

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa w języku polskim Biznes oparty na wiedzy

Nazwa w języku angielskim Knowledge-based business

Kierunek studiów (jeśli dotyczy): Zarządzanie

Specjalność (jeśli dotyczy): Przedsiębiorczość, innowacje i projekty

Stopień studiów i forma: II stopień, stacjonarna

Rodzaj przedmiotu: obowiązkowy

Kod przedmiotu ZMZ1276

Grupa kursów NIE

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	15		15		
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)	30		30		
Forma zaliczenia	Zaliczenie na ocenę		Zaliczenie na ocenę		
Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)					
Liczba punktów ECTS	1		1		
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)			1		
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK)	0,5		0,5		

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1. Znajomość podstawowych pojęć i zagadnień z dziedziny zarządzania.
2. Znajomość standardowych narzędzi informatycznych służących do gromadzenia, analizy i prezentacji danych.
3. Umiejętność samodzielnego i efektywnego korzystania ze źródeł informacji naukowej i gospodarczej.

CELE PRZEDMIOTU

C1 Poszerzenie wiadomości dotyczących zarządzania wiedzą w organizacji gospodarczej.

C2 Przygotowanie do samodzielnego i krytycznego doboru metod i technik wspomagających zarządzanie wiedzą organizacyjną.

C3 Motywowanie do doskonalenia umiejętności myślenia systemowego.

PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Z zakresu wiedzy:

PEK_W01 Potrafi rozróżniać główne podejścia do zarządzania wiedzą oraz objaśnić konsekwencje wyboru podejścia.

PEK_W02. Potrafi wskazać przesłanki fundamentalnego znaczenia wiedzy w powstawaniu i rozwoju współczesnych organizacji gospodarczych

Z zakresu umiejętności:

PEK_U01 Umie dokonać krytycznej oceny przydatności podejść i metod stosowanych w zarządzaniu wiedzą

PEK_U02 Umie posłużyć się wybranymi technikami wspomagającymi zarządzanie wiedzą

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEK_K01 Ma świadomość złożoności systemów społeczno-gospodarczych i gotowość do wielostronnego oglądu skutków decyzji biznesowych i menedżerskich.

PEK_K02 Jest zorientowany na samodzielne i krytyczne poszukiwanie i dobór metod, technik i narzędzi wspomagających zarządzanie wiedzą organizacyjną.

PEK_K03 Wykazuje otwartość na modele myślowe innych osób i jest zdeterminowany do doskonalenia umiejętności myślenia systemowego.

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć - wykład		Liczba godzin
Wy1	Wiedza w ujęciu obiektywistycznym i konstruktywistycznym. Główne podejścia do zarządzania wiedzą.	1
Wy2	Wiedza w ujęciu zasobowym. Wewnętrzne i zewnętrzne źródła wiedzy organizacyjnej. Gromadzenie i rozpowszechnianie wiedzy.	2
Wy3	Zarządzanie wiedzą w ujęciu zasobowym: metody i narzędzia wspomagające integrację wiedzy organizacyjnej	2
Wy4	Organizacja gospodarcza jako system złożony. Uczenie się organizacyjne	2
Wy5	Metody i narzędzia zarządzania wiedzą w ujęciu społecznym: narzędzia wspomagające zwiększanie wiedzy organizacyjnej	2
Wy6	Zarządzanie organizacją jako zarządzanie wiedzą. Zarządzanie II generacji (Management 2.0)	2
Wy7	Innowacje menedżerskie: mechanizm powstawania i internalizacji	2
Wy8	Sprawdzian	2
	Suma godzin	15

Forma zajęć - ćwiczenia

	Liczba godzin
Ćw1	
Ćw2	
Ćw3	
	Suma godzin

Forma zajęć - laboratorium

	Liczba godzin
La1	Konstrukcja przypadku – rozgrywka gry symulacyjnej (wprowadzenie)
La2	Konstrukcja przypadku – rozgrywka gry symulacyjnej (symulacja i podsumowanie)
La3	Zadanie 1. Identyfikacja i kodyfikacja wiedzy jawnej
La4	Zadanie 1. Identyfikacja i kodyfikacja wiedzy jawnej
La5	Przygotowanie do <i>laboratorium uczenia się organizacyjnego</i>

La6	Zadanie 2. <i>Laboratorium uczenia się organizacyjnego</i>	2
La7	Zadanie 2. <i>Laboratorium uczenia się organizacyjnego</i> - c.d.	2
La8	Prezentacje i omówienie sprawozdań z doświadczenia	2
	Suma godzin	15

Forma zajęć - projekt		Liczba godzin
Pr1		
Pr2		
Pr3		
	Suma godzin	

Forma zajęć - seminarium		Liczba godzin
Se1		
Se2		
Se3		
	Suma godzin	

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	
N1. wykład informacyjny N2. prezentacja multimedialna N3. wykład problemowy N4. gra symulacyjna/symulacja N5. dyskusja N6. ćwiczenia problemowo-narzędziowe N7. przygotowanie w formie sprawozdania	

OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu kształcenia	Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia
P1	PEK_W01	kolokwium
P1	PEK_W02	kolokwium
F1	PEK_U01	sprawozdanie z ćwiczeń laboratoryjnych
F1	PEK_U02	sprawozdanie z ćwiczeń laboratoryjnych
F2	PEK_U01	udział w dyskusjach problemowych
F3	PEK_U01	udział w dyskusji podsumowującej
P1 – ocena z wykładu P2 – ocena z laboratorium $P2 = 0,7 \cdot F1 + 0,2 \cdot F2 + 0,1 \cdot F3$		

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA
<u>LITERATURA PODSTAWOWA:</u> [1] Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.) <i>Zarządzanie wiedzą</i> . Oficyna Wolter Kluwer, Warszawa 2012 [2] Morawski M., Prudzienica M. (red.) <i>Zarządzanie wiedzą w kreowaniu innowacji zarządczych</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2011.. <u>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:</u> [1] Surma J. <i>Business Intelligence. Systemy wspomagania decyzji biznesowych</i> . PWN, Warszawa 2009. [2] Maula M. <i>Organizations as learning systems: 'Living composition' as an enabling infrastructure</i> . Elsevier 2006. [3] Kisielnicki J., Turyna J. (red.) <i>Decyzyjne systemy zarządzania</i> . Difin, Warszawa 2012.
OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)
Alicja Balcerak, Alicja.Balcerak@pwr.wroc.pl

MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU **Biznes
oparty na wiedzy Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU Zarządzanie I
SPECJALNOŚCI Przedsiębiorczość, innowacje i projekty**

Przedmiotowy efekt kształcenia	Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności	Cele przedmiotu**	Treści programowe**	Numer narzędzia dydaktycznego**
PEK_W01	S2_PIP_W04, S2_PIP_W10	C1	Wy1 – Wy7	N1, N2, N3
PEK_W02	S2_PIP_W04,	C1	Wy2, Wy4, Wy6, Wy7	N1, N2, N3
PEK_U01	S2_PIP_U06, S2_PIP_U07	C2	Wy2, Wy3, Wy4, Wy5, Wy6, La1 – La8	N1, N2, N3, N4, N5, N6, N7
PEK_U02	S2_PIP_U07	C2	La3, La4, La6, La7, La8	N5, N6, N7
PEK_K01	K2_ZARZ_K05, K2_ZARZ_K06	C1, C3	Wy1 – Wy7, La1 – La8	N1, N2, N3, N4, N5, N6, N7
PEK_K02	K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05	C1, C2	Wy1 – Wy7, La1 – La8	N1, N2, N3, N4, N5, N6, N7
PEK_K03	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K04	C3	Wy4 – Wy7, La1, La5 – La8	N2, N3, N4, N5, N6,

** - z tabeli powyżej