką mają monografie, czasopisma naukowe i recenzowane materiały z konferencji międzynarodowych, na wykazie opublikowanym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego 18 grudnia 2019 r.:
 - a. I kategoria - do 20 pkt,
 - b. II kategoria - do 40 pkt,
 - c. III kategoria - do 70 pkt,
 - d. IV kategoria - do 100 pkt.
8. Pracownik jest przypisany do danej kategorii na podstawie średniej liczby punktów za cztery* najwyżej punktowane publikacje opublikowane w dwóch latach poprzedzających rok, z którego można zgłosić osiągnięcie (*przykład: w roku 2021 kategoria będzie przyznawana na podstawie średniej liczby punktów za cztery najlepsze publikacje opublikowane w latach 2018-2019*). Warunkiem udziału w konkursie jest zgłoszenie pracy z wyższej kategorii punktowej niż ta, do której jest przypisany pracownik (*przykład: jeżeli pracownik jest przypisany do kategorii I (do 20 pkt), to powinien zgłosić pracę za minimum 40 pkt*).
9. W ramach konkursu oceniana jest poprawa zdolności publikacyjnej autora. Dla każdego pracownika, który zgłosił swój udział, są obliczane dwie wielkości: (1) średnia liczba

- punktów za cztery* najwyżej punktowane publikacje opublikowane w dwóch latach poprzedzających rok, z którego należy zgłosić publikację do danej edycji konkursu, (2) liczba punktów za najwyżej punktowaną publikację w roku, z którego należy zgłosić publikację do danej edycji konkursu. Poprawa zdolności publikacyjnej autora jest mierzona jako różnica wartości (2) oraz (1).
10. W konkursie mogą brać udział tylko pracownicy, którzy wykazali się aktywnością publikacyjną w dwóch latach poprzedzających rok, z którego należy zgłosić publikację do danej edycji konkursu (*przykład: w roku 2021 w konkursie mogą brać udział pracownicy, którzy wykazali się aktywnością publikacyjną w latach 2018-2019*).
 11. Każdy pracownik do konkursu może zgłosić tylko jedną, najwyżej punktowaną publikację z roku poprzedniego.
 12. Nagrody są przyznawane każdemu pracownikowi, który osiągnie poprawę zdolności publikacyjnej na poziomie powyżej 40 pkt.
 13. Wartość kwotowa nagród różni się między kategoriami i będzie corocznie opublikowana Zarządzeniem Dziekana w czerwcu danego roku.
 14. Pracownik dokonuje zgłoszenia udziału w konkursie wysyłając maila z informacją na adres magdalena.weglarz@pwr.edu.pl. W zgłoszeniu należy: (1) podać dane bibliograficzne najwyżej punktowanej pracy, którą pracownik zgłasza do konkursu, (2) załączyć odpowiednie oświadczenia wynikające z pkt. 6 niniejszego programu.
 15. Zgłoszenia mogą być nadsyłane od 1 do 30 czerwca bieżącego roku. Konkurs będzie rozstrzygnięty do 10 lipca bieżącego roku. Lista nagrodzonych zostanie ogłoszona w najbliższym numerze wydziałowego Newslettera, po zakończeniu konkursu.

DZIEKAN
Katarzyna Tworek
dr hab. inż. Katarzyna Tworek, prof. uczelni
(1)

*Jeżeli liczba publikacji w dwóch latach poprzedzających rok, z którego można zgłosić osiągnięcie jest mniejsza niż cztery, średnia liczba punktów obliczana jest ze wszystkich opublikowanych publikacji.